

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน  
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนพนันทันเจริญวิทย์ อำเภอคำชะอี จังหวัดยโสธร  
สหวิทยาเขต วังชัยแก้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากิจกรรมที่3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ มีการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา การวางแผน การปฏิบัติงานตามแผน การนิเทศติดตามผล และประเมินโครงการ เพื่อนำผลการประเมินโครงการไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ ผลการดำเนินงานช่วยให้โรงเรียนได้พัฒนาในกระบวนการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น

ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากิจกรรมที่3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งประโยชน์เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนโพ้นทันเจริญวิทย์และผู้เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ในการพัฒนางาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป



(นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์)

ตุลาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ	1
4. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	1
5. กิจกรรมดำเนินการ	2
6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	3
7. งบประมาณ	4
8. ผลการดำเนินงาน	4
9. สรุปผลการดำเนินงาน	4
10. ปัญหาอุปสรรค	4
11. ข้อเสนอแนะ	5

ภาคผนวก

โครงการ / กิจกรรม

แบบสอบถาม

ภาพประกอบ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากิจกรรม  
กิจกรรมที่3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน  
ประจำปีการศึกษา.....2567..... โรงเรียน.....โพนทันเจริญวิทย์.....

---

**1. หลักการและเหตุผล**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

**2. วัตถุประสงค์ ( ให้ระบุเป็นข้อ ๆ หรือ ใช้ความเรียง ก็ได้ )**

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน

**3. เป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จ (ควรแสดงอยู่ในรูปของจำนวน หรือร้อยละ)**

3.1 เชิงปริมาณ ( ให้ระบุเป็นข้อ ๆ )

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เชิงคุณภาพ ( ให้ระบุเป็นข้อ ๆ )

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

**4. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม (ระบุวันเดือนปี ที่ดำเนินการ)**

ระหว่างวันที่.....1-30.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....2567.....



ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
4. ประเมินผลและ รายงาน (Action)	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	30 กันยายน 67		นส.นภาพรณ มะโนรัตน์

## 6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

(ระบุขั้นตอน/กระบวนการให้ชัดเจน และดำเนินการตามขั้นตอนตามลำดับเวลาได้อย่างชัดเจน, ระบุเป็นข้อๆจะได้กระบวนการที่ชัดเจน)

### 6.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- ประชากร ได้แก่ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้น 12 คน

### 6.2 วิธีดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน .....12..... คน คิดเป็นร้อยละ .....100.....

#### ตอนที่ 2 แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน / โครงการ

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน / โครงการ

ความหมายของคะแนนตามเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ดังนี้

4.51 – 5.00 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ มากสุด

3.51 – 4.50 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ มาก

2.51 – 3.50 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ ปานกลาง

1.51 – 2.50 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ น้อย

1.00 – 1.50 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ น้อยสุด

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์
		5	4	3	2	1					การประเมิน
1	สถานที่พัก	10	2	0	0	0	12	4.83	96.67	0.14	มากที่สุด
2	การเดินทาง (การบริการด้านพาหนะ)	8	4	0	0	0	12	4.67	93.33	0.22	มากที่สุด
3	ความเหมาะสมของเวลา	9	3	0	0	0	12	4.75	95	0.19	มากที่สุด
4	สถานที่ศึกษาดูงาน	12	0	0	0	0	12	5	100	0.00	มากที่สุด
5	ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	10	2	0	0	0	12	4.83	96.67	0.14	มากที่สุด
รวม		49	11	0	0	0	60	4.82	96.33	0.15	มากที่สุด

**7. งบประมาณ** จำแนกเป็น (ระบุแหล่งที่มาของเงินให้ละเอียด ได้แก่ จากแผนงาน....กิจกรรม...)

5.1 เงินอุดหนุน	..... 30,000.....	บาท
5.2 เงินรายได้สถานศึกษา	.....-.....	บาท
5.3 เงินอื่น ๆ	.....-.....	บาท
รวม	..... 30,000.....	บาท

**8. ผลการดำเนินงาน**

(ให้ระบุเป็นข้อ ๆ ตามลำดับวิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม )

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีทุกคน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

**9. สรุปผลการดำเนินงาน** (ระบุผลตามเป้าหมาย ด้านปริมาณและคุณภาพ)

8.1 เชิงปริมาณ (ให้ระบุเป็นข้อ ๆ )

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

8.2 เชิงคุณภาพ (ให้ระบุเป็นข้อ ๆ )

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

**สรุปในภาพรวมของการดำเนินโครงการ** (ในตอนท้ายของการสรุปผลการดำเนินงาน โดยระบุความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย เป็นระดับคุณภาพ เช่น ระดับดีมาก ปานกลาง น้อย เป็นต้น )

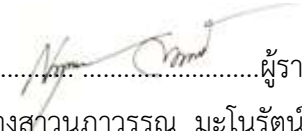
ผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากิจกรรม กิจกรรมที่3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน หลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านคะแนนเฉลี่ย 4.82 ผลการประเมินอยู่ในระดับการดำเนินงาน เป็นที่น่าพึงพอใจ เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 96.33 เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม และมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ สถานที่ศึกษาดูงาน คะแนนเฉลี่ย 5.00 ผลการประเมินอยู่ในระดับการดำเนินงานเป็นที่น่าพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 100 เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม

**10. ปัญหาอุปสรรค** (สิ่งที่ทำให้โครงการ/กิจกรรมไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ระบุเป็นข้อๆ (ถ้าไม่มีระบุว่า ไม่มีปัญหาอุปสรรค)

.....-ไม่มีปัญหาอุปสรรค-.....


11. ข้อเสนอแนะ (แนวทางการพัฒนาโครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป ระบุเป็นข้อๆ (ถ้าไม่มีระบุว่า ไม่มีข้อเสนอแนะ)

.....- ไม่มีข้อเสนอแนะ-.....

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน  
(นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์)  
ตำแหน่ง.....ครู.....

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) ..........  
(นายณัฐเอก กระจ่าง)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์

## ภาคผนวก

- ◆ โครงการ / กิจกรรม
- ◆ กำหนดการ
- ◆ คำสั่งโรงเรียนโพ้นทันเจริญวิทย์ ที่ 134/2567.....
- ◆ หนังสือขอความร่วมมืออนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงานที่  
อพ.สธ. หนองระเวียง
- ◆ แบบสอบถาม
- ◆ ภาพประกอบ

**แบบเสนอกิจกรรมงานประจำ**  
**โรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์ จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ 2567**

รหัสกิจกรรม			
		/	

ชื่อ.....โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

ผู้รับผิดชอบ .....นางสาวนภวรรณ มะโนรัตน์.....

ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้ .....กลุ่มบริหารงานบุคคล.....งาน สร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....

ลักษณะกิจกรรม  กิจกรรมปกติ  กิจกรรมใหม่  กิจกรรมพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)

ตลอดปีงบประมาณ

1. **หลักการและเหตุผล** ((อธิบายหลักการ ความสำคัญ ที่มา และเหตุผล ควรมีการอ้างอิง เช่น นโยบาย หรือหลักวิชาการ ควรมี 4 ย่อหน้า)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาทำให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. **วัตถุประสงค์** (สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานมัธยม นโยบาย ศธจ สพม. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์โรงเรียนและต้องวัดได้เป็นรูปธรรม)

2.1 เพื่อให้มีข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่าง

ต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.5 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

2.6 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

2.7 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ใน

กระบวนการจัดการเรียนการสอน

2.8 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชนในเขตพื้นที่บริการ

3. เป้าหมายกิจกรรม (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนหรือร้อยละ)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 เชิงคุณภาพ (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

4. วิธีดำเนินการ (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ			
2. ดำเนินการ (Do)	<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b> <b>กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ</b> 1. อัตรากำลัง 2. งานมาตรฐานวิชาชีพ 3. งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชย์ฯ/งานต่อไปประกอบวิชาชีพ	1 ตุลาคม 66 – 30 กันยายน 67	0	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	<b>กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ</b> 1. ครูผู้ปฏิบัติตามวินัยดีเด่น ประจำปี 2565 ค่าใช้จ่าย 3. เกียรติบัตร 4. กรอบเกียรติบัตร	1 มิถุนายน 67	500	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	2. ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565 ค่าใช้จ่าย 3. เกียรติบัตร 4. กรอบเกียรติบัตร 3. ครูผู้เกษียณอายุราชการ	1 มิถุนายน 67	500  10,000	



ภาคเรียนที่ 2/2566.... (ต.ค...66.. - มี.ค...67..)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน รายหัว	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้สถาน ศึกษา	อื่นๆ		
1. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา มาตรฐานวิชาชีพ	0					0	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
2. กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ	500	√				500	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
1.ครูผู้ปฏิบัติตามวินยดีเด่น ประจำปี 2565 ค่าใช้จ่าย	500	√				500	
1. เกียรติบัตร 2. กรอบเกียรติบัตร 2. ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565 ค่าใช้จ่าย							
1 เกียรติบัตร 2 กรอบเกียรติบัตร							
<b>รวม</b>	1,000					1,000	

ภาคเรียนที่ 1/2567 (เม.ย.- ก.ย.67..)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน รายหัว	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้สถาน ศึกษา	อื่นๆ		
1.กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ	10,000					10,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
3.ครูผู้เกษียณอายุราชการ ค่าใช้จ่าย	2,000					2,000	
1. ป้ายไว้นิล	6,000					6,000	
2. ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ	2,000					2,000	
3. จ้างเหมาทำพานบายศรี สู่ขวัญฯ							
2. กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้าน	30,000	√				30,000	นส.นภาพรรณ

วิชาการและศึกษาดูงาน							มะโนรัตน์
3. กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	0					0	นส.นภาพรณมะโนรัตน์
3.....							
รวม	40,000					40,000	

8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 .....โรงเรียนโพ้นจันทร์วิทย.....

8.2 .....

9. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน	สัมภาษณ์,สอบถาม	แบบสอบถาม
2.ข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
3.ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม
4.มีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากร ถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
5.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
6.ร่วมงานชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เขียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดซึ่งอาจมีมากกว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนด)

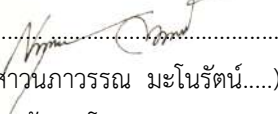
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20


ชั่วโมงต่อปีทุกคน

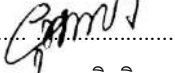
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

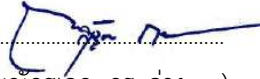
4. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอนตรงตามวิชาเอกทุกคน
5. ครูบุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
6. นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ

7. ครูบุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ลงชื่อ.....  
(.....นางสาวนภาวรรณ มะโนรัตน์.....)  
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  
(.....นางจิตรา ไทยเครือวัลย์.....)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(.....นางสาวสุภาพร สิทธิมาตย์.....)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายและแผน  
ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ.....  
(.....นายณัฐเอก กระจำง.....)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย  
ผู้อนุมัติโครงการ

**กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน**  
**คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์**  
**ตามโครงการ พัฒนาบุคลากร(ศึกษาดูงาน) ปีการศึกษา ๒๕๖๗**  
**ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัด**  
**นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗**

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	๒๒.๐๐ น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดนครราชสีมา
๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	๐๗.๐๐ น.-๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
	๐๘.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา
	๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
	๑๓.๐๐ น.-๑๓.๕๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ สวนผักปากช่อง
	๑๓.๕๐ น.-๑๕.๓๐ น.	เข้าชมผาด้านลม ณ วัดป่าภูผาสูง
	๑๕.๓๐ น.-๑๗.๐๐ น.	เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย
	๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน
๒๘ กันยายน ๒๕๖๗	๐๗.๐๐ น.-๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
	๐๘.๐๐ น.-๐๙.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ สถานีวิจัยลำตะคอง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
	๐๙.๓๐ น.-๑๑.๐๐ น.	เข้าชมสวนพฤกษศาสตร์ มุลินีสมเด็จพะพุฒาจารย์
	๑๑.๐๐ น.-๑๑.๓๐ น.	เลือกซื้อของฝากและของที่ระลึก
	๑๑.๓๐ น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการเดินทางอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งโรงเรียนโพ้นหินเจริญวิทย์

ที่ ๑๓๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมการพัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนโพ้นหินเจริญวิทย์ จะได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากร และเพื่อนำทรัพยากรในพื้นที่มาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับชุมชนอย่างยั่งยืนสู่การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตำบลหนองกระเทียม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานนำมาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนในงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายณัฐกรเอก กระจ่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นหินเจริญวิทย์	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวยุภาพร สิทธิมาตย์	ครู	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายอดิศักดิ์ คำมะหรี	ครู	กรรมการ
๑.๔ นางสุพรรณิ นามบุตร	ครู	เลขานุการ
๑.๕ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์	ครู	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ดูแลดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสุพรรณิ นามบุตร	ครู	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวยุภาพร สิทธิมาตย์	ครู	กรรมการ
๒.๓ นางเบญจมาศ จันทะมาลา	ครู	กรรมการ
๒.๔ นายอดิศักดิ์ คำมะหรี	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์	ครู	เลขานุการ
๒.๖ นายสิทธิชัย แสงมาศ	ครู	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผนดำเนินงาน พิจารณาจัดหาสถานที่ในการศึกษาดูงาน ติดต่อประสานงาน ขออนุญาตเข้าศึกษาดูงานและกำหนดเส้นทางในการเดินทาง และออกหนังสือขออนุญาตไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

๓. คณะกรรมการฝ่ายงบประมาณ ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวบุภาพร สิทธิมาตย์

ครู

ประธานกรรมการ

๓.๒ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์

ครู

กรรมการ

๓.๓ นางเบญจมาศ จันทะมาลา

ครู

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเหมาจ้างรถบริการ จัดหาที่พัก และอาหารสำหรับผู้ร่วมโครงการ รวมทั้งรับงบประมาณ  
สมทบจากผู้ร่วมโครงการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายจัดกิจกรรม ประกอบด้วย

๔.๑ นางสุพรรณิ นามบุตร

ครู

ประธานกรรมการ

๔.๒ ว่าที่ร.ท.ประสาน ทองยอด

ครู

รองประธาน

๔.๓ นายสิทธิชัย แสงมาศ

ครู

กรรมการ

๔.๔ นางสาวจันจิรา ชันเงิน

ครู

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ การกำหนดการเดินทาง จัดกิจกรรมเชิงวิชาการและนันทนาการต่างๆตามความ  
เหมาะสม

๕. คณะกรรมการฝ่ายปฐมภูมิ

๕.๑ นางเบญจมาศ จันทะมาลา

ครู

ประธานกรรมการ

๕.๒ นางสาวจันจิรา ชันเงิน

ครู

รองประธาน

๕.๓ นางสาวพิมพ์พิมพ์ ไชยโคตร

ครูอัตราจ้าง

กรรมการ

๕.๔ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

ครูผู้ช่วย

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ สำรวจเตรียมสถานที่ในการรับประทานอาหาร น้ำดื่ม ระหว่างการเดินทาง และขณะดำเนิน  
กิจกรรม

๖. คณะกรรมการฝ่ายถ่ายภาพ ประกอบด้วย

๖.๑ นายสิทธิชัย แสงมาศ

ครู

ประธานกรรมการ

๖.๒ นางสาวพิมพ์พิมพ์ ไชยโคตร

ครูอัตราจ้าง

กรรมการ

๖.๓ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

ครู

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ถ่ายภาพการดำเนินกิจกรรมและจัดเก็บรูปภาพประกอบการสรุปการแสดงผลการจัดกิจกรรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายพยาบาลและรักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย

๗.๑ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์

ครู

ประธานกรรมการ

๗.๒ นางสาวจันจิรา ชันเงิน

ครู

รองประธาน

๗.๓ นายอดิศักดิ์ คำมะหรี

ครู

กรรมการ

๗.๔ นายสิทธิชัย แสงมาศ

ครู

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหา จัดเตรียมเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ให้เพียงพอและดูแลความเรียบร้อย  
ตลอดกิจกรรม

๘. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ประกอบด้วย

๘.๑ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์

ครู




๘.๒ ว่าที่ ร.ท.ประสาน ทองยอด

ครู

๘.๓ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

ครูผู้ช่วย

มีหน้าที่ ประเมินผล สรุปรายงานผลการศึกษาดูงาน

ประธานกรรมการ   
กรรมการ   
กรรมการและเลขานุการ 

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายณัฐเอก กระจ่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย



ที่ ศธ.๐๔๓๓๖.๖๕/๑๘๘



โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์  
ตำบลโพ้นถิ่น อำเภอคำเขื่อนแก้ว  
จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ด้วยโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ได้นำผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากร และเพื่อนำทรัพยากรในพื้นที่มาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับชุมชนอย่างยั่งยืนสู่การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในการนี้ ทางโรงเรียนได้พิจารณาเห็นว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง เป็นศูนย์เรียนรู้รู้นุรักษ์ พัฒนา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างยั่งยืนสู่เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนำมาใช้ในกระบวนการเรียนการสอนในงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนได้อย่างถูกต้อง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรศึกษาดูงาน จำนวน ๑๑ คน เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานในหน่วยงานของท่าน ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ซึ่งโรงเรียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมาเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐกร เอกกระจำง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรฯ ๐๘ ๐๓๗๗ ๐๔๔๐ ครูณภัทรณ มະโนรัตน์ (ผู้ประสานงาน)



โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์  
 เลขรับที่ 133 / 2567  
 วันที่ 6 ก.ย. 2567  
 เวลา 15:00 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ที่ ..... วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์ จะได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากร และเพื่อนำทรัพยากรในพื้นที่มาพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับชุมชนอย่างยั่งยืนสู่การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗

ดังนั้น งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขออนุญาตดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

- ทราบ
- อนุมัติให้ดำเนินงาน ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน
- อนุมัติให้ครูและบุคลากร จำนวน ๑๑ คน เดินทางไปราชการระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗

อนุมัติงบประมาณ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน เป็นจำนวนเงิน ๒๔,๕๕๐ บาท เพื่อ

๑. จ้างเหมารถ วันละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
๒. เบี้ยเลี้ยง ๑๑ คน x ๒๔๐ บ. x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๒๘๐ บาท
๓. ค่าที่พักเหมาจ่าย ๘,๘๐๐ บาท

อนุมัติสัญญาพิมพ์ เป็นจำนวนเงิน ๕,๐๕๐ บาท  
พิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ  
 ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ  
 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษา  
 จึงเรียนมาเพื่อ  
 ทราบ  
 ส่งเอกสาร  
 พิจารณา  
 ลงบันทึก  
 วันที่ 6 ก.ย. 2567 พ.ศ.

ลงชื่อ .....  
 (นางสาวนภาพรณ มະโนรัตน์)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....  
 (นางสุพรรณิ นามบุตร)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

ลงชื่อ .....  
 (นางสาวยุภาพร สิทธิมาตย์)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายและแผน

.....  
 (นายณัฐเอก กระจำง)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย์  
 - 6 ก.ย. 2567

## แบบประเมินความพึงพอใจ

### โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากิจกรรม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย  ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงข้อเดียวและตรงกับความรู้สึก/ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. ข้อมูลทั่วไปเพศ  ชาย  หญิง
2. สถานะ  ผู้บริหาร  ครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยสุด)
1	สถานที่พัก					
2	การเดินทาง(การบริการด้านพาหนะ)					
3	ความเหมาะสมของเวลา					
4	สถานที่ศึกษาดูงาน					
5	ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน					
	รวม					

### การกำหนดเกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การพิจารณาความพึงพอใจต่อโครงการ มีดังนี้

1. เกณฑ์การให้คะแนนได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ 5 ระดับ ดังนี้

- 5คะแนน หมายถึงระดับความพึงพอใจ มากสุด
- 4 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจ มาก
- 3 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจ น้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจ น้อยสุด

2. เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนค่าเฉลี่ย มี 5 ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนค่าเฉลี่ยได้กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึงระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจ มาก
- ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึงระดับความพึง ปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึงระดับความพึงพอใจระดับ น้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึงระดับความพึงพอใจ น้อยสุด



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองบัวลำภู  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567





ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง  
วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ สวนพฤกษศาสตร์ มุลินีริสมเด็จพะพญาจารย์  
วันศุกร์ที่ 28 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ สวนพฤกษศาสตร์ มุลินิธสมเด็จพะพญาจารย์  
วันศุกร์ที่ 28 กันยายน 2567



ศึกษาดูงาน ณ สวนพฤกษศาสตร์ มุลินธิสมเด็จพะพุฒาจารย์  
วันศุกร์ที่ 28 กันยายน 2567