



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เป็นการดำเนินการตามกิจกรรม นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้ สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ขอขอบพระคุณคณะครูและบุคลากรโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยาทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ มา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสถานศึกษา: โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ที่อยู่โรงเรียน : เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๙ บ้านหนองนางวงษ์ ตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ

จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๔๐

สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เปิดสอน: ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

๒. ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

๑) จำนวนบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	รวม ทั้งหมด
จำนวน	๑	๑๐	๓	-	ครูธุรการ = ๑ นักการภารโรง = ๑	๑๖

๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

บุคลากร	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
จำนวน	๑	๑๑	๔	-	๑๖

๑. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยาจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ระยะ เพื่อให้ได้คู่มือที่สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ประชุมจัดทำร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ระยะที่ ๒ ประชุมจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ระยะที่ ๓ ปรับปรุงแก้ไข ทบทวนและตรวจร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา



ภาพที่ ๑ ประชุมจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา ๒๓	ผลการดำเนินงาน			
	ดี มาก	ดี	ต้อง ปรับปรุง	ปัญหา/ อุปสรรค
(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขต พื้นที่ การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงาน บุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	✓			
(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ ของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัยการ ออก จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	✓			
(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัด สวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงาน ทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา ๒๓	ผลการดำเนินงาน			
	ดี มาก	ดี	ต้อง ปรับปรุง	ปัญหา/ อุปสรรค
(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	✓			