



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

..



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา จังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



## ประกาศโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา

### เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยาการได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

#### ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน

สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตาม ความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้ง แผนการปฏิรูปประยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580 ) ซึ่งทางโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 81 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำปีละ 2 ครั้ง ดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 90 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมี การพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2.ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะ ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

#### ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เกษียณอายุราชการ เลื่อนตำแหน่ง

หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มี การออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความ แตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิก ของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์ อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

#### **ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย**

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยาไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



(นายปิยะพล เลื่อนพาสิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา