



## ประกาศโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

โรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐเอก กระจ่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

## แบบเสนอกิจกรรมโครงการ

โรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์ จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ.....โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน

กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน

ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้ .....กลุ่มบริหารงานบุคคล.....งาน สร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....

ผู้รับผิดชอบ .....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....

ลักษณะกิจกรรม  กิจกรรมปกติ  กิจกรรมใหม่  กิจกรรมพิเศษ

สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่.....2.....ข้อที่ .....4.....

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา ข้อ.....4.....ภารกิจที่.....4.1,4.2 และ 4.3.....

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม. ศรีสะเกษ ยโสธร ข้อ.....3 และ 5.....

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ .....4.....

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.) ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.) ตลอดปีงบประมาณ

1. **หลักการและเหตุผล** ((อธิบายหลักการ ความสำคัญ ที่มา และเหตุผล ควรมีการอ้างอิง เช่น นโยบาย หรือ หลักวิชาการควรมี 4 ย่อหน้า)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพ ขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการ สืบต่อไป

2. **วัตถุประสงค์** (สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานมัธยม นโยบาย ศธจ สพม. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โรงเรียนและต้องวัดได้เป็นรูปธรรม)

2.1 เพื่อให้มีข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.4 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

2.5 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

2.6 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน

2.7 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชนในเขตพื้นที่บริการ

### 3. เป้าหมายกิจกรรม (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

#### 3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนหรือร้อยละ)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

#### 3.2 เชิงคุณภาพ (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการพัฒนาอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

### 4. วิธีดำเนินการ (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ			
2. ดำเนินการ (Do)	<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b> <b>กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐาน วิชาชีพ</b> 1. อัตรากำลัง	1 ตุลาคม 67 – 30 กันยายน 68	0	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
	2. งานมาตรฐานวิชาชีพ 3. งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชย์ ๗/งานต่อไปประกอบวิชาชีพ <b>กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจ            และยกย่องเชิดชูเกียรติ</b> <b>1.ครูดี ไม่มีวันลา ประจำปี 2567</b> <b>ค่าใช้จ่าย</b> 1. เกียรติบัตร 2. กรอบเกียรติบัตร <b>2.เชิดชูเกียรติ</b> 1. ป้ายไวนิล 2. ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ 3. แจ้างมหาทำพานบายศรี สู่ขวัญฯ <b>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้าน            วิชาการและศึกษาดูงาน</b> <b>กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน</b>	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68  1 มิถุนายน 68  1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68  1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68  0	41,000  1,000  10,000  30,000  0	นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์  นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์  นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์  นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์
3.ตรวจสอบ (Check)	แบบประเมินความพึง	30 กันยายน 68	0	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	30 กันยายน 67	0	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์

5.ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุระยะเวลาเริ่มต้น – สิ้นสุดโครงการ)

ระยะเวลา กิจกรรม	2567			2568									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ	←												→
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ										←			→

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้าน วิชาการและศึกษาดูงาน						↔						
กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	←											→

6. สถานที่ดำเนินการ

.....โรงเรียนโพ้นทันเจริญวิทย์ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร.....

7. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ .... 41,000..... บาท

เงินนอกงบประมาณ .....-..... บาท

รวม .... 41,000..... บาท รายละเอียดดังนี้

ภาคเรียนที่ 2/2567... (1 ต.ค...67... - 31 มี.ค...68...)							
กิจกรรม	จำนวน เงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน รายหัว	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้สถาน ศึกษาฯ	อื่นๆ		
1. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา มาตรฐานวิชาชีพ	0					0	นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ 1.ครูดี ไม่มีวันลา ประจำปี 2567 ค่าใช้จ่าย 1. เกียรติบัตร 2. กรอบเกียรติบัตร	1,000        1,000	√        √				1,000        1,000	นายสถาพร โพธิ์สาพิมพ์ นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
<b>รวม</b>	1,000					1,000	

ภาคเรียนที่ 1/2568 (1 เม.ย.- 30 ก.ย.68)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุนรายหัว	พัฒนาผู้เรียน	รายได้สถานศึกษา	อื่นๆ		
1.กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ 2.เชิดชูเกียรติ ค่าใช้จ่าย 1. ป้ายไวเนล 2. ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ 3. จ้างเหมาทำพานบายศรีสู่ขวัญฯ	10,000  2,000 6,000 2,000					10,000  2,000 6,000 2,000	นส.นภาพรรณมะโนรัตน์
2. กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน	30,000	√				30,000	นส.นภาพรรณมะโนรัตน์
3. กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	0					0	นส.นภาพรรณมะโนรัตน์
รวม	40,000					40,000	

## 8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 .....โรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์.....


## 9. การติดตามและประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงานมาใช้ในกระบวนการ การจัดการเรียน การสอน	สัมภาษณ์,สอบถาม	แบบสอบถาม
2.ข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอน ตรงตามวิชาเอก	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
3.ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้าน วินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	สำรวจการเข้ารับการ อบรม	แบบสำรวจการเข้า รับการอบรม
4.มีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	การประเมินความพึง พื่อใจ	แบบประเมินความ พึ่งพอใจ
5.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ	การประเมินความพึง พื่อใจ	แบบประเมินความ พึ่งพอใจ

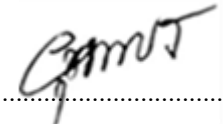
6.ร่วมงานชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
----------------------------------	-----------------------	-----------------------


**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ** (เขียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดซึ่งอาจมีมากกว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนด)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีทุกคน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอนตรงตามวิชาเอกทุกคน
5. ครูบุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
6. นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
7. ครูบุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ลงชื่อ.....  
 (.....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....)  
 ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  
 (.....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
 (.....นางสาวยุภาพร สิทธิมาตย์.....)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ  
 ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ.....  
 (.....นายณัฐเอก กระจำง.....)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์  
 ผู้อนุมัติโครงการ

