



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้ว่าทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และวินัยเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ ประกอบด้วยรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eternal Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และโรงเรียนได้นำผลการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขและกำหนดแนวทางมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา จนสำเร็จเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบของมาตรการดังกล่าวข้างต้นให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน ภาครัฐที่ได้รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย มีคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนด เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมินประกอบด้วย วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการกลาง และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วย หัว ดการเปิดเผย และการป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ 30
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ 30
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต	ร้อยละ 40

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA)

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) มี 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 - 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ที่ 314/2566 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2566 มีหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และให้ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาคุณภาพ และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทาง การกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกลุ่มผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา จำนวน 200 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ปีงบประมาณ 2565

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา สรุปผลได้ ดังนี้

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 88.28 ซึ่งถือว่ามี คุณธรรมและความโปร่งใสผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย 99.59 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ร้อยละเฉลี่ย 50.00

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ซึ่งสรุปผลแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 99.04 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย 97.41 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย 98.52 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 98.17 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 97.35 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 99.39 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 99.59 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 98.92 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 95.28 อยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 50.00 อยู่ในระดับ E

1.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.59	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.39	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.04	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.92	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	98.52	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.17	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	97.41	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย	97.35	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.28	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	50.00	E	ไม่ผ่าน

1.4 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ซึ่งประกอบด้วย

1.4.1 กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา (Internal) มีเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

1.4.2 กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา (External) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

1.4.3 การเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา (Open Data) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

1.5 ผลคะแนนการประเมินจำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ปรากฏผลดังตาราง

แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คะแนน ITA
IIT	30	29.43	88.28
EIT	30	29.79	
OIT	40	29.06	

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565 ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 88.28 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very good)

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565 ตัวชี้วัดที่ 7 ได้คะแนนสูงสุด 99.59 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 50.00 คะแนน

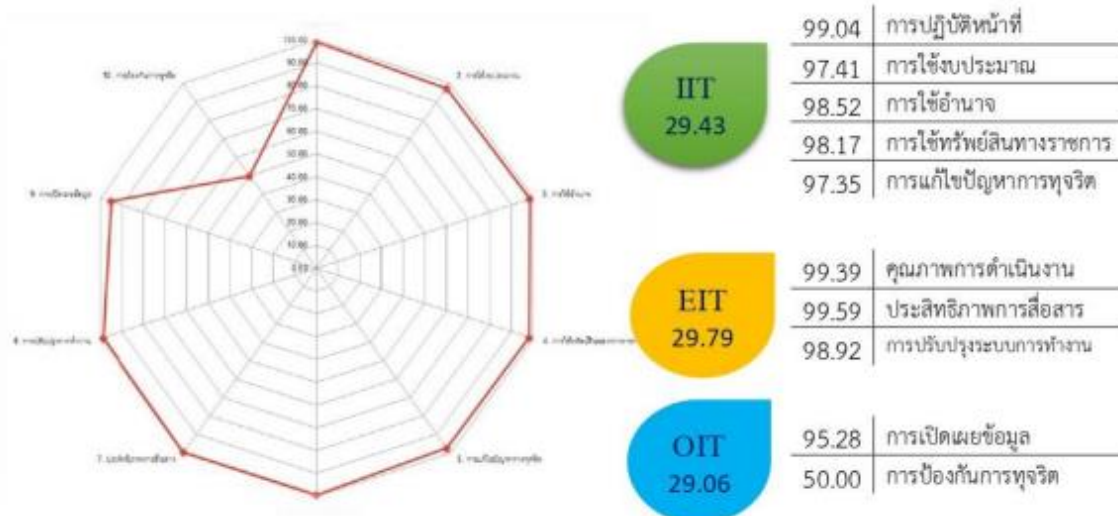
3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ที่ผ่านมา (พ.ศ 2563 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2563	86.19	-	-
2565	88.28	เพิ่มขึ้น	+2.09

แผนภาพสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

14.ผลคะแนนโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

คะแนนที่ได้ 88.28
ระดับคุณภาพ A



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	0
O2	100	O13	0	O24	100	O35	0
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	100
O6	0	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	0
O8	100	O19	100	O30	100	O41	0
O9	100	O20	100	O31	100	O42	
O10	100	O21	100	O32	100	O43	
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2022	

2. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน และได้ข้อสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

➤ **จุดแข็ง** พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากคะแนนสูงสุด มีค่าคะแนน 99.59 ไปจนถึง 95.28 ซึ่งมีค่าคะแนนในระดับ AA เป็นจุดแข็ง ที่หน่วยงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ดำเนินการดีอยู่แล้ว และมีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA จำนวน 9 ตัวชี้วัด ของการประเมินเรียงตามลำดับ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.59	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.39	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.04	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.92	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	98.52	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.17	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	97.41	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย	97.35	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.28	AA	ผ่าน

➤ **ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน** พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าคะแนน 50.00 คะแนน ซึ่งอยู่ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	50.00	E	ไม่ผ่าน



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	0
O2	100	O13	0	O24	100	O35	0
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	100
O6	0	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	0
O8	100	O19	100	O30	100	O41	0
O9	100	O20	100	O31	100	O42	
O10	100	O21	100	O32	100	O43	
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2022	

2.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 95 คะแนนขึ้นไป) จำนวน 9 ตัวชี้วัด

จุดแข็งของการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา จำนวน 9 ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 95 คะแนน อยู่ในระดับ AA แต่โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 88.28 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A สืบเนื่องจากโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ได้ดำเนินงานโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการประเมิน มีการสร้างความเข้าใจให้กับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดทำปฏิทินดำเนินงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินปีที่ผ่านมาเพื่อนำข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนและจุดที่ควรพัฒนาเพื่อดำเนินงานในปีต่อไป มีการพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมตามแผนป้องกันการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน มีการประชุมชี้แจง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าใจกระบวนการประเมินออนไลน์มีการกำกับติดตามการตอบแบบประเมิน Online การรวบรวมเอกสารตามแบบประเมิน OIT และส่งขึ้นระบบ และนำผลการประเมิน

ที่ได้ไปใช้ปรับปรุง การดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป ซึ่งคณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดให้ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนร้อยละ 85 ขึ้นไป โดยจุดแข็งของการประเมินที่มีค่าคะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยภาพรวมได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 99.59 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน สะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 98 คะแนน)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องพัฒนา โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 50.00 คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไข โดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยภาพรวมได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 50.00 คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งสะท้อนผลให้เห็นว่า โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ยังขาดความชัดเจน ของรายละเอียดข้อมูล และช่องทางของการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ที่แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้น และยังไม่มี การกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และมีค่าคะแนนเฉลี่ย 50.00 คะแนน จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม การนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งข้อที่ได้คะแนน 0 คะแนน จำนวน 4 ข้อ ดังนี้

1. ข้อ O34 เจตจํานงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
2. ข้อ O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
3. ข้อ O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน
4. ข้อ O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ส่วนที่ 2

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่มาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ประเด็นที่ต้องพัฒนาในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรพัฒนาของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และมีค่าคะแนนเฉลี่ย 50.00 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
3. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน
4. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

2. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นข้อมูลจุดที่ควรพัฒนาของการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ได้พัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าวอยู่แล้ว และจะได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

2.1. มาตรการส่งเสริมเจตจูงใจสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

2.1.1 จัดทำประกาศเจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร และประกาศนโยบายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศผ่านบนเว็บไซต์โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

2.1.2 ส่งเสริมการดำเนินตามเจตจูงใจสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

2.2 มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

2.2.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

2.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตรวจสอบข้อมูลและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2.3 จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของแต่ละกลุ่มงาน ในทุกสัปดาห์ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน

2.2.4 กำกับติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน

2.2.5 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

2.3 มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2.3.1 จัดทำมาตรการเปิดเผยผลการดำเนินการของโรงเรียน

2.3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบการจัดทำข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์โรงเรียนและผู้กำกับติดตาม

2.3.3 จัดทำมาตรการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน

ทั้งนี้ โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา มีการกำหนดมาตรการ และแนวทาง การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผลมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส ในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

3. มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

3.1 มาตรการส่งเสริมเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตาม
1. มาตรการส่งเสริมเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	1. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ผู้รับผิดชอบ นางสุภาวดี กุศลคุ้ม นายจักรกฤษณ์ ต่อพันธุ์ ผู้กำกับติดตาม นายพงษ์ศักดิ์ พูนประสิทธิ์

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับ ติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับ ติดตาม
1. มาตรการส่งเสริม เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและนโยบาย การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ต่อ)	2. ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรภายในโรงเรียน ดำเนินการตามเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และนโยบายการไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	2. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านการ ประชุม หนังสือราชการ และช่องทางโซเชียล	ผู้รับผิดชอบ นางสุภาวดี กุศลคุ้ม นายจักรกฤษณ์ ต่อพันธุ์ ผู้กำกับติดตาม นายพงษ์ศักดิ์ พูนประสิทธิ์

3.2 มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับ ติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
2. มาตรการเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในโรงเรียน หนองบัวแดงวิทยา	1. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน โรงเรียน. 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานตรวจสอบ ข้อมูลและประเมินผล การดำเนินงาน 3. จัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ทำงานของทุกกลุ่มงาน	1. กำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตทุกรอบ 6 เดือน 2. สรุปผลการดำเนิน การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ผู้รับผิดชอบ นางสุภาวดี กุศลคุ้ม นายจักรกฤษณ์ ต่อพันธุ์ น.ส.พรทิวา ปลัดศรีช่วย น.ส.รัชดาพร ชื่นนุกข์ น.ส.สุภักฎญา ศรีสาร ผู้กำกับติดตาม นายศรเพชร งานยางหวาย นายพงษ์ศักดิ์ พูนประสิทธิ์

3.3 มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตาม
3. มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา	1. จัดทำมาตรการเปิดเผยผลการดำเนินการของโรงเรียน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบการจัดทำข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์โรงเรียนและผู้กำกับติดตาม 3. จัดทำมาตรการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำและดำเนินการปรับปรุงเพื่อเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน 2. คณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	ผู้รับผิดชอบ น.ส.ดวงแก้ว ประสานศักดิ์ น.ส.จิตรานันท์ เกินโนนกอก นายบุญเรือง กิ่งกนก ผู้กำกับติดตาม นายศรเพชร งานยางหวาย นางสาวอรอินท์ บำรุงเก่า

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



คำสั่งโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

ที่ ๓๑๔/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เป็นไปตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑) นายพนตล กาญจนางกูร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒) นายศรเพชร งานยางหวาย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวอรอินท์ บำรุงเก่า	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔) นายธนากร วรรณชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๕) นายไพฑูรย์ มณีจันทร์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๖) นายพงษ์ศักดิ์ พูนประสิทธิ์	ครู วิชาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๗) นางอังคิศา ช่างหล่อ	ครู	กรรมการ
๘) นางลำดวน แสงวิหค	ครู	กรรมการ
๙) นางสาวกนก จันทร์ขามป้อม	ครู	กรรมการ
๑๐) นางสาวรัชดาพร ชื่นนุกชุม	ครู	กรรมการ
๑๑) นายอนุเทพ กุศลคุ้ม	ครู	กรรมการ
๑๒) นางสุภาวดี กุศลคุ้ม	ครู	กรรมการ
๑๓) นายจักรกฤษณ์ ต่อพันธ์	ครู	กรรมการ
๑๔) นางสาวจิตราพันธ์ เก็นโนนกอก	ครู	กรรมการ
๑๕) นางสาวอุษา วงษาสม	ครู	กรรมการ
๑๖) นางสาวนิตา เสลานอก	ครู	กรรมการ
๑๗) นางสาวพรทิพา ปลัดศรีช่วย	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑๘) นางสาวดวงแก้ว ประสานศักดิ์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

//หน้าที่...

หน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประมาณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัดเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพนตติ์ กาญจนางกูร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

ภาพประกอบการดำเนินการมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

