



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ประจำปีการศึกษา 2567



โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

ที่ ๗๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาและอำนวยการ

๑.๑ นายชุมพล ทองตระกูล	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายอภิณัฐ นาเลาห์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวปรีญานุช บุศราคำ	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ

หน้าที่ อำนวยการการดำเนินการ ให้คำปรึกษา แนะนำ นิเทศ ติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหา อันอาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการ ให้สามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ นางดวงแก้ว สุขเกษม	ครู ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายชิลงกต พิมพ์ดี	ครู ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวกรรณต์ ศรีโยธา	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางอรอุมา ธาตุบุรมย์	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นายสายันต์ พนมสี	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางปัทมาวรรณ ชื่นบุญเพิ่ม	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นายกฤษดา มะณีสา	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางณัฐปภัทร์ แก้วประเสริฐ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๒.๙ นางสาวฉัตรชบา วรณียอง	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางมะลิวัลย์ ชูยทอง	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางเขมิกา กาฬจันทร์	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวฉัตรลดา ชัยชนะโชติ	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางวรางคณา สิ้นศิริ	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวธิดินันท์ คำมูล	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวภาพร งานจัตุรัส	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวกัญญา แสนยามูล	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาววิจิตรา ขาญชิด	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาววรรณสินี สีสังข์	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๙ นายจิรกฤต วรรณมะรักษา	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวศุภวรรณ ศรีสุข	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวณิชนัน ชุมแวงวาปี	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๒ นายปิยวิทย์ ศรีพุทธา	ครู	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวอรรวรรณ แข็งขัน	ครู	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวสุวรรณา เพศโพธิ์สิทธิ์	ครู	กรรมการ
๒.๒๕ นายบรรพต สาวีสวัสดิ์	ครู	กรรมการ
๒.๒๖ นางสาวณัฐสุดา มหาหิงค์	ครู	กรรมการ
๒.๒๗ นายอภิสิทธิ์ โพธิ์บาย	ครู	กรรมการ
๒.๒๘ นางสาวศศิธร แก้วพิลา	ครู	กรรมการ
๒.๒๙ นางสาวศศลักษณ์ มหาแสน	ครู	กรรมการ
๒.๓๐ นายภควัฒน์ แก้วบุญเลิศ	ครู	กรรมการ
๒.๓๑ นางสาวสุทธินันท์ เฉลิมแสน	ครู	กรรมการ
๒.๓๒ นายนิพัทธ์พนธ์ แคล้วกระโทก	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๓๓ นายอัคคพล งอสอน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๓๔ นางสาวศิริภาณี ชูยกระเดื่อง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๓๕ นางสาวรัตนภา สีสานาม	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๖ นางยุพาพร ศรีสงคราม	ครูวิฤต	กรรมการ
๒.๓๗ นางสาวสมร ศิริวัฒน์	ครูพี่เลี้ยง	กรรมการ
๒.๓๘ นายกิตติราษฎร์ ดิตะปัน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๓๙ นางสาวจุฑาภรณ์ ป้องคำลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๔๐ นางสาวนิตยา ช่างชิต	ครู ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครู

และบุคลากร

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๓.๑ นายสายันต์ พนมสี	ครู ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวสุภาพร งานจัตุรัส	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นางสาวธิดินันท์ คำมูล	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวสุวรรณา เพศโพธิ์สิทธิ์	ครู	กรรมการ
๓.๕ นางวรางคณา สิ้นศิริ	ครู ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล การเบิกจ่ายเงินให้เป็นไประเบียบของทางราชการ

๔. คณะกรรมการรายงานผล

๔.๑ นางเขมิกา กาฬจันทร์	ครู ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวฉัตรชบา วรนิยong	ครู ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นายจิรกฤต วรรณมะรักษา	ครู	กรรมการ
๔.๔ นางสาวศุภวรรณ ศรีสุข	ครู	กรรมการ
๔.๕ นายภควัฒน์ แก้วบุญเลิศ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๖ นางสาวสุทธินันท์ เฉลิมแสน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๗ นางสาวจุฑาภรณ์ บ้องคำลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ สรุปรายงานผลประเมินความเสี่ยง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ครบถ้วน สมบูรณ์ และดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและทันเวลาการจัดส่ง

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้งานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชุมพล ทองตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตน ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง จึงขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และร่วมกันสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุมพล ทองตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนอนุบาลเขาสนกวาง

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2567

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ

ตารางที่ 2 ตารางแสดงการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในกรอบแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2	พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ			
วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key performance Indicators)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด/ปี(ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม (มาตรฐาน.ตัวบ่งชี้)	ผู้รับผิดชอบ
5. ครูและบุคลากร ได้รับ การพัฒนาให้มีคุณภาพ ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และมาตรฐานวิชาชีพ	<u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ 100 - ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ อยู่ในระดับดีขึ้น - ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอบรม พัฒนาตนเองทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน ทุกรูปแบบการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้น - ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการประเมินการปฏิบัติงานตามระยะเวลาและตามเกณฑ์การประเมิน อยู่ในระดับดีขึ้น - ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการอบรมพัฒนา อยู่ในระดับมากขึ้น	100	14. โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมหลัก : - กิจกรรมอบรม/สัมมนา - กิจกรรมศึกษาดูงาน - กิจกรรมประเมินการปฏิบัติงานของครู	ฝ่ายบริหาร งานบุคคล - งานบุคคล - งานงบประมาณ

การฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมครูและบุคลากร



เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมครูและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผู้บริหาร ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน โดยมี นายชุมพล ทองตระกูล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้มี การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง ประมวลจริยธรรมของครูและบุคลากรและเพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ