



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๒



โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ บค ๒๖๗/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

ตามที่โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ได้มีประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางประนอม แก้วสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายยุทธนา ทาท่าหว่า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายประยุทธ์ วรรณประเชา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินและความเป็นไปตรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้มีการกำกับติดตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

๑. การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓๕ คน

๒. การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนแก้งคร้อวิทยามีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

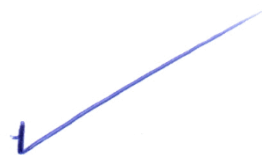
ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เกษียณอายุราชการ เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนแก้งคร้อวิทยาไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



(นายประยุทธ์ วรรณประชา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

ภาคผนวก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
- สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคลากร
- แสดงสถิติอัตราค่าจ้าง จำนวนบุคลากร

ตารางที่ ๑ แสดงรายงานผลการดำเนินโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการงานสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน - ปรับปรุงห้องสำนักงาน - จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	โครงการงานวางแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง - จัดซื้อแฟ้มเอกสาร - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	โครงการงานส่งเสริมสวัสดิการ วิทยฐานะและพัฒนาวิชาชีพ - ยกย่องเชิดชูเกียรติ - ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ - พัฒนาวิชาชีพของบุคลากร	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	โครงการงานประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	โครงการงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - วัสดุอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๖	โครงการงานวินัยและดำเนินการทางวินัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๗	โครงการงานการลาทุกประเภทและทะเบียนประวัติ - วัสดุอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๘	โครงการงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - วัสดุอุปกรณ์และเอกสารการประชุม - อาหารว่าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๙	โครงการงานสำนักงานผู้อำนวยการ - วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๐	โครงการงานประเมินผลการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
รวม		๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	

ตารางที่ ๒ แสดงสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

โรงเรียนแก้งคร้อวิทยาได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาวิชาชีพ และสาขาวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมให้ประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการอบรมและพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ปีการศึกษา	รายละเอียดกิจกรรม	วันที่	จำนวน บุคลากร	ลำดับที่	ปีการศึกษา
๑	๒๕๖๖	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ในหัวข้อ "องค์กรแห่งความสุข ในยุคดิจิทัล" 	๔-๕ ก.พ. ๖๖	๑๕๓	๑๕๑	๙๘.๖๙
๒	๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหัวข้อ “ใช้ภาษาอังกฤษอย่างไรให้ตอบโจทย์ ในยุค Education ๔.๐” 	๑๗ ก.ย. ๖๖	๑๕๕	๑๕๐	๙๖.๗๗

และการส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เข้าร่วมการอบรมและพัฒนาในสาขาวิชาต่าง ๆ นอกสถานศึกษา อีกจำนวนร้อยละ ๓๕

ตารางที่ ๓ แสดงสถิติอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร

สังกัด	จำนวนครู			วุฒิการศึกษา			
	ชาย	หญิง	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าป.ตรี
ฝ่ายบริหาร	4	1	5	-	5	-	-
ภาษาไทย	2	7	9	-	4	5	-
คณิตศาสตร์	7	18	25	-	9	16	-
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	25	40	1	20	19	-
สังคมศึกษาฯ	5	7	12	-	3	9	-
สุขศึกษาฯ	5	-	5	-	2	3	-
ศิลปะ	5	1	6	-	-	6	-
การงานอาชีพและ แนะแนว	1	2	3	-	1	1	1
ภาษาต่างประเทศ	1	17	18	-	11	7	-
รวม	45	78	123	1	55	67	1

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา จำแนกตามวิทยฐานะ

สังกัด	จำนวนบุคลากร			เงินเดือน/อันดับ					
	ชาย	หญิง	รวม	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.3(4)	รวม
ฝ่ายบริหาร	4	1	5	-	-	-	3	2	5
ภาษาไทย	2	7	9	1	-	3	3	2	9
คณิตศาสตร์	7	18	25	2	2	3	17	1	25
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	25	40	4	5	8	19	4	40
สังคมศึกษาฯ	5	7	12	1	4	3	2	2	12
สุขศึกษาและพลศึกษา	5	-	5	-	1	2	2	-	5
ศิลปะ	5	1	6	-	5	-	1	-	6
การงานอาชีพและ แนะแนว	1	2	3	-	-	1	2	-	3
ภาษาต่างประเทศ	1	17	18	-	3	1	13	1	18
รวม	45	78	123	8	20	21	62	12	123