

- 2.3 เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.4 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
- 2.5 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- 2.6 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน
- 2.7 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชนในเขตพื้นที่บริการ

3. เป้าหมายกิจกรรม (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนหรือร้อยละ)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 เชิงคุณภาพ (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการพัฒนาอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

4. วิธีดำเนินการ (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ			
2. ดำเนินการ (Do)	กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ 1. อัตรากำลัง 2. งานมาตรฐานวิชาชีพ 3. งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชย์ ฯ/งานต่อไปประกอบวิชาชีพ กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจ	1 ตุลาคม 67 – 30 กันยายน 68 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	0 41,000	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

6. สถานที่ดำเนินการ

.....โรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร.....

7. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ 41,000..... บาท

เงินนอกงบประมาณ-..... บาท

รวม 41,000..... บาท รายละเอียดดังนี้

ภาคเรียนที่ 2/2567.... (1 ต.ค...67... - 31 มี.ค...68...)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุนรายหัว	พัฒนาผู้เรียน	รายได้สถานศึกษา	อื่นๆ		
1. กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ	0					0	นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	1,000	√				1,000	นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
1.ครูดี ไม่มีวันลา ประจำปี 2567 ค่าใช้จ่าย	1,000	√				1,000	
1. เกียรติบัตร							
2. กรอบเกียรติบัตร							
รวม	1,000					1,000	

ภาคเรียนที่ 1/2568 (1 เม.ย.- 30 ก.ย.68)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุนรายหัว	พัฒนาผู้เรียน	รายได้สถานศึกษา	อื่นๆ		
1.กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	10,000					10,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
2.เชิดชูเกียรติ							
ค่าใช้จ่าย							

1. ป้ายไวนิล	2,000				2,000	
2. ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ	6,000				6,000	
3. จ้างเหมาทำพานบายศรี สู่ขวัญฯ	2,000				2,000	
2. กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้าน วิชาการและศึกษาดูงาน	30,000	√			30,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
3. กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการ ชุมชน	0				0	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
รวม	40,000				40,000	

8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1โรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์.....

9. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงานมาใช้ในกระบวนการ การจัดการเรียน การสอน	สัมภาษณ์, สอบถาม	แบบสอบถาม
2. ข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอน ตรงตามวิชาเอก	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้าน วินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	สำรวจการเข้ารับการ อบรม	แบบสำรวจการเข้า รับการอบรม
4. มีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	การประเมินความพึง พื่อใจ	แบบประเมินความ พึ่งพอใจ
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ	การประเมินความพึง พื่อใจ	แบบประเมินความ พึ่งพอใจ
6. ร่วมงานชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	การประเมินความพึง พื่อใจ	แบบประเมินความ พึ่งพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เขียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดซึ่งอาจมีมากกว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนด)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่าง น้อย 20 ชั่วโมงต่อปีทุกคน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอนตรงตามวิชาเอกทุกคน

5. ครูบุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
6. นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
7. ครูบุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....)

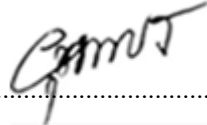
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวยุภาพร สิทธิมาตย์.....)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นายณัฐเอก กระจ่าง.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์

ผู้อนุมัติโครงการ

