



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	-		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การสรรหาครูและบุคลากร ๒.๑ ประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายครูและบุคลากรมา ปฏิบัติการสอนตามวิชาเอกที่ ขาดแคลน	-	-	-		✓	๒.๑ ได้รับการโอนย้ายครูและ บุคลากรเข้ามาใหม่และ ปฏิบัติการสอนได้ตรงตาม วิชาเอกที่ขาดแคลน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓. การบรรจุและแต่งตั้งครู และบุคลากร ๓.๑ แจ้งความประสงค์ขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นข้าราชการครู	-	-	-		✓	๓.๑ มีข้าราชการครูบรรจุ แต่งตั้งใหม่ และมีอัตรากำลัง เพียงพอในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ ครูและบุคลากรโรงเรียน อนุบาลเขาสนกวางได้เข้ารับ อบรมพัฒนาตนเอง และ วิชาชีพ	-	-	-		✓	๒.๑ ครูและบุคลากรโรงเรียน อนุบาลเขาสนกวางได้เข้ารับ การอบรมร้อยละ 80	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๕.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	-	-	-		✓	๕.๑ ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ๖.๑ จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย ๖.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม ความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-		✓	๖.๑ ครูและบุคลากรปฏิบัติตาม นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ๖.๒ ครูและบุคลากรไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ	-	-	-		✓	๗.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีของครูและบุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บุคลากรทั้งหมด ๔๒ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ – ๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ – ๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๑
รอง ผู้อำนวยการ	๒	-	-	-	๒	-	๒	-	๒	-	-
ข้าราชการครู	๑๐	๒๓	-	๒๕	๘	๗	๒๒	๔	๒๑	๗	๕
พนักงาน ราชการ(ครู)	-	๑	-	๑		-	๒		๑	-	-
ครูอัตราจ้าง	๑		-	๑	-	๑			๑		-
นักการ/ ภาร โรง	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-
อื่น ๆ	-	๓	-	๓	-		๓	-	๓	-	-
รวม	๑๕	๒๗	๑	๓๐	๑๑	๘	๓๑	๔	๒๙	๗	๖

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรการพัฒนาหลักสูตร	๙
๒. หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน	๒๐
๓. หลักสูตรการวัดและประเมินผล	๑๐
๔. หลักสูตรการใช้สื่อและเทคโนโลยี	๒๑
๕. หลักสูตรระบบบริหารการจัดการศึกษา	๑๕
๖. หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพครู	๖
๗. หลักสูตรด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร	๕
๘. หลักสูตรการพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	๑๐

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี