



รหัสโครงการ		
0	2	3

### แบบเสนอโครงการ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ปีการศึกษา 2566

ชื่อโครงการ                      โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคคลากร  
ลักษณะโครงการ             โครงการต่อเนื่อง     โครงการใหม่             โครงการพิเศษ  
ผู้รับผิดชอบโครงการ       นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่นจิโรจน์  
สังกัดกลุ่มงาน/กลุ่มสาระฯ    กลุ่มบริหารงานบุคคล  
จำนวนกิจกรรมในโครงการ    3 กิจกรรม

#### สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่

- กลยุทธ์ข้อที่ 1             กลยุทธ์ข้อที่ 2             กลยุทธ์ข้อที่ 3             กลยุทธ์ข้อที่ 4  
 กลยุทธ์ข้อที่ 5             กลยุทธ์ข้อที่ 6             กลยุทธ์ข้อที่ 7

#### สนองมาตรฐานการศึกษา

ตัวชี้วัด ที่	มาตรฐานที่ 1 ผลลัพธ์ของการเรียนรู้	มาตรฐานที่ 2 บริหารและการจัดการ	มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียน การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ
		ข้อที่ 4	ข้อที่ 1,2,3,4,5

#### สนองนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น 7 จุดเน้น

- จุดเน้นที่ 1             จุดเน้นที่ 2             จุดเน้นที่ 3             จุดเน้นที่ 4  
 จุดเน้นที่ 5             จุดเน้นที่ 6             จุดเน้นที่ 7

### 1. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้ง เจตคติที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อการประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิตโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น เป็นโรงเรียนในเครือโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงเรียนในเครือฯ ทุกโรงเรียนต้องเป็นไปพร้อมๆกันอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านแนวนโยบายการจัดการจัดการเรียนการสอน ตัวอย่างความสำเร็จของการจัดการจัดการเรียนการสอน ผลงานของโรงเรียน ผลงานของครู และผลงานของนักเรียน จะต้องได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในเครือด้วยกัน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้ครูเกิดการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายยิ่งขึ้น

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 1) เพื่อให้ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง โรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการทุกคน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ 2) ให้ข้าราชการครู และครูอัตราจ้างทุกคน ของโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน 3) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการสมาคมผู้ปกครองและครูฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของทั้ง 19 โรงเรียน อีกทั้งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นก็เพื่อสนองมาตรฐานการศึกษา นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น 7 จุดเน้น และกลยุทธ์ของโรงเรียนเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของโรงเรียนและสร้างความสมดุลในการบริหารจัดการสถานศึกษา

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นทุกคน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

2.2 ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ทั้ง 19 โรงเรียน

## 3. เป้าหมายกิจกรรม

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นจำนวน 33 คน มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

3.1.2 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 33 คน สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน

3.1.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จำนวน 33 คน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างระหว่างสมาชิกโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

3.2.2 ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน

3.2.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างระหว่างสมาชิกโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

## 4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ด้วยเทคนิควิธีการที่ครูได้รับการพัฒนา

4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานเป็นทีม มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

4.3 โรงเรียนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมได้รับการยอมรับจากโรงเรียนในเครือข่ายเตรียมอุดมศึกษา  
พัฒนาการ

### 5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>1. ขั้นเตรียมการ (Plan)</b></p> <p>1.1 ประชุมบุคลากรในกลุ่มงาน</p> <p>1.2 จัดทำโครงการเพื่อเสนอสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>1.3 ประสานงานคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ทั้ง 3 กิจกรรม</p> <p>1.4 จัดทำเอกสารการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ</p>	เมษายน 2566	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น	นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่น จิรโรจน์
<p><b>2. ขั้นดำเนินการจัดกิจกรรม (Do)</b></p> <p>2.1 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน-บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา</p> <p>2. ประชุมชี้แจงคณะครู</p> <p>3. ประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>4. เข้ารับการอบรมพัฒนา</p> <p>2.2 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร</p> <p>1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา</p> <p>2. ประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>3. เข้ารับการอบรมพัฒนา</p> <p>2.3 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>1. ติดต่อประสานงานกับโรงเรียนที่จะเข้าศึกษาดูงาน</p> <p>2. จัดทำเอกสารราชการ</p> <p>3. เข้าศึกษาดูงาน</p>	กันยายน 2566	โรงเรียนในเครือข่ายเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ 19 โรงเรียน	นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่น จิรโรจน์
<p><b>3. ขั้นติดตามผล (Check)</b></p> <p>3.1 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>1. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>2. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3.2 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร</p>	เมษายน 2566 - มีนาคม 2567	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น -หน่วยงานที่จัดอบรมพัฒนา	นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่น จิรโรจน์

<p>1. รายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา</p> <p>3.3 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>1. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>2. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</p>			
<p><b>4. ชั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</b></p> <p>4.1 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางในพัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2568</p> <p>4.2 กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร</p> <p>1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางในพัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2568</p> <p>4.3 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางในพัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2568</p>	<p>เมษายน 2566 - มีนาคม 2567</p>	<p>-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น -เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่น จิรโรจน์</p>

6. งบประมาณ โครงการนี้ใช้งบประมาณ 189,600 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียน ที่ 1 (เม.ย. 67 - ก.ย. 67)						รวม	ภาคเรียน ที่ 2 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68)						รวม
		เงินอุดหนุน				พัฒนา ผู้เรียน	รายได้		เงินอุดหนุน				พัฒนา ผู้เรียน	รายได้	
		ตอบแทน	ใช้ สอย	วัสดุ	สาธารณ ูปโภค				ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณ ูปโภค			
1	กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพบุคลากร	22,300						22300	22,300						22300
2	กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรรู้ความ เป็นเลิศ	132,400						13240 0							
3	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร								12,600						12,600
รวมทั้งหมด		154,700							34,90 0						189,600

## 7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 33 คนได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-รายชื่อผู้ลงทะเบียน	- แบบลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม
ครูและครูอัตราจ้าง มีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	- การสังเกตพฤติกรรม - การสัมภาษณ์	- แบบสังเกตพฤติกรรม - แบบสัมภาษณ์
ครูและครูอัตรา สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน	- การสังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกต
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างระหว่างสมาชิกโรงเรียนในเครือข่ายเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	- การสัมภาษณ์	แบบบันทึกการสัมภาษณ์

ลงชื่อ ..... ครูผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวกิตติพิชญ์ คำแผ่นจิโรจน์)

ลงชื่อ ..... เจ้าหน้าที่งานแผนงาน  
(นายปริญญา ภูหัดสวน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพีระพงษ์ วิริยสถิตย์กุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น

**รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน**  
**กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร**

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าเบี้ยเลี้ยง	40	240.-	9,600	
2	ค่าพาหนะ (กม.ละ 4 บ. ระยะทาง 50 กม.)	1	10,000.-	10,000.-	
3	ค่าที่พัก	40	600.-	24,000.-	
4	ค่าติดต่อประสานงาน	1000	1,000.-	1,000.-	
<b>รวม (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)</b>				44,600.-	

**รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน**  
**กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ**

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าลงทะเบียน	40	1,300.-	52,000.-	
2	ค่าพาหนะ 4 วัน วันละ 14,000 บ.	3	14,000.-	42,000.-	
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 วัน)	40	480.-	9,600.-	
4	ค่าที่พัก (20 ห้อง ห้องละ 600) 2 คืน	20	600.-	24,000.-	
5	ค่ารายหัวนักเรียน (2 วัน)	10	480.-	4,800.-	
<b>รวม (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)</b>				132,400.-	

**รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน**  
**กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร**

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 240 บาท	40	240.-	9,600.-	
	จำนวน 40 คน				
2	ค่าไวนิล	1	500.-	500.-	
3	ค่าของที่ระลึก	1	500.-	500.-	
4	น้ำมันเชื้อเพลิง	1	2,000.-	2,000.-	
<b>รวม (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)</b>				12,600.-	



รหัสโครงการ		
0	2	4

### แบบเสนอโครงการ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ปีการศึกษา 2567

ชื่อโครงการ                      โครงการพัฒนาการบริหารงานกลุ่มงานบุคคล  
ลักษณะโครงการ             โครงการต่อเนื่อง     โครงการใหม่             โครงการพิเศษ  
ผู้รับผิดชอบโครงการ       นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา  
สังกัดกลุ่มงาน/กลุ่มสาระฯ    กลุ่มบริหารงานบุคคล  
จำนวนกิจกรรมในโครงการ    3 กิจกรรม

#### สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่

- กลยุทธ์ข้อที่ 1             กลยุทธ์ข้อที่ 2             กลยุทธ์ข้อที่ 3             กลยุทธ์ข้อที่ 4  
 กลยุทธ์ข้อที่ 5             กลยุทธ์ข้อที่ 6             กลยุทธ์ข้อที่ 7

#### สนองมาตรฐานการศึกษา

ข้อที่	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน		มาตรฐานที่ 2 บริหารและการจัดการ	มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียน การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ
	1.1	1.2		
	1-6	1-4	4	

#### สนองนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น 7 จุดเน้น

- จุดเน้นที่ 1             จุดเน้นที่ 2             จุดเน้นที่ 3             จุดเน้นที่ 4  
 จุดเน้นที่ 5             จุดเน้นที่ 6             จุดเน้นที่ 7

### 1. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้ง เจตคติที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อการประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิตโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

จากการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น พบว่า หากไม่จัดจ้างครูอัตราจ้างในวิชาเอกเกษตร วิชาเอกสังคมศึกษา วิชาเอกนาฏศิลป์ วิชาเอกพลศึกษา รวมถึงบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน ครูจะแบกรับภาระการสอนนักเรียน และงานพิเศษมากเกินไป ทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ จึงควรจะให้มีการจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวเพิ่มและตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงาน โดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด และอยู่กับโรงเรียนตลอดไป



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ อีกทั้งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่นก็เพื่อสนองมาตรฐานการศึกษา นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น 7 จุดเน้น และกลยุทธ์ของโรงเรียนเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของโรงเรียนและสร้างความสมดุลในการบริหารจัดการสถานศึกษา

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

2.2 เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

## 3. เป้าหมายกิจกรรม

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 จัดจ้างครูอัตราจ้างในสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน จำนวน 4 อัตรา

3.1.2 จัดจ้างพนักงานทำความสะอาด จำนวน 1 อัตรา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเพียงพอตามอัตรากำลัง

3.2.2 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

## 4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

4.2 มีครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเพียงพอตามอัตรากำลัง

4.3 โรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

## 5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินการตามวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1. ขั้นเตรียมการ (Plan)</b>			
1.1 ประชุมบุคลากรในกลุ่มงาน 1.2 จัดทำโครงการเพื่อเสนอสนับสนุนงบประมาณ 1.3 จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง	เมษายน 2567	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภะ
<b>2. ขั้นดำเนินการจัดกิจกรรม (Do)</b>			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร 1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน-บุคลากร เข้ารับการอบรมพัฒนา 2. ประชุมชี้แจงคณะครู 3. ประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม 4. จัดกิจกรรมตามที่วางแผนไว้	เมษายน 2567 - มีนาคม 2568	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา
2.2 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้างเอกสังคมและ พนักงาน รักษาความปลอดภัย 1. ประกาศรับสมัครครูอัตราจ้าง/ลูกจ้าง 2. ดำเนินการสอบคัดเลือก 3. ทำสัญญาจ้าง 4. ดำเนินกิจกรรมตามภาระงาน	เมษายน 2567 - มีนาคม 2568	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา
2.3 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้าง 3 อัตรา (เอก เกษตร เอกนาฏศิลป์ เอกพละ) และพนักงานทำ ความสะอาด 1 อัตรา 1. ประกาศรับสมัครครูอัตราจ้าง/ลูกจ้าง 2. ดำเนินการสอบคัดเลือก 3. ทำสัญญาจ้าง 4. ดำเนินกิจกรรมตามภาระงาน	เมษายน 2567 - มีนาคม 2568	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา
<b>3. ขึ้นติดตามผล (Check)</b>			
3.1 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร 1. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม กิจกรรม 2. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนิน กิจกรรม 3. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี	ตุลาคม 2567	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ -บุคลากรทุกคน	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา
3.2 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้างเอกสังคมและ พนักงาน รักษาความปลอดภัย 1. รายงานผลการปฏิบัติงาน 2. มีครูสอนครบตามวิชาเอก 3. นักเรียนได้รับการดูแลเรื่องความ ปลอดภัยในโรงเรียน	เมษายน 2567 - มีนาคม 2568	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภา

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.3 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้าง 3 อัตรา (เอก เกษตร เอกนาฏศิลป์ เอกพละ) และพนักงานทำ ความสะอาด 1 อัตรา 1. รายงานผลการปฏิบัติงาน 2. มีครูสอนครบตามวิชาเอก 3. อาคารเรียน/ห้องน้ำ/บริเวณ โรงเรียนมีความสะอาดน่าอยู่	เมษายน 2566 - มีนาคม 2567	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภะ
<b>4. ชั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</b>			
4.1 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร 1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางใน พัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2568	ตุลาคม 2567	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น -เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงาน บุคคล	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภะ
4.2 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้างเอกสังคมและ พนักงานรักษาความปลอดภัย 1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางใน พัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2568	เมษายน 2567 - มีนาคม 2568	-โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ ขอนแก่น -เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงาน บุคคล	นางสาวยุพิน สุวรรณโสภะ
4.3 กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้าง 3 อัตรา (เอก เกษตร เอกนาฏศิลป์ เอกพละ) และพนักงานทำ ความสะอาด 1 อัตรา 1. นำผลการดำเนินกิจกรรมเป็นแนวทางใน พัฒนาการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2567			

6. งบประมาณ โครงการนี้ใช้งบประมาณ 717,000 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียน ที่ 1 (เม.ย. 67 - ก.ย. 67)					รวม	ภาคเรียน ที่ 2 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68)					รวม		
		เงินอุดหนุน				พัฒนา า ผู้เรียน		รายได้	เงินอุดหนุน					พัฒนา า ผู้เรียน	รายได้
		ตอบ แทน	ใช้ สอย	วัสดุ	สาธารณ ูปโภค				ตอบ แทน	ใช้ สอย	วัสดุ	สาร าร ณูป โภค			
1	กิจกรรมสร้าง ขวัญและกำลังใจ บุคลากร	13,000						8,000						21,000	
2	กิจกรรมจัดจ้าง ครูอัตราจ้างครู	99,000						99,000						198,000	

	เอกเกษตรและ พวง รักษาความ ปลอดภัย													
3	กิจกรรมจัดจ้าง ครูอัตราจ้าง 4 อัตรา (เอก เกษตร เอก นาฏศิลป์ เอก พละ) และ พนักงานทำ ความสะอาด 1 อัตรา					249,000							249,000	498,000
	รวมทั้งหมด	112,000				249,000		107,000					219,000	657,000

## 7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 40 คนมีขวัญและกำลังใจ ที่ดี	- การสังเกตพฤติกรรม - การสัมภาษณ์	- แบบสังเกต
-นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ -โรงเรียนมีความปลอดภัย -โรงเรียนมีความสะอาด บรรยากาศน่าอยู่น่าเรียน	- การสังเกตพฤติกรรม - การสัมภาษณ์	- แบบสังเกต
ครูและครูอัตรา สามารถทำงาน ร่วมกันเป็นทีม และเรียนรู้ร่วมกัน	- การสังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกต

ลงชื่อ ..... ครูผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวยุพิน สุวรรณโสภณ)

ลงชื่อ ..... เจ้าหน้าที่งานแผนงาน  
(นายปริญญา ภูหัดสวน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพีระพงษ์ วิริยสถิตย์กุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น

รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน

กิจกรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	- งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	1	1,000	1,000	
2	- งานแสดงมุทิตาจิตครูเกษียณ / ครูย้าย	1	6,000	6,000	
3	- สักการะพระพุทธรูปและ สถานที่ศักดิ์สิทธิ์ (ในโอกาสเปิดภาคเรียน)	2	2,000	4,000	
4	- งานแสดงความยินดีในโอกาส วันคล้ายวันเกิด	40	100	4,000	
5	คณะกรรมการสถานศึกษา/ ผู้ทรงคุณวุฒิ (6 ครั้ง/ปี การศึกษา)	6	1000	6,000	
รวม (หกหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)				21,000	

รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน

กิจกรรม กิจกรรมจัดจ้างครูอัตราจ้างวิชาเอกเกษตรและพนักงานรักษาความปลอดภัย (ใช้งบอุดหนุน)

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ครูอัตราจ้างวิชาเอกเกษตร 1 อัตรา (10,000x12)	1	120,000	120,000	
2	พนักงานรักษาความปลอดภัย 1 อัตรา(6,500x12)	1	78,000	78,000	
รวม (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)				198,000	

รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงิน

กิจกรรม กิจกรรมจัดจ้างครุภัณฑ์และบุคลากรในสถานศึกษา (ใช้งบรายได้สถานศึกษา)

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	จ้างครุภัณฑ์จำนวเอกสังค (10,000x12)	1	120,000	120,000	
2	จ้างครุภัณฑ์จำนวเอกสังค (5000x12)	1	60000	60000	
2	จ้างครุภัณฑ์จำนวเอก นาฏศิลป์)(10,000x12)	1	120,000	120,000	
3	จ้างครุภัณฑ์จำนวเอกพะ (10,000x12)	1	120,000	120,000	
4	พนักงานทำความสะอาด (6,500x12)	1	78,000	78,000	
รวม (สี่แสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)				498,000	