



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๑. ข้อมูลสถานศึกษา

๑.๑ ประวัติโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๘๐

จัดตั้งและเปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๑ ชื่อโรงเรียนประชาบาล ตำบลเสาดัด วัดบ้านหนองกง โดยอาศัยศาลาวัดบ้านหนองกง ทำการสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ มี นายสินหรั่ง วณสินธุ์ เป็นครูใหญ่คนแรก

ปี พ.ศ. ๒๕๐๐ ได้ย้ายมาอยู่ในที่ตั้งปัจจุบัน โดยได้รับการบริจาคที่ดินจากราษฎรเพื่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว ได้เปลี่ยนชื่อจากโรงเรียนประชาบาล ตำบลเสาดัดวัดบ้านหนองกง มาเป็น โรงเรียนบ้านเขาสวนกวาง(ประชาบำรุง)

พ.ศ. ๒๕๑๕ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนชุมชน และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนชุมชนบ้านเขาสวนกวาง

พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น โรงเรียนชุมชนเขาสวนกวาง

พ.ศ. ๒๕๔๗ (๗ เมษายน ๒๕๔๗) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนในฝันรุ่นที่ ๓ (โรงเรียนดีประจำอำเภอ)

ปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๒) โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เปิดทำการเรียนการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีข้าราชการครู ๓๑ คน พนักงานราชการ ๓ คน ครูธุรการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๖ คน และนักการภารโรง ๒ คน มีนักเรียน ๘๔๗ คน มีนายชัยภูมิ ยศรุ่งเรือง เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนนับตั้งแต่ก่อตั้งจนปัจจุบัน โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางก่อตั้งเป็นเวลา ๘๑ ปี

ที่ตั้งของโรงเรียนมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ จรดกับหมู่บ้านป่าพร้าว หมู่ ๘ ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น

ทิศใต้ จรดกับหมู่บ้านตลาด หมู่ ๑ ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น

ทิศตะวันออก จรดกับหมู่บ้านป่าพร้าว หมู่ ๘ ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น

ทิศตะวันตก จรดกับหมู่บ้านศรีชมชื่น หมู่ ๒ ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น

ในพื้นที่เขตบริการประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ บ้านตลาดเขาสวนกวาง, หมู่ที่ ๒ บ้านศรีชมชื่น, หมู่ที่ ๕ บ้านหนองกง, หมู่ที่ ๘ บ้านป่าพร้าว, หมู่ที่ ๑๐ บ้านหัวหนอง ภาพรวมชุมชนในพื้นที่การบริหารมีสภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการด้านต่าง ๆ ดังนี้ มีลักษณะเป็นชุมชนที่ปลูกสร้างบ้านเรือนอยู่รวมกันในพื้นที่แออัด บริเวณใกล้เคียงหรือโดยรอบโรงเรียนสภาพเศรษฐกิจค่อนข้างยากจน อาชีพหลักของชุมชน คือ อาชีพเกษตรกรรม และ รับจ้างทั่วไป เนื่องจากประชากรไม่มีที่ทำกินเป็นของตนเอง รายได้เฉลี่ยของผู้ปกครอง

ต่อครอบครัว ต่อปี ๑๔,๕๐๐ บาท อยู่ในเขตบริการของ เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง มีพื้นที่ ๑๐ ไร่ - งาน ๘๗ ตารางวา

ปัจจุบันโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง เป็นโรงเรียนขนาดขนาดใหญ่ เปิดทำการสอน ๓ ระดับ คือ ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในรอบ ๔ ปี การศึกษาที่ผ่านมา มีนักเรียนเฉลี่ยปีการศึกษาละประมาณ ๗๐๐ คน และคาดการณ์ใน ๔ ปีการศึกษาข้างหน้าจะมีนักเรียนเฉลี่ย ปีการศึกษาละประมาณ ๘๐๐ คนขึ้นไป

๑.๒ พื้นที่ของโรงเรียนทั้งหมด

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง มีเนื้อที่ ๑๐ ไร่ - งาน ๘๗ ตารางวา เอกสารสิทธิ์ ขก. ๑๑๖๙
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๔๙๐๐๙ - e-mail ANUBAN ๔๐๒๘๐ @ gmail.com
Website <http://school.obec.go.th/kawsownkwang/>

๑.๓ สภาพชุมชน แผนผัง

(สภาพเศรษฐกิจ สังคม ประเพณี วัฒนธรรม ความร่วมมือของชุมชนที่มีต่อสถานศึกษา)

ลักษณะของชุมชนที่โรงเรียนตั้งอยู่ หมู่บ้านในเขตบริการมีทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านตลาด หมู่ที่ ๒ บ้านศรีชมชื่น หมู่ที่ ๕ บ้านหนองกุง หมู่ที่ ๘ บ้านป่าพร้าว หมู่ที่ ๑๐ บ้านหัวหนอง ของเขตเทศบาลตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น นอกจากนั้นยังมีนักเรียนจากหมู่บ้านนอกเขตบริการในอำเภอเขาสวนกวาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ที่อยู่ใกล้เคียงมาเข้าเรียนในโรงเรียน

ประชากรทั้ง ๕ หมู่บ้าน ในเขตบริการประมาณ ๔,๖๐๐ คน ร้อยละ ๙๙ นับถือศาสนาพุทธ ส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรมและอาชีพรับจ้างทั่วไป สภาพเศรษฐกิจค่อนข้างยากจน รายได้ของประชากรต่อหัวโดยเฉลี่ย เท่ากับ ๑๔,๕๐๐ บาท ต่อปี ชุมชนมีความสัมพันธ์กับสถานศึกษาดีและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการโดยตัวแทนองค์กรสำคัญ ตัวแทนชุมชน เครือข่ายผู้ปกครอง ในรูปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาของผู้ปกครอง ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕ อาชีพหลักของผู้ปกครอง รับราชการ คิดเป็นร้อยละ ๕ ค้าขาย คิดเป็นร้อยละ ๑๕ เกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐ อื่น ๆ คือ รับจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๑.๔ ปรัชญาของสถานศึกษา

ปรัชญา/สุภาษิต

การศึกษาพัฒนาชีวิต

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

มีวินัย

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

นักเรียนดี มีคุณธรรม

สีประจำโรงเรียน

“ชมพู แดง”

สีชมพู หมายถึง ความเจริญงอกงามทางสติปัญญา อารมณ์ สังคม

สีแดง หมายถึง ความมีคุณธรรม จริยธรรมและความมีระเบียบวินัย

ตราประจำโรงเรียน



๒. ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ-สกุล นายชุมพล ทองตระกูล โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๓๓๗๗๙๕
วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาโท สาขา การบริหารการศึกษา
รองผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ-สกุล นายอภิณัฐ นาเลาห์
โทรศัพท์ ๐๘๔๔๒๘๗๖๒๔ วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาโท สาขา การบริหารการศึกษา
รองผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ-สกุล นางสาวปรีณัฐช บุศราคำ
โทรศัพท์ ๐๘๖๘๕๘๓๙๕๙ วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาโท สาขา การบริหารการศึกษา

๓. ข้อมูลนักเรียน (ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

ระดับชั้น	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน			เฉลี่ยห้องเรียน
		ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๒	๑	๘	๘	๑๖	๑๖
อนุบาล ๓	๑	๑๑	๑๕	๒๖	๒๖
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓	๓๖	๕๗	๙๓	๓๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓	๓๔	๔๕	๗๙	๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๔	๓๘	๔๗	๘๕	๒๙
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๕๐	๕๕	๑๐๕	๓๕
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓	๔๘	๔๗	๙๕	๓๒
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๔๙	๖๔	๑๑๓	๓๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒	๔๒	๓๙	๘๑	๔๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒	๒๗	๒๒	๔๙	๒๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒	๓๒	๑๖	๔๘	๒๔
รวม	๒๗	๓๗๘	๔๐๙	๗๘๗	๓๐

๔. ข้อมูลบุคลากร

บุคลากรทั้งหมด ๔๒ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ – ๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ – ๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๑
รอง ผู้อำนวยการ	๒	-	-	-	๒	-	๒	-	๒	-	-
ข้าราชการครู	๑๐	๒๓	-	๒๕	๘	๗	๒๒	๔	๒๑	๗	๕
พนักงาน ราชการ(ครู)	-	๑	-	๑		-	๒		๑	-	-
ครูอัตราจ้าง	๑		-	๑	-	๑			๑		-
นักการ/ ภาร โรง	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-
อื่น ๆ	-	๓	-	๓	-		๓	-	๓	-	-
รวม	๑๕	๒๗	๑	๓๐	๑๑	๘	๓๑	๔	๒๙	๗	๖

- จำนวนครูที่ได้สอนตรงตามวิชาเอก ๓๕ คน (ร้อยละ ๘๒.๕ ของจำนวนครูทั้งหมด)
- จำนวนครูที่ไม่ได้สอนตรงตามเอก แต่ได้สอนตามความถนัด ๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๕ ของจำนวนครูทั้งหมด ที่ปฏิบัติการสอน ๔๐ คน)

๔. ข้อมูลด้านอาคารสถานที่

อาคารเรียน ๕ หลัง แบ่งเป็น ๒๗ ห้องเรียน ๑๑ ห้อง ประกอบ (ห้องฝ่ายบริหาร/ธุรการ/อื่นๆ)

อาคารประกอบ/อเนกประสงค์ ๒ หลัง (อาคารห้องสมุด ๑ หลัง , อาคารห้องประชุม ๑ หลัง
อาคารโดม ๑ หลัง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

ภายในปี ๒๕๖๕ โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพของแต่ละบุคคล เป็น ผู้ที่มีความสามารถตามมาตรฐานการเรียนรู้หลักสูตรแกนกลางตลอดจนเป็นคนดีของสังคมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พันธกิจ

โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง จัดการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัยถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมทางด้านความรู้ ความสามารถในการคิด การปฏิบัติ มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ รู้จักเก็บออม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เป้าหมาย

1. นักเรียนมีคุณธรรมตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. นักเรียนได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ เทคโนโลยีและพื้นฐานงานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ
3. นักเรียนมีความสุขกับการเรียน

อัตลักษณ์ของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

นักเรียนดี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง

ความมีวินัย

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1.นโยบายการวางแผนกำลังคน	1.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลังโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางงบประมาณ พ.ศ.2567	1.เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน 2. เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง 3. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางต่อไปในอนาคต	1.ใช้แผนอัตรากำลัง ของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง 2.มีการติดตาม ประเมินผล และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
2.นโยบายการสรรหาครูและบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานของหน่วยงาน	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายครูและบุคลากรมาปฏิบัติการสอนตามวิชาเอกที่ขาดแคลน	1. เพื่อสรรหาครูและบุคลากรที่มีคุณภาพมาปฏิบัติหน้าที่สอนเพื่อพัฒนานักเรียนและโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง	1. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูและบุคลากรที่มีคุณภาพชำนาญในวิชาเอกของตนเอก	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
3.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งครูและบุคลากร	1.แจ้งความประสงค์ขอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครู	1. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	1. โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางมีข้าราชการครูบรรจุแต่งตั้ง มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
4.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	1. ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางเข้าอบรมตามแผนที่โรงเรียนได้จัดทำขึ้น	1.เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร 2.เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และวิชาเอกที่ตนถนัด	1. ครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวางได้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
5. นโยบายการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	1. การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	1.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของครูและบุคลากรใน โรงเรียนอนุบาลเขาสวนกวาง 2.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	1. ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
6.นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	1.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย 2.การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	1.เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนอนุบาล เขาสวนกวางประจำปีการศึกษา 2567 2. เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	1. ครูและบุคลากรปฏิบัติ ตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงเรียนอนุบาล เขาสวนกวาง ประจำปี งบประมาณ 2567 ร้อยละ 100 2. ครูและบุคลากรไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	-	พฤษภาคม 2567 - กันยายน 2567

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
7.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเล่าเรียน บุตร ค่ารักษาพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครูและ บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเขาสวน กวาง	1. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีของครูและ บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	-	พฤษภาคม 2567 - กันยายน 2567