

รหัสกิจกรรม			
1	0	1	1

จผ.3

แบบเสนอกิจกรรม โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น

แผนปฏิบัติการสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568

กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในเครือ ค.อ.พ. สู่ความเป็นเลิศ (เตรียมพัฒนโลก)

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาการบริหารงานกลุ่มงานวิชาการ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์รางวัลของโครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล

สนองมาตรฐานการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผู้เรียนมีสมรรถนะตามหลักสูตรสถานศึกษา

สนองจุดเน้นสพม.ขอนแก่น จุดเน้นที่ 2 ด้านการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ลักษณะกิจกรรม ☒ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมพิเศษ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่นจिरโรจน์

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม

1. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้ง เจตคติที่จำเป็นต่อการศึกษาค้นคว้าและการประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิตโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น เป็นโรงเรียนในเครือโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงเรียนในเครือฯ ทุกโรงเรียนต้องเป็นไปพร้อมๆกันอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านนโยบายการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ตัวอย่างความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ผลงานของโรงเรียน ผลงานของครู และผลงานของนักเรียน จะต้องได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในเครือด้วยกัน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้ครูเกิดการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายยิ่งขึ้น

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 1) เพื่อให้ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง โรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการทุกคน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ 2) ให้ข้าราชการครู และครูอัตราจ้างทุกคน ของโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน

3) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการสมาคมผู้ปกครองและครู และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของทั้ง 19 โรงเรียน อีกทั้งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นก็เพื่อสนองมาตรฐานการศึกษา นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น 7 จุดเน้น และกลยุทธ์ของโรงเรียนเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของโรงเรียนและ สร้างความสมดุลในการบริหารจัดการสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น มีความรู้และความเข้าใจในการออกแบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพของผู้เรียนให้เติบโตอย่างรอบด้าน

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น ทำงานร่วมกันเป็นทีมในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน

2.3 เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการทั้ง 19 โรงเรียน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพนักเรียนอย่างยั่งยืน

3. เป้าหมายของกิจกรรม

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และร่วมกันจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสมาชิกในเครือโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการทั้ง 19 แห่ง

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและครูอัตราจ้าง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ข้าราชการครูและครูอัตราจ้าง สามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อพัฒนานวัตกรรมเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำแนวทางจากโรงเรียนในเครือมาประยุกต์ใช้ในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนในสถานศึกษาตนเองได้อย่างเหมาะสม

4. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในกิจกรรม

4.1 ประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
1. เงินอุดหนุน	153,754.40.-
2. เงินรายได้สถานศึกษา (บกศ.)	-
3. เงินเรียนฟรี 15 ปี	-
4. เงินอื่น ๆ (ไปตระเวน)	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	153,754.40.-
-หนังสือแนบท้ายหนังสือสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบสี่บาทสี่สิบสตางค์-	

4.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบดำเนินการ			อื่น ๆ (เช่น จ้างครู/ สาธารณูปโภค)	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ/ ครุภัณฑ์		
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง		14,000.-			14,000.-
2. ค่าเช่าที่พัก		38,400.-			38,400.-
3. ค่าพาหนะ		50,000.-			50,000.-
4. ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์			8,454.40.-		8,454.40.-
5. ค่าลงทะเบียน		45,500.-			45,500.-
6. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร			10,000.-		10,000.-
รวมงบประมาณ		135,300	18,454.40.-		153,754.40.-

5. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.1 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น

5.2 โรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ 19 โรงเรียน

6. วิธีการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	-รายชื่อผู้ลงทะเบียน	แบบลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และร่วมกันจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน	- การสังเกตพฤติกรรม - การสัมภาษณ์	- แบบสังเกตพฤติกรรม - แบบสัมภาษณ์
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 35 คน ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสมาชิกในเครือข่ายโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการทั้ง 19 แห่ง	- การสัมภาษณ์	แบบบันทึกการสัมภาษณ์

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ออกแบบโดยครูซึ่งได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมศักยภาพในการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความรู้และความเข้าใจในการจัดการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน

4.3 โรงเรียนมีบทบาทร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาชีพและวิชาการ และได้รับการยอมรับจากโรงเรียนในเครือข่ายเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการในฐานะแหล่งเรียนรู้ร่วมทางการศึกษา

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในเครือ ต.อ.พ. สู่ความเป็นเลิศ (เตรียมพัฒนโลก)

เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ โครงการพัฒนาการบริหารงานกลุ่มงานวิชาการ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผน 153,754.40 บาท

กลุ่มสาระการเรียนรู้/กลุ่มงาน บริหารงานวิชาการ

กลุ่มบริหารงานบริหารงานวิชาการ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน				
				ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	อื่น ๆ
1	ค่าเบี้ยเลี้ยง				14,000.-			
2	ค่าเช่าที่พัก				38,400.-			
3	ค่าพาหนะ				50,000.-			
4	ค่าวัสดุ ประชาสัมพันธ์					8,454.40.-		
5	ค่าลงทะเบียน				45,500.-			
6	ค่าใช้จ่ายในการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ องค์กร					10,000.-		
รวม					135,300	18,454.40.-		

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวกิตติพิชญ์ คำผ่านจิริโรจน์)

ตำแหน่ง ครู คศ.2

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(นางสาวไพรัตน์ จันทร์ประทีต)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางพิชญา โพธิ์ศรี)

หัวหน้างานแผน

ลงชื่อ ผู้รับรองกิจกรรม

(นายสมพงษ์ ไสภกิจิตร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น

ลงชื่อ ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายปิยณัฐ กุศลาลัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น