

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม 1. พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ

2. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

3. พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน

4. สวัสดิการชุมชน

แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.4

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 (1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566)

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2

.....

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อให้มีข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

- 2.5 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
- 2.6 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- 2.7 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน
- 2.8 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชนในเขตพื้นที่บริการ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน

4. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ขั้นเตรียมการ (Plan)				
	1.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	ต.ค. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	1.2 เสนอโครงการ	-	-	ต.ค. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	1.3 ประชุมแต่งตั้งคณะดำเนินการ	-	-	ต.ค. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
2.	ขั้นดำเนินการ (Do)				
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ			ต ล อ ด ปีการศึกษา	นายอดิศักดิ์ คำมะหรี นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	1.อัตรากำลัง	- เพื่อให้มีข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก	-		
	2.งานมาตรฐานวิชาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม	-		

	3.งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชฯ/งาน ต่อใบประกอบวิชาชีพ	อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ -เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการ ปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	-		
	กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยก ย่องเชิดชูเกียรติ 1.ครูผู้ปฏิบัติตามวินัยดีเด่น ประจำปี 2565 2. ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565 3.ครูผู้เกษียณอายุราชการ	- เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูใน โรงเรียน - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น - เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	11,000 500 500 10,000	 มี.ค. 66 มี.ค. 66 ก.ย. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์ นายอดิศักดิ์ คำมะหรี
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้ในกระบวนการจัดการเรียน การสอน	30,000	ก.ย. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
	กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม ชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	-	ต ล อ ด ปี การศึกษา	นายอดิศักดิ์ คำมะหรี นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
3.	ขั้นตรวจสอบ(Check)				
	ประเมินความพึง	-	-	ก.ย. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์
4.	ขั้นรายงาน (Action)				
	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	ก.ย. 66	นส.นภาพรณ มะโนรัตน์

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66 โรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณ จำนวน 41,000 บาท

6.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ 1.อัตราค่าจ้าง	-	-	-	-

ค่าใช้จ่าย -				
2.งานมาตรฐานวิชาชีพ				
ค่าใช้จ่าย -				
3.งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชย์ฯ/งานต่อใบประกอบวิชาชีพ				
ค่าใช้จ่าย -				
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ				
1. ครูผู้ปฏิบัติตามวินัยดีเด่น ประจำปี 2565				
ค่าใช้จ่าย	500	-	-	√
1. เกียรติบัตร				
2. กรอบเกียรติบัตร				
2. ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565				
ค่าใช้จ่าย	500	-	-	√
1. เกียรติบัตร				
2. กรอบเกียรติบัตร				
3. ครูผู้เกษียณอายุราชการ			√	
ค่าใช้จ่าย	10,000			
1.ป้ายไวณิล	2,000		√	
2.ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ	6,000		√	
3.จ้างเหมาทำพานบายศรีสู่ขวัญฯ	2,000		√	
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน				
ค่าใช้จ่าย	30,000		√	
1.1 ค่าจ้างเหมารถ				
1.2 เงินสมทบจากคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา				
จำนวน 12 คน				
กิจกรรมที่ 4 งานสวัสดิการชุมชน				
ค่าใช้จ่าย	-			
2.1 -				

อบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้ในการกระบวนการจัดการเรียนการสอน			
ข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่ สอนตรงตามวิชาเอก	ร้อยละ100	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็น ระบบ	ร้อยละ 100	สำรวจการเข้ารับ การอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับ การอบรม
มีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 100	การประเมินความ พึงพอใจ	แบบประเมินความพึง พอใจ
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ	ร้อยละ 100	การประเมินความ พึงพอใจ	แบบประเมินความพึง พอใจ
ร่วมงานชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	ร้อยละ 100	การประเมินความ พึงพอใจ	แบบประเมินความพึง พอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่าง
น้อย 20 ชั่วโมงต่อปีทุกคน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี
ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอนตรงตามวิชาเอกทุกคน
5. ครูบุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
6. นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
7. ครูบุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์

นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์

โทร. 080-3770440

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ

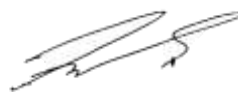


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิตรา ไทยเครือวัลย์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอดิศักดิ์ คำมะหรี)

หัวหน้างานแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางจิตรา ไทยเครือวัลย์)

ครู รักษาการตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์

สรุปและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและศึกษาดูงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

- ๑.๑ ชื่อ นางสาวนภาพรรณ นามสกุล มะโนรัตน์
- ๑.๒ ตำแหน่ง ครู
- ๑.๓ งาน/กลุ่ม บริหารงานบุคคล

ตอนที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

➤ วันที่ ๒๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เขาใหญ่ พาโนรามา
ฟาร์ม อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ☒ ผู้บริหาร/ อาจารย์ / เจ้าหน้าที่ จำนวน.....๑๐.....คน
- ☐ นักเรียน.....จำนวน.....-.....คน
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....จำนวน.....-.....คน

๒.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน	บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ๑๐๐

๒.๔ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการครั้งนี้

คณะครูเข้าร่วมโครงการ จำนวน.....๑๐.....คน คิดเป็น.....ร้อยละ.....๑๐๐.....

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปีทุกคน

ตอนที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

๓.๑ วัตถุประสงค์

- ☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ
- ☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ

.....

๓.๒ เป้าหมาย

☒ บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

☐ ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

.....

๓.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงคุณภาพ

☒ บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ...๒...ข้อ ☐ ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ข้อ

☐ ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

เชิงปริมาณ

☒ บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ...๒...ข้อ ☐ ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ข้อ

☐ ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

.....

๓.๔ การเบิกจ่ายงบประมาณ (ให้ระบุเพียงข้อใดข้อหนึ่งเท่านั้น)

✓ เบิกจ่ายตามที่โครงการได้รับอนุมัติ จำนวน๑๕,๕๐๐..... บาท

✓ เบิกจ่ายจริงทั้งหมด จำนวน๑๕,๕๐๐..... บาท

☐ ยังไม่ได้เบิกจ่าย เพราะ

.....

๓.๕ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

✓ ไม่มี

มี (ระบุ)

ตอนที่ ๔ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน การตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม “งานพัฒนาคู
ด้านวิชาการ และศึกษาดูงาน”

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์
		๕	๔	๓	๒	๑					การ ประเมิน
๑	สถานที่พัก	๘	๒	๐	๐	๐	๑๐	๔.๘	๙๖	๐.๑๖	มากที่สุด
๒	การเดินทาง (การบริการด้าน พาหนะ)	๑๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๕	๑๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของเวลา	๓	๓	๐	๐	๐	๑๐	๔.๓	๙๔	๐.๒๑	มากที่สุด
๔	สถานที่ศึกษาดูงาน	๙	๑	๐	๐	๐	๑๐	๔.๙	๙๘	๐.๐๙	มากที่สุด
๕	ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	๑๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๕	๑๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
รวม		๔๔	๖	๐	๐	๐	๕๐	๔.๘๘	๙๓.๖	๐.๑๑	มากที่สุด

สรุปพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม “งานพัฒนาคูด้านวิชาการ และศึกษาดูงาน”

จากตารางพบว่าผลการประเมินความพึงพอใจต่อ กิจกรรม พัฒนาคูด้านวิชาการและศึกษาดูงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๘ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖ จากปี ๒๕๖๕ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๑๔ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๓.๖

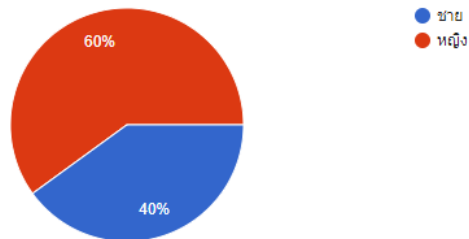
ข้อเสนอแนะ

- ๑.กิจกรรมดีมาก
- ๒.ควรจัดแบบนี้ทุกๆปี
- ๓.ควรมีแหล่งศึกษาดูงานเพิ่มขึ้น
- ๔.นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในสถานศึกษาให้มาก

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้กรอกแบบประเมิน

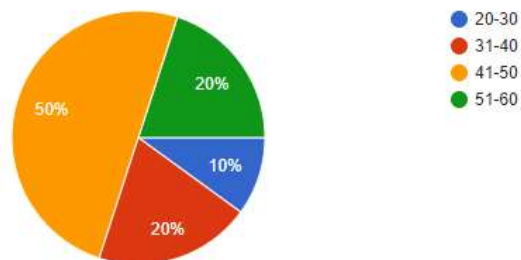
1. เพศ

คำตอบ 10 ข้อ



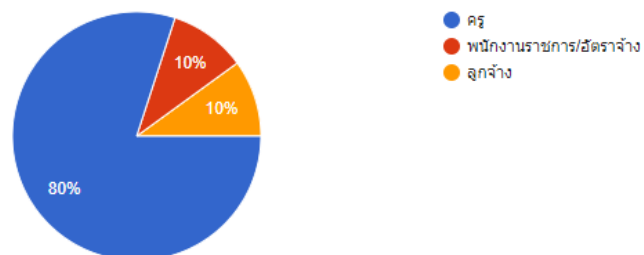
2. อายุ(ปี)

คำตอบ 10 ข้อ



3. ผู้รับบริการ

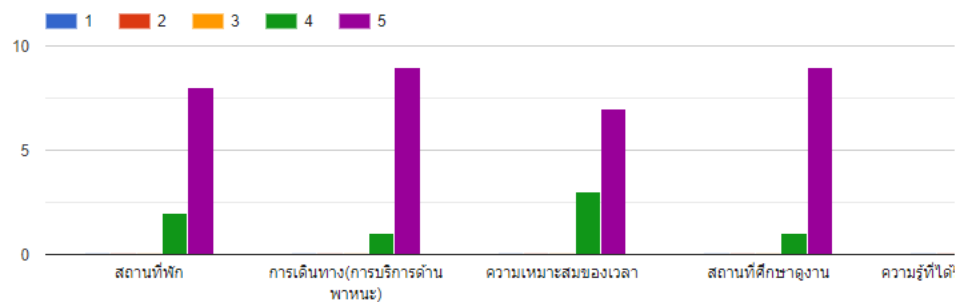
คำตอบ 10 ข้อ



ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบสำรวจความพึงพอใจ

คัดลอก



ตอนที่ ๕ ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

๕.๑ ความต่อเนื่องของโครงการจากปีที่ผ่านมา

๕.๑.๑ ปัญหา/อุปสรรคที่พบในปีที่ผ่านมา

.....ไม่มีปัญหาอุปสรรค.....

๕.๑.๒ การแก้ไขปัญหา/อุปสรรคของปีที่ผ่านมาจากการดำเนินโครงการครั้งนี้

.....ไม่มีปัญหาอุปสรรค.....

๕.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการต่อไป

- ศึกษาดูงานและเรียนรู้เรื่องที่มีประโยชน์กับกิจกรรมการเรียนการสอนต่อไป

.....

(นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์)

ผู้รายงานโครงการ

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

(นายณัฐเอก กระจำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นถิ่นเจริญวิทย