



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2567



No Gift Policy

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา ทุกคน
ขอประกาศนโยบาย

**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่**

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส

www.phayalae.ac.th



โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาชัยภูมิ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมายที่สถานศึกษากำหนดมาพัฒนาปรับปรุง โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยสุจริตในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดยนำผลการวิเคราะห์หามากำหนด มาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยในการดำเนินงานครั้งนี้ยึดหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้และรวมถึงข้อมูลในด้านการประเมินต่าง ๆ ก็สามารถตรวจสอบได้ผ่านสื่อสาธารณะต่าง ๆ ของสถานศึกษาที่ได้จัดทำและเผยแพร่ไว้ โดยในการดำเนินงานครั้งนี้โรงเรียนขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดในการกระทำทุจริต เครื่องมือนี้เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินที่มุ่งประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอ เมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ พบว่า มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ 85.87 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	96.48	IIT	28.56
2	2	การใช้งบประมาณ	92.59		
3	3	การใช้อำนาจ	96.05		
4	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	94.53		
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.95		
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.08	EIT	26.96
7	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.81		
8	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	91.71		
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	80.50	OIT	30.35
10	10	การป้องกันการทุจริต	71.25		

จากตารางที่ 1 แสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ พบว่า มีบางตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินเกินร้อยละ 50 ทุกตัวชี้วัด แต่ถึงแม้จะเกินร้อยละ 50 ก็ยังมีบางตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนการประเมินที่ยังไม่ถึงร้อยละ 90 คือ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา จะได้วิเคราะห์หาสาเหตุ หามาตรการ/แนวทางสู่การปฏิบัติให้ดีขึ้น และกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดที่ยังบกพร่องต่อไป

ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิโดยเรียงลำดับจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด ไปยังตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ระดับ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	96.48	มากที่สุด
2	3	การใช้อำนาจ	96.05	
3	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.95	
4	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	94.53	
5	2	การใช้งบประมาณ	92.59	
6	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	91.71	
7	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.81	
8	6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.08	
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	80.50	
10	10	การป้องกันการทุจริต	71.25	น้อย

จากตารางที่ 2 แสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยเรียงลำดับจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด ไปยังตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด 96.48 คะแนน และ 96.05 คะแนน มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 80.50 และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 71.25 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ยังไม่น่าพึงพอใจ

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดอ่อน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ บกพร่อง	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	สาเหตุที่บกพร่อง	มาตรการ/ แนวทางสู่การปฏิบัติให้ดีขึ้น	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
9	การเปิดเผย ข้อมูล	80.50	1.เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1.โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อาจจะเผยแพร่ข้อมูลบางส่วนไม่ครบถ้วนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อาจจะเผยแพร่ข้อมูลในด้านของการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ได้ไม่ครบถ้วนหรือไม่ได้นำเสนอในประเด็นใดประเด็นหนึ่ง	1.จัดให้มีการประชุมในแต่ละกลุ่มบริหารงานและแบ่งงานให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2.อัปเดตข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์กลุ่มงานในส่วน ของข้อมูลส่วนที่ขาด ให้ครบถ้วนบนเว็บไซต์ของกลุ่มงาน	1. คณะกรรมการฝ่ายบริหารโรงเรียนนำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการ 2. ผู้รับผิดชอบในกลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานคือ บริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณและ กลุ่มบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ บกพร่อง	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	สาเหตุที่บกพร่อง	มาตรการ/ แนวทางสู่การปฏิบัติให้ดีขึ้น	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
			(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม			
10	การป้องกันการ ทุจริต	71.25	1.เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความ	1.โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา อาจจะเผยแพร่ข้อมูลบางส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ ประเมินความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1.ให้กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานประชาสัมพันธ์ อับโหลด ข้อมูลที่ขาดหายไปลงเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะชน	1. คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร โรงเรียนนำโดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนและ รองผู้อำนวยการ 2. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ บกพร่อง	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	สาเหตุที่บกพร่อง	มาตรการ/ แนวทางสู่การปฏิบัติให้ดีขึ้น	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
			เสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อ ผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ไม่ครบถ้วนบนเว็บไซต์ของ โรงเรียน		