



ประกาศโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

โรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐเอก กระจำง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นตันเจริญวิทย์

แบบเสนอกิจกรรมงานประจำ

โรงเรียนโพ้นท้นเจริญวิทย จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ 2567

ชื่อ.....โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

ผู้รับผิดชอบนางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....

ฝ่าย/กลุ่มสาระการเรียนรู้กลุ่มบริหารงานบุคคล.....งาน สร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....

ลักษณะกิจกรรม

☒ กิจกรรมปกติ ☐ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินการ

☐ ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.) ☐ ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)☐ ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.) ☐ ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)☒ ตลอดปีงบประมาณ

1.หลักการและเหตุผล ((อธิบายหลักการ ความสำคัญ ที่มา และเหตุผล ควรมีการอ้างอิง เช่น นโยบาย หรือหลักวิชาการควรมี 4 ย่อหน้า)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์ (สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานมัธยม นโยบาย ศธจ สพม. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์โรงเรียนและต้องวัดได้เป็นรูปธรรม)

2.1 เพื่อให้มีข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อมีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.5 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

2.6 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

2.7 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในการกระบวนการจัดการเรียนการสอน

2.8 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชุมชนในเขตพื้นที่บริการ

3. เป้าหมายกิจกรรม (ควรจำแนกเป็นเชิงปริมาณ และคุณภาพ โดยสอดคล้องกับจุดประสงค์)

3.1 เชิงปริมาณ (ระบุเป็นจำนวนหรือร้อยละ)

(1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้านวิชาการและ ศึกษาดูงาน		30,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
	กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	1 กันยายน 67 – 30 กันยายน 67 1 ตุลาคม 66 – 30 กันยายน 67	-	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
3.ตรวจสอบ (Check)	แบบประเมินความพึง	30 กันยายน 67		นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
4. ประเมินผลและ รายงาน (Action)	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	30 กันยายน 67		นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์

5.ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุระยะเวลาเริ่มต้น – สิ้นสุดโครงการ)

ระยะเวลา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม												
กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐาน วิชาชีพ	←											→
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ									←			→
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูด้าน วิชาการและศึกษาดูงาน												↔
กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการชุมชน	←											→

6. สถานที่ดำเนินการ

.....โรงเรียนโพ้นทันทเจริญวิทย์ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร.....

7. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ 41,000..... บาท

เงินนอกงบประมาณ-..... บาท

รวม 41,000..... บาท รายละเอียดดังนี้

ภาคเรียนที่ 2/2566.... (ต.ค...66.. – มี.ค...67..)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน รายหัว	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้สถาน ศึกษาฯ	อื่นๆ		
1. กิจกรรมที่ 1 พัฒนา มาตรฐานวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
2. กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ	1,000	√	-	-	-	1,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
1.ครูผู้ปฏิบัติตามวินัยดีเด่น ประจำปี 2565	500	√	-	-	-	500	
ค่าใช้จ่าย							
1. เกียรติบัตร			-	-	-		
2. กรอบเกียรติบัตร	500	√				500	
2. ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565							
ค่าใช้จ่าย							
1 เกียรติบัตร							
2 กรอบเกียรติบัตร							
รวม							

ภาคเรียนที่ 1/2567 (เม.ย.– ก.ย.67..)							
กิจกรรม	จำนวนเงิน	ประเภทเงิน				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน รายหัว	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้สถาน ศึกษา	อื่นๆ		
1.กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ	10,000					10,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
3.ครูผู้เกษียณอายุราชการ ค่าใช้จ่าย							
1. ป้ายไว้นิล	2,000					2,000	
2. ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ	6,000					6,000	
3. จ้างเหมาทำพานบายศรี สู่ขวัญฯ	2,000					2,000	
2. กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครู ด้านวิชาการและศึกษาดูงาน	30,000	√	-	-	-	30,000	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
3. กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการ ชุมชน	-	-	-	-	-	-	นส.นภาพรรณ มะโนรัตน์
รวม							

8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1โรงเรียนโพ้นจันทร์วิทย.....

8.2

9. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงานมาใช้ในการกระบวน การจัดการเรียนการสอน	สัมภาษณ์,สอบถาม	แบบสอบถาม
2.ข้าราชการครูเพียงพอและที่มีความเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามวิชาเอก	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์
3.ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวินัย และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	สำรวจการเข้ารับการอบรม	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม
4.มีหลักฐาน ข้อมูล สถิติการปฏิบัติงานของบุคลากร ถูกต้อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
5.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
6.ร่วมงานชุมชนในเขตพื้นที่บริการ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เขียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดซึ่งอาจมีมากกว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนด)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีทุกคน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอนตรงตามวิชาเอกทุกคน
5. ครูบุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
6. นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
7. ครูบุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์.....)

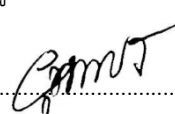
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นางจิตรา ไทยเครือวัลย์.....)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวยุภาพร สิทธิมาตรย์.....)

หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายและแผน

ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....นายณัฐเอก กระจำง.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนทันเจริญวิทย์

ผู้อนุมัติโครงการ

ทรัพยากรโครงการปีงบประมาณ 2567

ชื่อกิจกรรม :กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 มิถุนายน 67.....

ที่	รายการ(ชื่อพัสดุ)	ราคา	หน่วยนับ	ภาคเรียนที่ 2 ปี 2566		ภาคเรียนที่ 1 ปี 2567	
				ต.ค.66 – มี.ค.67		เม.ย.67 – ก.ย.67	
				จำนวน	เงิน	จำนวน	เงิน
1	เกียรติบัตร	240	ห่อ	1	240	-	-
2	กรอบเกียรติบัตร	95	อัน	8	760	-	-
3	ป้ายไวเนล	2,000	แผ่น	-	-	1	2,000
4	ทำซุ้มประดับฉากและ เวทีฯ	6,000	ชุด	-	-	1	6,000
5	จ้างเหมาทำพานบายศรี สู่ขวัญฯ	2,000	อัน	-	-	1	2,000
ยอดรวม				1,000			10,000

ลงชื่อ.....
 (นางสาวนภาพรรณ มะโนรัตน์)
 ผู้เสนอโครงการ