



การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

ส่วนที่ 1

ความเป็นมา

การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ทำให้ โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง มีการประเมินคุณความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) โดยในปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ได้ คะแนน 92.50 การประเมิน ITA Online คะแนน ระดับ A ได้อันดับที่ 17 จากเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4

ผลการประเมิน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในระดับประเทศ

ระดับ	จำนวนสถานศึกษา	ร้อยละ
AA	9	24.32
A	18	66.67
B	10	27.03
C	-	-
D	-	-
E	-	-
F	-	-

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ คะแนน 89.98 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 94.22 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 กาเปิดเผยข้อมูล ได้ คะแนน 83 คะแนน

1.3 ผลการประเมิน ITA โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2565	86.41	A		
2566	92.50	A	+6.09	เพิ่มขึ้น

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	97.50	AA	ผ่าน
3	6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.14	A	ผ่าน
4	10	การป้องกันการทุจริต	93.75	A	ผ่าน
5	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.19	A	ผ่าน
6	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	91.40	A	ผ่าน
7	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.92	A	ผ่าน
8	3	การใช้อำนาจ	85.89	A	ผ่าน
9	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.88	B	ไม่ผ่าน
10	2	การใช้งบประมาณ	82.38	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

ส่วนที่ 2

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป็นให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง มีผู้บริหารสูงสุดคือนายชุมพล ทองตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ซึ่งให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา โรงเรียนการศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน โดยมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นประธานการประชุมปฏิบัติการทบทวนการขับเคลื่อน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2566 (Reskill and Upskill) เพื่อทบทวนการขับเคลื่อนเขตสุจริต และผลการประเมิน ITA Online ในปีที่ผ่านมา เพื่อ วิเคราะห์ถึงจุดเด่น จุดควรพัฒนา เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ปรับ เปลี่ยน พัฒนาและต่อยอดกิจกรรม ต่าง ๆ ให้ดีขึ้น

2. กิจกรรม No Gift Policy

2.1 เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติ หน้าที่ ที่จะส่งผลให้ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปัจจุบันและอนาคต

2.2 เป็นผู้กำหนดนโยบายเป็นผู้นำ บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษารับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

2.3. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นประธานการประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียน

2.4 เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริม สนับสนุนการสร้างโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.5 เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสื่อ info graphic เพื่อ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

3. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็น 2 ภาษาคือภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

4. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกสัปดาห์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

5. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการปฏิบัติงาน

6. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริต

7. เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นประธานการประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยง และ การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง

8. เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ อาทิเช่น จัดทำภาพยนตร์สั้นต่อต้านทุจริต, เว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง, Facebook, Line, จดหมายข่าว เป็นต้น

9. เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริม สนับสนุนการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

10. เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

11. เป็นผู้มอบนโยบาย และส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม 5 ส และการดำเนินการมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในสถานศึกษา การทำกิจกรรม 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

12. เป็นผู้มอบนโยบาย และเป็นประธานการประชุมปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดทำมาตรการในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการรับหรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมิชอบต่อการใช้ อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการระดับต้น การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาปฏิบัติที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นหน่วยงาน ที่บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติงาน หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุมพล ทองระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง



A Declaration of Intent to Administrate

อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School

อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School commits to accomplishing the mission-based management with Good Governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this office wishes to build credibility from society as an organization adhering to principles and standards of good governance. As the leader of อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable, and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty, and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
2. Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
3. Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
4. Organization Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดย ให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความซื่อสัตย์และเชื่อมั่น แก่สังคม ว่า โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นองค์กรที่สุจริตและโปร่งใส ในฐานผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลเขาสวน กวาง จึงขอ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างไม่มีเงื่อนไข สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับข้อสอบ และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติตนตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และประกาศการทุจริตภายในนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหาร จัดการเรื่องหรือเงินที่ชัดเจน
๒. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต คือมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ วิธีการถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติสุจริตตรวจสอบ เพื่อให้ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ละเลยที่จะ ดำเนินการเพื่อยุติการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรม ในการ ปฏิบัติงาน อำนาจความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และผลประโยชน์

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุมพล ทองระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง



อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School

Subject: No Gift Policy Fiscal Year 2024

อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School recognizes the importance of promoting corporate culture, values and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts or tokens, or any other benefits from performing duties To prevent actions that affect the use of power to benefit oneself or others, which is in accordance with government policy According to the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct

To show the intention to fight against all forms of corruption, as well as promoting morality, ethics and honesty in work operations, which results in transparency in operating according to the principles good governance I would like to announce that อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School is an agency where all personnel Do not accept gifts and tokens of any kind from performing duties before, during and after performing duties, to avoid actions that may affect discretion or decision to perform duties This leads to discrimination or creates a conflict of interest. The executives and supervisors at all levels will act as good role models as well as supervise their subordinates to perform their duties properly, and strictly follow measures to prevent fraud and misconduct

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on May 16th 2024.

(นายชุมพล ทองระกูล)

อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง

The Director of อนุบาล ๑ เขาสวนกวาง School

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนต่อยุทธศาสตร์ชาติ ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

Do's and Don'ts โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง



การจัดการประชุมและเสนอนโยบาย ไม่รับของขวัญ ร่วมกับคณะครูโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง



การจัดการประชุมและเสนอนโยบาย ไม่รับของขวัญ ร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษา



การถ่ายทำภาพยนตร์ต่อต้านการทุจริต



ลูกเสือสุจริต