

โครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	งานบริหารงบประมาณ
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพ.ย. ๒	กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางวรินทร์ชญา ขาติชำนาญ และ นางวราภรณ์ บัวพงษ์
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (✓)โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างวิถีชีวิตแห่งการเรียนรู้ให้เกิดทุกที่ทุกเวลา ด้านการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ มีการสร้าง ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่ต้องจัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งในและนอกสถานศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่เป็นแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง ซึ่งโรงเรียนมีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ตามมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพ การพัฒนาครูนั้นมีเทคนิควิธีการที่หลากหลาย การจัดส่งครูเข้ารับการอบรม สัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอกก็เป็นอีกส่วนหนึ่งในการพัฒนาครู ซึ่งในแต่ละปีมีหน่วยงานต่าง ๆ จัดอบรมพัฒนาครูและขอจากครูในโรงเรียนชุมชนห้วยยางให้เข้ารับการอบรมในเนื้อหาสาระความรู้ต่าง ๆ มากมาย ดังนั้น การบริหารงานพัฒนาบุคลากรจึงเห็นควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินงานจัดส่งครูเข้ารับการอบรมพัฒนา ศึกษาดูงาน และทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษาจากความสำเร็จดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ครูและบุคลากรของโรงเรียนชุมชนห้วยยางได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกโรงเรียน

๒.๒ เพื่อสร้างประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของโรงเรียนตามมาตรฐานสากลให้กับครูและบุคลากรโรงเรียนชุมชนห้วยยาง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๐ คนได้รับการพัฒนา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้และมีประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษา

๔. กิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมคณะครูและกรรมการสถานศึกษาเพื่อระดมความคิดและจัดสรรงบประมาณ	-	พ.ค.๖๘	นางวรินทร์ชญา ชาติชำนาญ
๒. กิจกรรมการอบรมออนไลน์	-	ก.ค. ๖๘ - มี.ค.๖๙	คณะครู
๓. สสำรวจความประสงค์ในการไปศึกษาดูงาน การเข้ารับการอบรม ของบุคลากรในโรงเรียน	-	ก.ค. ๖๘ - มี.ค.๖๙	นางวรินทร์ชญา ชาติชำนาญ
๔. วางแผนจัดหาสถานที่ ที่พัก ยานพาหนะ และการเดินทางไปทัศนศึกษา ดูงาน	-	-	นางวรินทร์ชญา ชาติชำนาญ /คณะครู
๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการและคำสั่งศึกษา ดูงาน	-	-	ผอ.รร.
๖. ดำเนินงานตามโครงการ	๓๐,๐๐๐	ก.ค. ๖๘ - มี.ค.๖๙	นางวรินทร์ชญา ชาติชำนาญ
๗. กำกับ ติดตามผล	-	มี.ค.๖๙	ผอ.รร.
๘. ประเมินผลและรายงาน	-	มี.ค.๖๙	นางวรินทร์ชญา ชาติชำนาญ

๕. งบประมาณ

โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	รายการ			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	น้ำมันเชื้อเพลิง
กิจกรรมที่ ๑ เข้ารับการอบรมของบุคลากร	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐		
รวม	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐		

๖. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (งบประมาณ งวดที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)		ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (งบประมาณ งวดที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	
งบประมาณ	ระดมทรัพยากร	งบประมาณ	ระดมทรัพยากร
-	-	๓๐,๐๐๐	-

๗. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม ร่วมทัศนศึกษาและศึกษาดูงานการ จัดการศึกษาของโรงเรียน มาตรฐานสากล ๒. องค์ความรู้และประสบการณ์ที่ ได้รับ ๓. ระดับความพึงพอใจของครูที่มีต่อ การทัศนศึกษา	๑. ตรวจสอบจำนวนผู้เข้ารับการ อบรม ศึกษาดูงานและทัศนศึกษา ๒. ตรวจสอบจากการบันทึกผลการ เรียนรู้จากการศึกษาดูงานของครู ๓. สอบถามความพึงพอใจตอนไป ศึกษาดูงานและทัศนศึกษา	๑.บันทึกการเข้าชื่อการเข้าไปศึกษาดู งานและทัศนศึกษา ๒.สมุดบันทึกประสบการณ์และองค์ ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน ๓.แบบสอบถามความพึงพอใจต่อ การไปศึกษาดูงานและทัศนศึกษา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครู ได้รับความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการศึกษาดูงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ
การพัฒนาตน พัฒนาการเรียนการสอนพัฒนาวิชาชีพ และพัฒนาองค์กรได้

๘.๒ ครู ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้พฤติกรรมทำงาน และพฤติกรรมส่วนบุคคลทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี
ต่อกัน ความสามัคคี และเป็นการผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานในรอบปี

ลงชื่อ.....วรินทร์ชญา.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวรินทร์ชญา ขาดิขานาญ)

ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(สมพร เต็มแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนห้วยยาง

ภาพการพัฒนาบุคลากร
อบรมการจัดทำหลักสูตร ปฐมวัย และ ชั้นประถมศึกษาตอนต้น ที่ สพป.ชย. ๒



อบรมวิทย์พลังสืบระดับประถมศึกษา ที่ โรงเรียนภูมิวิทยา สพป.ชย. ๒



อบรมการ การใช้สื่อ AI โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ที่ โรงเรียนเมืองพญาแล



อบรมการ เชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ที่โรงแรมดีพร้อม



ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น พ.ศ.2568 ที่จังหวัดนนทบุรี

