



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL



โรงเรียนแก่งศรีวิทยา

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนแก่งศรีวิทยา

การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความ
พร้อมประเมิน วPA (ว9/2564)

ปีการศึกษา
2565

ดำเนินงานโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระหว่างวันที่ 8 - 9 สิงหาคม 2565

โรงเรียนแก่งศรีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ





รายงานผลการดำเนินโครงการ
อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียม
ความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

โดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) ฉบับนี้เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ประจำปีการศึกษา 2565 คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลการดำเนินงานได้รับมอบหมายให้รวบรวมข้อมูล ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรมที่ร่วมกิจกรรมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ขอขอบพระคุณคณะผู้บริหาร คณะครูที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารประเมินผลการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) ฉบับนี้ จะสามารถเป็นข้อมูลในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปได้ดียิ่งขึ้น

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	1
เครื่องมือที่ใช้ในการสรุป	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
หลักและแนวคิดเกี่ยวกับการประเมินโครงการ	3
บทที่ 3 วิธีการดำเนินงาน	
ขั้นเตรียมการ	6
ขั้นดำเนินการ	6
ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล	6
ขั้นแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง	7
บทที่ 4 ผลการดำเนินการและวิเคราะห์ข้อมูล	
ผลการจัดกิจกรรม	8
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
วัตถุประสงค์	15
เป้าหมาย	15
เครื่องหมายที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	15
การเก็บรวบรวมข้อมูล	15
สรุปผลการดำเนินการ	16
ปัญหา/ข้อเสนอแนะ	17
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	
- คำสั่ง	
- แบบประเมินความพึงพอใจ	
- เอกสารประกอบอื่น ๆ	
- ภาพกิจกรรม	

บทที่ 1

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) จัดทำเพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เนื่องจากปัจจุบัน โรงเรียนต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เป็นไปตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นส่วนสำคัญประการหนึ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ครูและบุคลากรทางการศึกษาคือตัวจักรที่ขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีความเป็นไทย ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร

กลุ่มบริหารงานบุคคล ตระหนักเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) เพื่อให้มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ในการนำไปสู่การพัฒนาผลงานทางวิชาการ ศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน และการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

1.3 เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงด้านปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 100

เป้าหมายเชิงด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา สามารถนำความรู้จากการอบรม ไปใช้ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ในครั้งนี้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ
เกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) มากยิ่งขึ้น
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไป
พัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ครูครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไป
พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ที่สอดคล้องกับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

หลักและแนวคิดเกี่ยวกับการประเมินโครงการ

1. ความหมายของการประเมินโครงการ

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ (2558, หน้า 1) ได้ให้ความหมายของการประเมินโครงการไว้ว่า เป็นกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจคุณค่าของโครงการ ผลผลิตกระบวนการ จุดมุ่งหมายของโครงการ หรือทางเลือกต่าง ๆ เพื่อนำไปปฏิบัติให้บรรลุจุดมุ่งหมาย จุดเน้นของการประเมินคือการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อสนเทศ เพื่อตัดสินใจคุณค่าของสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยเฉพาะ

ไพศาล หวังพานิช (2559, หน้า 25-26) ได้ให้ความหมายของการประเมินโครงการไว้ว่า การประเมินโครงการเป็นกระบวนการกำหนดคุณค่าของโครงการนั้นว่าดีมีประสิทธิภาพและได้ผลเพียงใด

สุวิมล ติรภานันท์ (2556, หน้า 2) กล่าวว่า การประเมินโครงการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้ได้สารสนเทศที่สามารถใช้ในการพิจารณาการดำเนินการ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ในทางตรงข้ามผลการประเมินจะไม่เกิดเท่าที่ควร หากผลนั้นไม่สามารถใช้ในเวลาที่เหมาะสม

จากความหมายข้างต้นสรุปได้ว่า ความหมายการประเมินโครงการสรุปได้ว่า เป็นกระบวนการดำเนินงานที่ให้ได้มาซึ่งข้อมูล สารสนเทศสำหรับการตัดสินใจคุณภาพคุณค่าของโครงการว่ามีระดับคุณภาพ และคุณค่าอย่างไร นำไปใช้พัฒนาสืบเนื่องต่อไปได้อย่างไร

2. ความมุ่งหมายของการประเมินโครงการ

หลักการดำเนินงานใด ๆ จะต้องมีการติดตามผลงานหรือประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมายไปดำเนินการ การติดตามผลงานเป็นการประเมินวิธีหนึ่ง เพื่อตรวจสอบว่างานใดดำเนินต่อไปอย่างไรเป็นการป้องกันไม่ให้งานแต่ละช่วงแต่ละตอน ดำเนินการผิดจุดประสงค์และเป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และทำให้การดำเนินงานนั้นมีโอกาสประสบความสำเร็จตามจุดประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้มากยิ่งขึ้น บทบาทหน้าที่ของการศึกษาในปัจจุบันโดยเฉพาะโรงเรียนที่มีขอบข่ายขยายกว้างและซับซ้อนมากขึ้น เพราะความเติบโตและเจริญงอกงามของสังคม ความต้องการของสังคมเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของสังคม ซึ่งปัจจุบันโรงเรียนไม่ได้มีหน้าที่สอนเพียงอย่างเดียวแต่ต้องเกี่ยวข้องประสานงานกับชุมชน สังคมและครอบครัวของนักเรียน โรงเรียนจำเป็นต้องบริหารงานให้ดำเนินไปตามนโยบายของการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ในโรงเรียนต้องดำเนินตามแผนโครงการที่กำหนดจากนโยบายสูงสุด ดังนั้นจึงต้องมีการติดตามและประเมินโครงการ เพื่อให้งานดำเนินไปตามวัตถุประสงค์จึงทำให้การประเมินโครงการมีความมุ่งหมายและความสำคัญตามความคิดเห็นของนักวิชาการในหลายแง่มุม ดังต่อไปนี้

ประชุม รอดประเสริฐ (2559, หน้า 74-75) ได้กล่าวถึงความหมายการประเมินโครงการของ มิทเซล (Mizel) และการประเมินโครงการที่มีความหมายเฉพาะของ คnokซ์ (Knox) ว่าการประเมินโครงการมีความมุ่งหมาย 3 ประการ

1. เพื่อแสดงผลการพิจารณาถึงคุณค่าของโครงการ
2. เพื่อช่วยให้ผู้ที่ตัดสินใจมีการตัดสินใจที่ถูกต้อง
3. เพื่อการบริการข้อมูลแก่ฝ่ายการเมือง เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การประเมินโครงการความมุ่งหมายเฉพาะ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อแสดงถึงเหตุผลที่ชัดเจนของโครงการอันเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการตัดสินใจว่าลักษณะใดของโครงการมีความสำคัญมากที่สุดซึ่งจะต้องทำการประเมินเพื่อหาประสิทธิภาพและข้อมูลชนิดใดจะต้องเก็บรวบรวมเพื่อการวิเคราะห์

2. เพื่อรวบรวมหลักฐานความเป็นจริง และข้อมูลที่จำเป็น เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประสิทธิผลของโครงการ

3. เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อเท็จจริงต่าง ๆ เพื่อการนำไปสู่การสรุปผลของโครงการ

4. การตัดสินใจว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงใดสามารถนำไปใช้ได้

สรุปได้ว่าการประเมินโครงการ มีความมุ่งหมายเพื่อแสดงผลการพิจารณาถึงคุณค่าของโครงการเพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์หาประสิทธิภาพของโครงการ เพื่อช่วยให้ผู้มีอำนาจสามารถนำไปตัดสินใจและนำไปใช้ได้ โดยคำนึงถึงความสำคัญของโครงการว่ามีความเหมาะสมเพียงใด บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ เพราะผลการประเมินจะเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินงานมีข้อบกพร่องน้อยลง ขณะเดียวกันก็เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้มากขึ้นในการดำเนินงานแต่ละโครงการ

3. ประโยชน์ของการประเมินโครงการ

จากความมุ่งหมายและความสำคัญดังกล่าวแล้ว พอสรุปได้ว่าการประเมินโครงการมีประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. การประเมินโครงการช่วยให้กำหนดวัตถุประสงค์และมาตรฐานของการดำเนินงานมีความชัดเจน ดังกล่าวคือ ก่อนที่จะนำโครงการไปใช้ย่อมจะได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดจากผู้บริหารและผู้ประเมินส่วนใดที่ไม่ชัดเจน เช่น วัตถุประสงค์หรือมาตรฐานการดำเนินงาน หากขาดความแน่นอนที่แจ่มชัดจะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้มีความถูกต้องชัดเจนเสียก่อน

2. ประโยชน์เต็มที่ ทั้งนี้เพราะการประเมินโครงการจะต้องวิเคราะห์ทุกส่วนของโครงการข้อมูลใดหรือปัจจัยใดที่เป็นปัญหาจะได้รับการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานหรือใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับคุณค่าทรัพยากรทุกชนิดจะได้รับการจัดสรรให้อยู่ในจำนวนหรือปริมาณที่เหมาะสมเพียงพอแก่การดำเนินงาน ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นหรือมีมากเกินไป จะได้รับตัดทอน และทรัพยากรใดที่ขาดจะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม

3. การประเมินโครงการช่วยให้แผนงานบรรลุวัตถุประสงค์ เพราะโครงการเป็นส่วนหนึ่งของแผน ดังนั้นเมื่อโครงการได้รับการตรวจสอบวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ดำเนินไปด้วยดี

4.การประเมินโครงการมีส่วนช่วยให้การแก้ปัญหาอันเกิดจากผลกระทบ(impact) ของโครงการและทำให้โครงการมีข้อที่ทำความเสียหายลดน้อยลง

5.การประเมินโครงการมีส่วนช่วยอย่างสำคัญในการควบคุมคุณภาพของงาน เพราะการประเมินโครงการมีการตรวจสอบ และควบคุมชนิดหนึ่ง

6.การประเมินโครงการมีช่วยในการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ เพราะการประเมินโครงการไม่ใช่เป็นการควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการ แต่เป็นการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข และเสนอแนะวิธีการใหม่ ๆ

7.ผลของการประเมินโครงการอาจเป็นข้อมูลอย่างสำคัญในการวางแผนหรือกำหนดนโยบายของผู้บริหารและฝ่ายการเมือง

8.การประเมินโครงการช่วยในการตัดสินใจในการบริหารโครงการ กล่าวคือการประเมินโครงการจะช่วยให้ผู้บริหารได้ทราบถึงอุปสรรคและปัญหา ข้อดี ข้อเสีย ความเป็นไปได้และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ในการดำเนินการโครงการ โดยข้อมูลดังกล่าวแล้วจะช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจว่าจะดำเนินโครงการนั้นต่อไป หรือยุติโครงการนั้น

บทที่ 3

วิธีดำเนินการ

รายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) มีการดำเนินการ 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. ขั้นเตรียมการ
2. ขั้นดำเนินการ
3. ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล
4. ขั้นแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง

1. ขั้นเตรียมการ

ขั้นตอนนี้เป็นการวางแผนการดำเนินการโดยมีขั้นตอน ดังนี้

- 1.1 ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและคณะกรรมการดำเนินโครงการ แล้วขยายผลสู่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
- 1.2 จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบ
- 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)
- 1.4 สร้างความเข้าใจเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน
- 1.5 ติดต่อประสานงานเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ
- 1.6 กำหนดวันจัดกิจกรรม และวิธีประเมินผล

2. ขั้นดำเนินการ

การปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

- 2.1 บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุญาตดำเนินการ
- 2.2 ดำเนินการตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา โดยมีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้
 - 2.2.1 ประชุมปรึกษาหารือ/แต่งตั้งกรรมการ
 - 2.2.2 นำเสนอโครงการ
 - 2.2.3 ประชุมคณะกรรมการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและดำเนินการ
 - 2.2.4 จัดทำโครงการ
 - 2.2.5 รวบรวม/สรุปผล/รายงานผลการดำเนินงาน

3. ขั้นตอนตรวจสอบ ประเมินผล

3.1 ดำเนินการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมจาก google form

3.2 ข้อมูลเป็นเปอร์เซ็นต์ร้อยละ (%) ของแต่ละด้าน

3.3 ข้อมูลที่เป็นความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากแบบบันทึกกิจกรรม ใช้วิธี วิเคราะห์เนื้อเรื่อง (Content Analysis)

3.4 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

- เปอร์เซนต์ (%)

3.5 รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

4.ขั้นแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง

เมื่อคณะกรรมการฝ่ายประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะกลุ่มงาน ผู้รับผิดชอบจึงได้นำสารสนเทศที่ได้มาปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทที่ 4

ผลการดำเนินการและวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) สามารถสรุปตามขั้นตอนในการดำเนินงานดังนี้

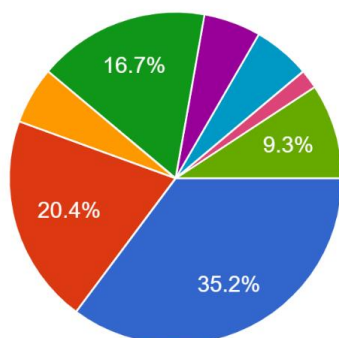
ขั้นเตรียมการ

ขั้นตอนนี้เป็นการวางแผนการดำเนินการโดยมีขั้นตอน พบว่า การประชุมปรึกษาร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มบริหาร/หัวหน้างาน แล้วขยายผลสู่คณะครูทุกคนได้รับความร่วมมือและสนับสนุนการทำโครงการเป็นอย่างดีและนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการได้รับอนุมัติโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตามความเหมาะสม ติดต่oprสานงานเตรียมความพร้อมในด้านอื่น ๆ และกำหนดระยะเวลาจัดกิจกรรมดำเนินงาน และวิธีประเมินผล ตามลำดับ

ขั้นดำเนินการ

การปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงาน คือ การบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุญาตดำเนินการ พบว่า ได้รับการอนุญาตและให้ดำเนินการและผลการดำเนินการตามโครงการกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ร้อยละ 100 ดังนี้

1. คณะผู้บริหาร	จำนวน	5	คน
2. ข้าราชการครู	จำนวน	127	คน
3. พนักงานราชการ	จำนวน	4	คน
4. ครูอัตราจ้าง	จำนวน	2	คน
5. เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์	จำนวน	2	คน
6. เจ้าหน้าที่สำนักงาน	จำนวน	13	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	151	คน



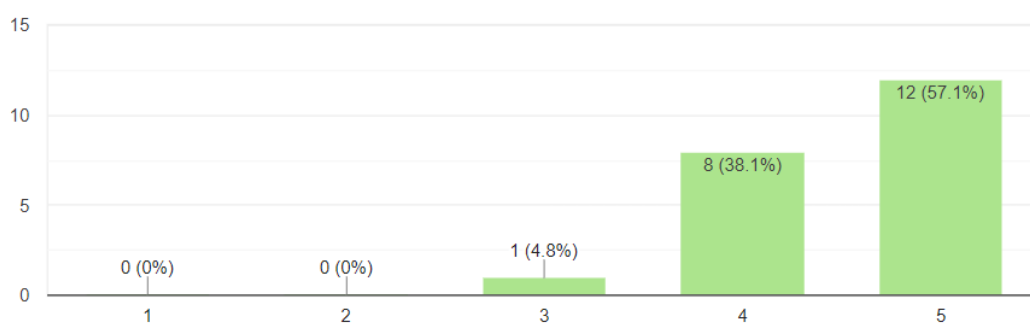
- วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณิตศาสตร์
- ภาษาไทย
- ภาษาต่างประเทศ
- การงานอาชีพ
- สุขศึกษาและพลศึกษา
- ศิลปะ
- สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ชั้นตรวจสอบ ประเมินผล

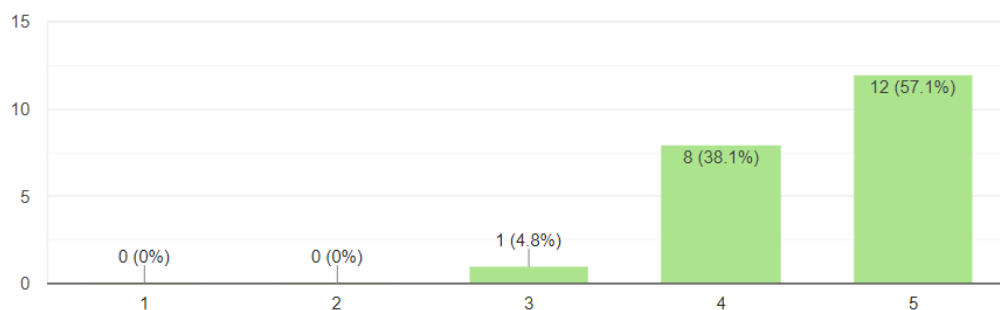
การประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

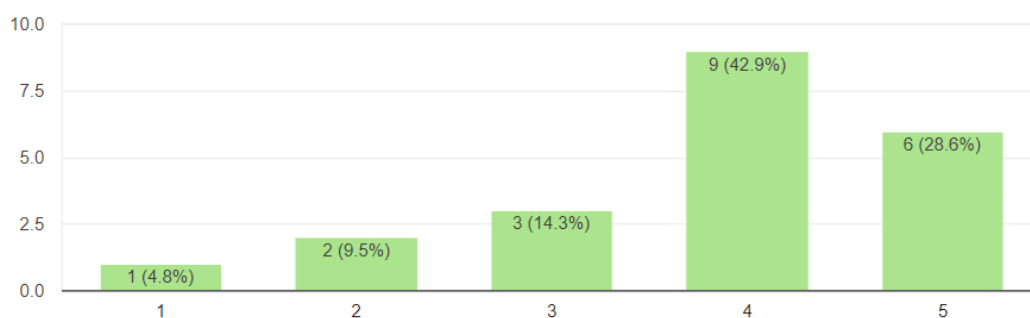
1. ความพึงพอใจต่อนื้อหาการอบรมในภาพรวมในระดับใด



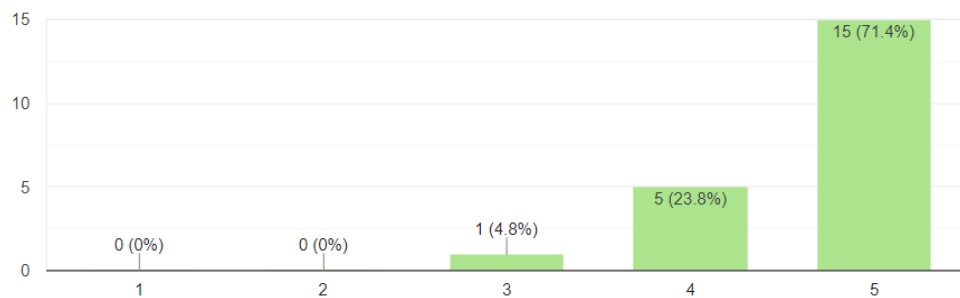
2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมของหลักสูตรอบรมในระดับใด



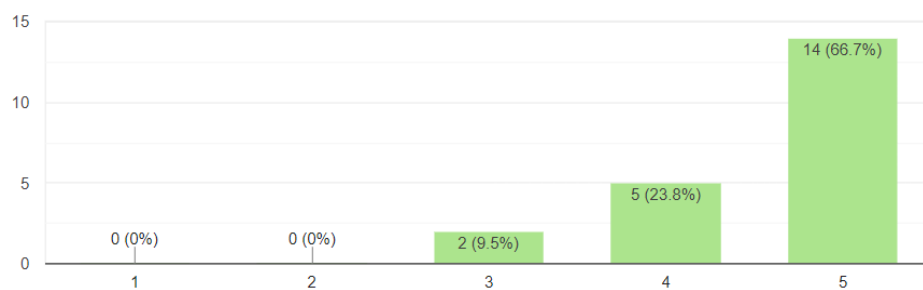
3. ความพึงพอใจต่อระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมระดับใด



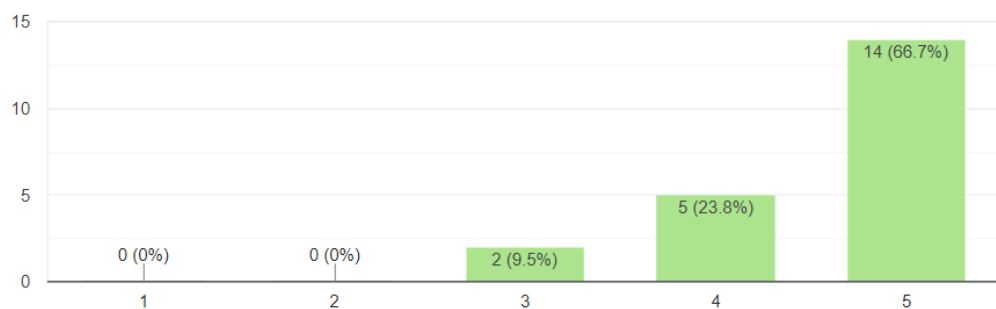
4. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร



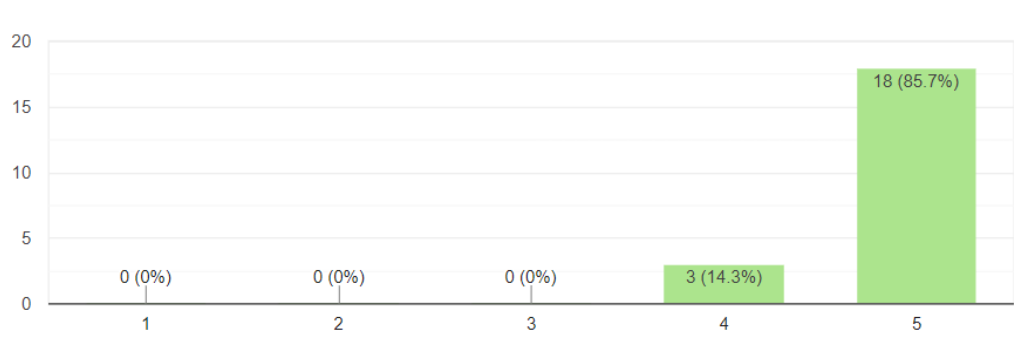
5. วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น



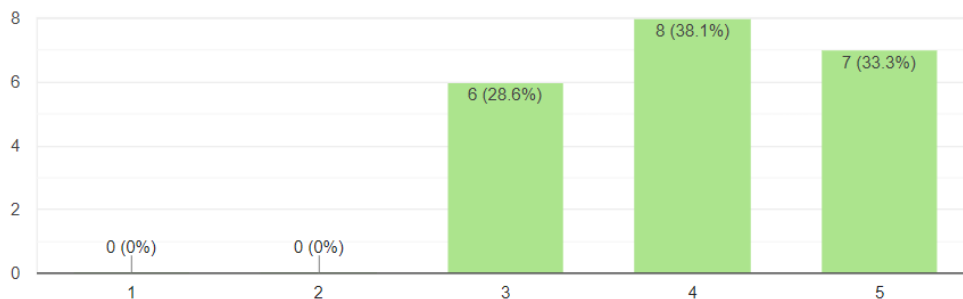
6. การตอบคำถามของวิทยากร



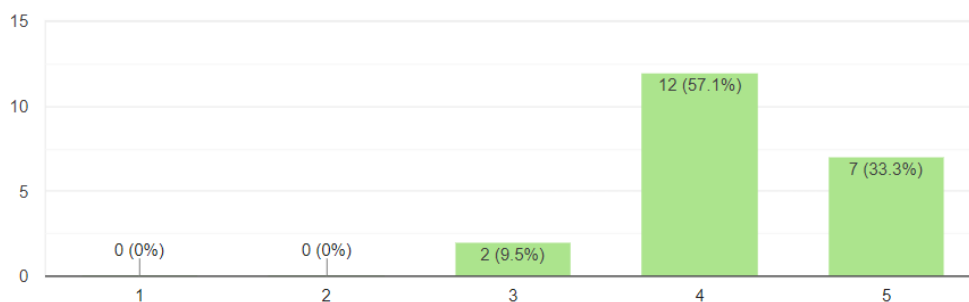
7. สถานที่และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพร้อมและเหมาะสม



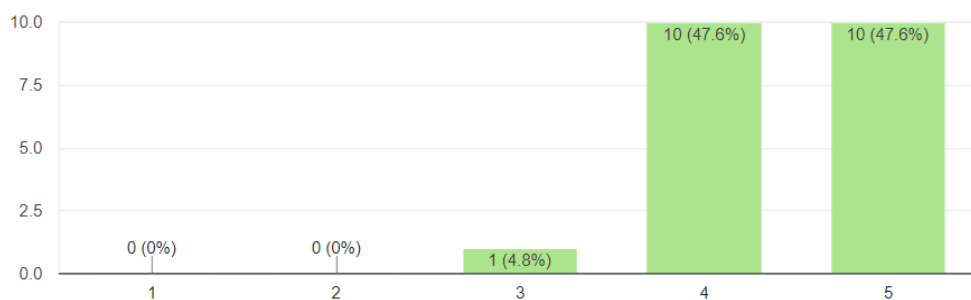
8. ความเข้าใจในเรื่อง การพัฒนางานระบบ PA (ว.9/2564) ตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู ก่อนการอบรม



9. ความเข้าใจในเรื่อง การพัฒนางานระบบ PA (ว.9/2564) ตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู หลังการอบรม



10. สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้



ชั้นแก้ไข พัฒนา ปรับปรุง

เมื่อคณะกรรมการฝ่ายประเมินแล้วจึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะกลุ่มงานผู้รับผิดชอบและได้นำสารสนเทศที่ได้นำเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาการงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทที่ 5

สรุปผล และข้อเสนอแนะ

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) ได้ผลสรุป ดังนี้

1. วัตถุประสงค์
2. เป้าหมาย
3. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. สรุปผลการดำเนินการ
6. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงด้านปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 100

เป้าหมายเชิงด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา สามารถนำความรู้จากการอบรม ไปใช้ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ในครั้งนี้

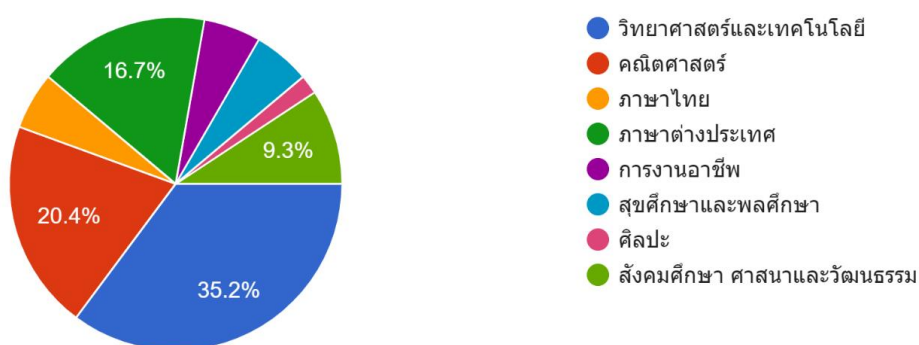
- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

สรุปผลการดำเนินการ

การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565 ภายใต

โครงการโดยดำเนินการแล้วเสร็จและสรุปรายงานต่อผู้บริหารทั้งสิ้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 151 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้

1. คณะผู้บริหาร	จำนวน	5	คน
2. ข้าราชการครู	จำนวน	127	คน
3. พนักงานราชการ	จำนวน	4	คน
4. ครูอัตราจ้าง	จำนวน	2	คน
5. เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์	จำนวน	2	คน
6. เจ้าหน้าที่สำนักงาน	จำนวน	13	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	151	คน



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

1. การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA) ในครั้งนี้ ควรจัดกิจกรรมให้ครูได้ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่านี้
2. ควรให้ครูได้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นกับวิทยากร ในการจัดกิจกรรมให้มากขึ้น
3. ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

ภาคผนวก

- ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)
- เอกสารประกอบการจัดทำโครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)

พิธีเปิดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อม
สำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)





กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อม
สำหรับการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ ว9/2564 (วPA)







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ บค /2565

วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการงานประเมินผลการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ชุด
2. แบบขออนุมัติชื่อ จำนวน 1 ชุด

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินงาน...โครงการส่งเสริมสวัสดิการวิทยฐานะและพัฒนาวิชาชีพ กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากร ประจำปี 2565 (โครงการศึกษาดูงาน ปิงปองประมาณ 2565) แผนปฏิบัติการประจำปี ปิงปองประมาณ 2565 หน้า 68 ข้อที่ 4 ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 งบประมาณตามแผน 70,000 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้เห็นชอบโครงการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายพรศาล สิงหาราโท)

รองผู้อำนวยการฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ(1)
(นางสาวโชติกา คุณประทุม)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ (2)
(นายสุขสันต์ สงศิริ)

งานแผนงาน (✓) โปรดทราบ (✓) เป็นงาน/โครงการตามแผนฯ หน้าที 68 ข้อที่ 3(4) () ไม่อยู่ในแผนฯ
- งบประมาณตามแผนฯ 70,000 บาท - งบประมาณที่ขออนุมัติครั้งนี้ เงิน อ.บ.ค. 29360 บาท
เงินงบประมาณ บาท เงินอื่น ๆ บาท
รวม 29360 บาท

(✓) อยู่ในงบ คงเหลือ 40,640 บาท () เกินงบ บาท

(✓) ให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำตามระเบียบฯ รายการที่ 3
(✓) ให้ยืมเงินได้ตามระเบียบ รายการที่ 1-2

ลงชื่อ.....

(นายสมพร ไซยเดือน)

15 / ส.ค. / 65

(นายสมพร ไซยเดือน)

หัวหน้างานกลุ่มบริหารงบประมาณ

งานพัสดุ () โปรดทราบ (✓) พัสดตามรายการสามารถจัดหาได้ (✓) อื่น ๆ
.....

ลงชื่อ.....

(นางวรินทร์ สุขทวี)

16 / ส.ค. / 65

ลงชื่อ.....

(นายพรศาล สิงหาราโท)

รองผู้อำนวยการฯ กลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายถวิล มนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ 2565
โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการวิทยฐานะและพัฒนาวิชาชีพ

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของของครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียน
การสอน ตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้
ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

กลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 7 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะตาม

มาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอวัช ดนตรีเสนาะ

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากเป็นการเพิ่มพูน
ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนารูปแบบการสอน การพัฒนาการ
ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ในการจัดการเรียนรู้ อีกทั้งด้านประสบการณ์การทำงาน และด้านสังคม โดยการ
พัฒนานี้จะส่งผลให้เกิดคุณภาพทางการศึกษาและสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ มีความสามารถและสมรรถนะ
ที่เหมาะสม ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศได้กำหนดให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสามารถ
และสมรรถนะที่เหมาะสมรองรับการพัฒนาประเทศไทย 4.0 โดยครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่ง
ในการเตรียมผู้เรียนตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ก.ค.ศ. จึงกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ หลักเกณฑ์
และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึง
หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูตามเกณฑ์ ว 21 และ ว PA เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการ
ปฏิบัติงานของครู และการพัฒนางานในหน้าที่เพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยสามารถนำความรู้ที่มีไปต่อยอดใน
การทำงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และ
ประสิทธิภาพต่อผู้เรียนมากที่สุด กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในการทำงานมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ
2. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพต่อผู้เรียนมากที่สุด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ (ระบุจำนวน)

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเอง
ในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 6 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพ

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเองอย่างน้อย 6 ชั่วโมง

4. กิจกรรมและการดำเนินการ (ให้ครอบคลุมระบบงาน PDCA)

ที่	กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2564												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	สำรวจข้อมูลบุคลากร	↔												นายรัช ดนตรีเสนาะ และคณะ
2	ประชุมคณะกรรมการ		↔											
3	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ			↔										
4	ดำเนินการตามโครงการ				←									
5	สรุปโครงการ												↔	

5. งบประมาณในการดำเนินงาน 50,000 บาท

จำแนกตามรายการใช้จ่ายและแหล่งประมาณ ดังนี้

รายการวัสดุ- อุปกรณ์/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				รวม
	อุดหนุน รายหัว	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	ระดม ทรัพยากร	อื่นๆ (ระบุ)	
- อบรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	50,000	-	-	-	50,000

6. เนื้อหาสาระ (เฉพาะโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา)

7. สถานที่ดำเนินการ หอประชุมเฉลิมรัชมงคล พ.ศ. 2562 โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพของตนเอง	- ใช้แบบสอบถาม - สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	- แบบสอบถาม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 6 ชั่วโมง

ลงชื่อ

(นายรัชต์ ดนตรีเสนาะ)

ผู้เสนอโครงการ

ครู

ลงชื่อ

(นายพชรศาล สิงหาราโท)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายถวิล มนตรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ
การประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ วศ/๒๕๖๔ (วPA)
ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
ณ หอประชุมเฉลิมรัชมงคล พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันจันทร์ ที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕		
๐๘.๐๐-๐๘.๒๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม	
๐๘.๒๐-๐๘.๔๐ น.	พิธีเปิด โดย นายถวิล มนตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งคร้อวิทยา กล่าวรายงานโดย นายพชรศาล สิงหาราโท รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๐๘.๔๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง กฎหมายและวินัยสำหรับข้าราชการครู โดย รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ โชควรรกุล	
	บรรยายพิเศษ เรื่อง กฎหมายและวินัยสำหรับข้าราชการครู โดย รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ โชควรรกุล	
๑๒.๐๐-๑๒.๔๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๒.๔๐-๑๖.๐๐ น.	- การทำ ว. PA (Performance Agreement) - วิจัยในชั้นเรียน โดย ผศ.ดร.สัจจรักษ์ ลาดสูงเนิน และดร.จิราภรณ์ จันทรเขียน	แบ่งกลุ่มย่อย จำนวน ๒ กลุ่ม
วันอังคาร ที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕		
๐๘.๐๐-๐๘.๔๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม	
๐๘.๔๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง การใกล้เกลี่ยขื่อพิพาทในองค์กร โดย รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ โชควรรกุล และดร.ชูเกียรติ ผลาผล	แบ่งกลุ่มย่อย จำนวน ๒ กลุ่ม
๑๒.๐๐-๑๒.๔๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๒.๔๐-๑๖.๐๐ น.	การสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ Professional Learning Community โดย ผศ.ดร.สัจจรักษ์ ลาดสูงเนิน และ ดร.จิราภรณ์ จันทรเขียน	แบ่งกลุ่มย่อย จำนวน ๒ กลุ่ม

** มีอาหารว่างและอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน

***กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม