



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566



โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามกิจกรรมนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้ สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ขอขอบพระคุณคณะครูและบุคลากรโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยาทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ มา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสถานศึกษา: โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ที่อยู่โรงเรียน : เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๙ บ้านหนองนางวงษ์ ตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ

จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๔๐

สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เปิดสอน: ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

๒. ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

๑) จำนวนบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	รวม ทั้งหมด
จำนวน	๑	๙	๓	-	ครูธุรการ = ๑ นักการภารโรง = ๑	๑๕

๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

บุคลากร	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
จำนวน	๑	๑๑	๓	-	๑๕

๓. ข้อมูลด้านอัตรากำลังของบุคลากรในสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/หน้าที่	จำนวน
1	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑
2	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒
3	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	๑
4	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-
5	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑

ที่	ตำแหน่ง/หน้าที่	จำนวน
6	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	๑
7	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๒
8	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๔
9	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	๑

๔. ปัญหา/อุปสรรค

อัตรากำลังครูไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๕. ข้อเสนอแนะ

อยากให้ต้นสังกัด (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น) พิจารณาอัตรากำลังครูของสถานศึกษา และจัดสรรอัตรากำลังให้ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้และเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา เพื่อโอกาสในการเรียนรู้และการพัฒนาสูงสุดของผู้เรียน

๑. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยาจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ระยะ เพื่อให้ได้คู่มือที่สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ประชุมจัดทำร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ระยะที่ ๒ ประชุมจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา

ระยะที่ ๓ ปรับปรุงแก้ไข ทบทวนและตรวจร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา



ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา ๒๓	ผลการดำเนินงาน			
	ดี มาก	ดี	ต้อง ปรับปรุง	ปัญหา/ อุปสรรค
(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขต พื้นที่ การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงาน บุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	✓			
(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ ของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัยการ ออก จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	✓			
(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัด สวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงาน ทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			
(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา	✓			

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา ๒๓	ผลการดำเนินงาน			
	ดี มาก	ดี	ต้อง ปรับปรุง	ปัญหา/ อุปสรรค
(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	✓			

ตัวอย่างภาพกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖



ภาพบุคลากรเข้าร่วมอบรมงานการเงิน บัญชี พัสดุและสินทรัพย์ สพม.ขอนแก่น ณ ร.ร.ชุมแพศึกษา



ภาพบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการเพื่อพัฒนาการคิดขั้นสูงของนักเรียน สพม.ขอนแก่น ณ ร.ร.ขามแก่นนคร



ภาพบุคลากรเข้าร่วมอบรมสถานศึกษาปลอดภัย สพม.ขอนแก่น ณ ร.ร.กัลยาณวัตร



ภาพบุคลากรสร้างความรู้ความเข้าใจ WPA สพม.ขอนแก่น ณ ร.ร.ภูเวียงวิทยาคม



ภาพบุคลากรเข้าร่วมพัฒนานวัตกรรมสถานศึกษา ณ ร.ร.กัลยาณวัตร