

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนร่วมราษฎร์วิทยานุกูล

โรงเรียนร่วมราษฎร์วิทยานุกูลมีวัฒนธรรมองค์กรสร้างอัตลักษณ์ภายในโรงเรียน มีความอ่อนน้อม ถ่อมตน ยิ้มไหว้ทักทายกันเป็นพื้นฐานในทุกช่วงเวลาที่ได้พบเจอกัน บุคลากรภายในโรงเรียนมีความปรองดอง สามัคคียึดถือการทำงานเป็นทีม (Team Work)

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนทำให้เกิด การร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่ การบริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพจัดการบริหารองค์กรแบบโรงเรียนเล็กในโรงเรียนใหญ่ โดยกำหนด ครูและบุคลากรในโรงเรียนกำกับ ดูแลนักเรียนเป็นระดับชั้น เพื่อประสิทธิผลสูงสุดในการกำกับดูแลพฤติกรรม ของนักเรียนผู้บริหารสถานศึกษาบังคับบัญชาและบริหารแบบกัลยาณมิตร รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานแบบระบบทีม (Team Work) มีจิตอาสา รักษาความสะอาด และมารยาทงาม เคารพเพื่อน นับถือพี่ ดูแลน้อง ยกย่องสถาบันธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากร

- แต่งการด้วยชุดเสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบของข้าราชการทุกวันอังคาร แต่ง กายด้วยชุดกีฬาทุกวันพุธ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบผู้กำกับลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย

- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานสำคัญต่างๆของครอบครัวบุคลากร
- การทำบุญตักบาตรในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิ แผ่เมตตาในชั่วโมงแรกของวันศุกร์
- กิจกรรมมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการ

ภาพกิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนร่วมราษฎร์วิทยานุกูล







