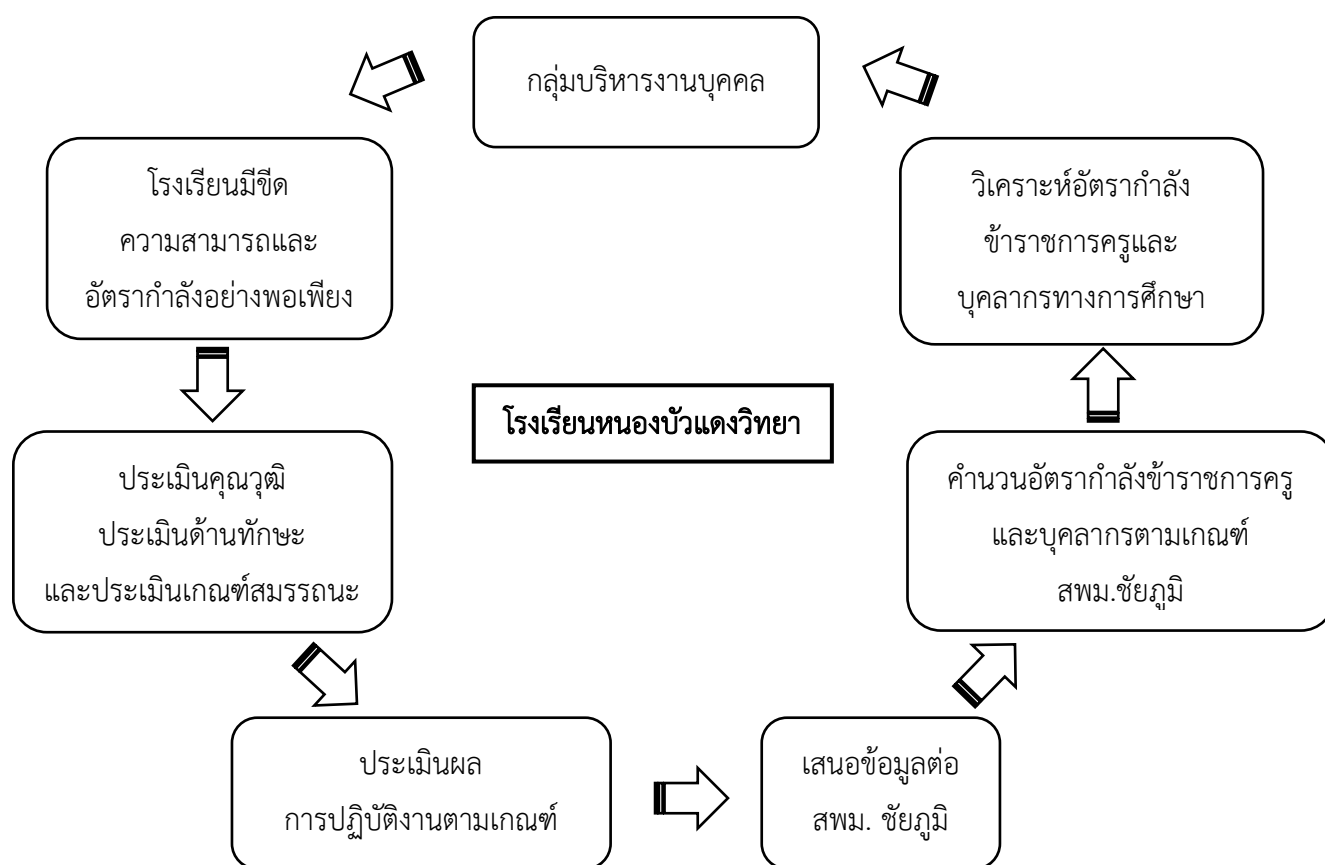


หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ด้านการบริหารบุคลากร โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยามีวิธีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้



โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร จะสำรวจข้อมูลล่วงหน้า 10 ปี สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิกำหนด การเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาครูทดแทนในอัตราที่ว่าง การโยกย้าย เกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรา วางตัวบุคคล สืบทอดตำแหน่งงานทดแทน ในกรณียังไม่สามารถหาบุคคลมาทดแทน จะสรรหาบุคคลอื่น หรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ได้มีการประชุม แผนอัตรากำลัง ปรึสานงานกับฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และหัวหน้างาน อัตรากำลัง สำรวจความต้องการและอัตราขาดแคลน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อจัดทำ แผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนหากไม่สามารถบรรจุหรือไม่มี บุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติทาง ราชการ ระหว่างรอคำสั่งดำเนินงาน สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้เพียงพอและ เหมาะสม

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาได้แสดงออกอย่างเต็ม ศักยภาพ ความต้องการและจำเป็น ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้ครูเป็นคนดี มีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งมีการปฐมนิเทศและจัดอบรม บุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยงในกลุ่มสาระฯ และในการทำงานฝ่ายต่าง ๆ ในโรงเรียนคอยดูแลให้คำปรึกษา ในด้าน ความก้าวหน้าในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์จิตสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ส่งเสริม สนับสนุนร่วมมือชมรมครูเก่า ศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา เครือข่ายผู้ปกครองทำ หน้าที่เจรจาสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ส่งผลต่อความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของโรงเรียน

ในด้านการจัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาวางแผนอัตรากำลังควบคู่ กับการส่งเสริมการพัฒนาดตนเองของครูและบุคลากรของโรงเรียน โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้กลุ่ม บริหารงานบุคคล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมายและมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ในช่วง ก่อนเปิดภาคเรียน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี การส่งเสริมให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรม มีวิธีการดังนี้

1. ปฏิบัติตนให้เห็นเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมี คุณธรรมจริยธรรม
2. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความตระหนักใน คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยายตามแผนพัฒนาบุคลากร
3. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม
4. ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจใน การทำงาน เช่น การมอบรางวัลแก่ครูผู้ปฏิบัติราชการโดยไม่มีวันลาตลอดปีการศึกษา เป็นต้น