



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา ด้วยระบบคุณภาพตามโครงสร้างการบริหารโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา โดยดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ มีการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา การวางแผน การปฏิบัติงานตามแผน การนิเทศติดตามผล และประเมินโครงการ เพื่อนำผลการประเมินโครงการไปใช้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ ผลการดำเนินงานช่วยให้โรงเรียนได้พัฒนาในด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา สอนมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ส่งผลให้เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาดูด้วยระบบคุณภาพตามโครงสร้างการบริหารโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและการประเมินโครงการพัฒนาสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้งานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา และผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ในการพัฒนางานให้มีความก้าวหน้าต่อไป

นายสุวิทย์ นามวรรณ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

บันทึกข้อความรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินงาน

ภาคผนวก

- โครงการที่ได้รับอนุมัติ
- แบบประเมินความพึงพอใจ
- ภาพกิจกรรม

หน้า

๑

๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ที่.....

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา

ด้วย นายสุวิทย์ นามวรรณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้เงินงบบุคลากร จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

บัดนี้ การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลโครงการ ดังนี้
ผลการดำเนินงาน ☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
ผลการประเมินผลงานของโครงการ

☐ มากที่สุด ☒ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย ☐ ต้องปรับปรุง
ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มาตรฐานที่ ๓ ประเด็นการพิจารณา อยู่ในระดับ

ดีเยี่ยม

ปัญหาในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

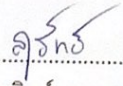
-

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

-

รายละเอียดดังเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายสุวิทย์ นามวรรณ)



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL



แบบประเมินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๓ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานโรงเรียนข้อที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาได้รับการแสดงออก

อย่างเต็มศักยภาพ ความต้องการและความจำเป็น

๑.๒ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ส่งเสริมให้ครูเป็นคนดี มีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานสำเร็จแล้ว

() ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

๓. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๔. ผลที่ได้รับ

๔.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยาได้รับการแสดงออกอย่างเต็ม

ศักยภาพตามความต้องการและจำเป็น

๔.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ครูเป็นคนดี มีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ	ผลที่ได้รับ (ร้อยละ)
๑. ร้อยละของครูมีการพัฒนาก้าวหน้าทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๙๐	การรายงานการไปราชการ	แบบรายงานการไปราชการ	๙๒
๒. ร้อยละของครูให้คำแนะนำคำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและคุณภาพชีวิตด้วยความเสมอภาค	ร้อยละ ๙๐	การรายงาน SAR	แบบรายงาน SAR	๙๓
๓. ร้อยละของครูได้รับการยกย่องในระดับต่างๆ	ร้อยละ ๙๐	การรายงาน SAR	การรายงาน SAR	๙๑

๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการ

เงินงบประมาณได้รับอนุมัติ ๓๕๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริง ๓๕๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลงานของโครงการ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๕ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมาก

ระดับ ๓ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
๑.๑ ความเหมาะสมของงบประมาณ		/			
๑.๒ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง		/			
๑.๓ ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	/				
๑.๔ ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน	/				
๑.๕ ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน	/				
๒. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
๒.๑ โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	/				
๒.๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	/				
๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเชิงคุณภาพ	/				
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ/วิทยากร/ผู้เข้าร่วมโครงการ	/				
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					
๓.๑ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อย เพียงใด	/				
๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มาก น้อยเพียงใด	/				
๓.๓ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้ มากน้อยเพียงใด	/				
ผลรวม	๕๐	๘			

คะแนนเฉลี่ย (ผลรวมคะแนนหารด้วย ๑๒)

กำหนดเกณฑ์วัดระดับผลการดำเนินงาน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ผลการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด/ยอดเยี่ยม
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ผลการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมาก/ดีเลิศ
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ผลการดำเนินโครงการอยู่ในระดับปานกลาง/ดี
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ผลการดำเนินโครงการอยู่ในระดับน้อย/ปานกลาง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	ผลการดำเนินโครงการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง/กำลังพัฒนา

สรุปผลการประเมินภาพรวมของโครงการ ๔.๘๓

ข้อเสนอสำหรับการดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณต่อไป

- (✓) ควรดำเนินการต่อ
- () ควรดำเนินการต่อ แต่ต้องปรับปรุง
- () ยกเลิกการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ ๔ สภาพปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค	สภาพปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านบุคลากร	-	-
๒. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	-	-
๓. ด้านวัสดุ/อุปกรณ์	-	-
๔. การประสานงานและการบริการ	-	-

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ *สุวิทย์* ผู้รายงาน
(นายสุวิทย์ นามวรรณ)

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบริหารบุคคล - อนุมัติ / อนุมัติ ลงชื่อ (นายสรเพชร งานยางหวาย) รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานบุคคล	ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน ทราบ ลงชื่อ (นายพนพล กาญจนางกูร) ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา
---	--

ภาคผนวก

แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๕ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับมาก

ระดับ ๓ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง มีการดำเนินโครงการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
๑.๑ ความเหมาะสมของงบประมาณ		/			
๑.๒ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง		/			
๑.๓ ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	/				
๑.๔ ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน	/				
๑.๕ ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน	/				
๒. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
๒.๑ โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	/				
๒.๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	/				
๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเชิงคุณภาพ	/				
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ/วิทยากร/ผู้เข้าร่วมโครงการ	/				
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					
๓.๑ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	/				
๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	/				
๓.๓ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	/				
ผลรวม	๕๐	๘			



