

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ศรีสะเกษ ยโสธร

Contact Us



www.slt.ac.th



085-6652882

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 เน้นให้หน่วยงานภาครัฐ มีการใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน มีแนวทางและทิศทางการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ โดยแผนกลยุทธ์จะต้องสามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เพื่อกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคต และเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การจัดทำแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการงบประมาณ การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตลอดจนใช้แผนเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของโรงเรียน โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. มีแผนการบริหารและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีการพัฒนาครูให้เป็นไปตามที่กำหนด
3. มีการสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. มีระบบการติดตามให้ครูและบุคลากร นำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและวัดผลการเรียนรู้ของนักเรียน ตลอดจนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพครู และควบคุมให้ถือปฏิบัติ
6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุง แผนพัฒนาในปีถัดไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู
- 2.2 เพื่อสรรหาครูและบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร
- 2.3 เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจในการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้น มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการทำงาน ระดับดีเด่น ขึ้นไป
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ระดับดี

4. งบประมาณ ☒ เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 8,212 บาท
- ☐ งบเรียนฟรี 15 ปี ประเภทค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน-.... บาท
- ☐ อื่นๆ จำนวน บาท

5. ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา 24 คน	ต.ค.2567-ก.ย. 2568	4,000	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ
2	กิจกรรม อบรมพัฒนาด้าน เทคโนโลยีในการจัดการเรียน การสอน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา 24 คน	ต.ค.2567-ก.ย. 2568	1,000	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

3	กิจกรรม ศึกษาดูงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 24 คน	เม.ย.2568	3,212	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ
4	กิจกรรม ตรวจสอบสุภาพประจำปี	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 24 คน	มี.ค. 2568	0	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

6. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ 1.ขั้นเตรียมการ 1.1 ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม 1.2 ขออนุมัติโครงการ 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. ขั้นดำเนินการ 2.1 แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ ในโอกาสประชุมประจำเดือนของครู 2.2 ร่วมแสดงความยินดีเมื่อบุคลากรย้ายออก 2.3 จัดต้อนรับเมื่อมีบุคลากรย้ายเข้า 2.4 อวยพรเนื่องในวันเกิดบุคลากร 2.5 รับขวัญทายาทของบุคลากร ที่มีสมาชิกใหม่ 2.6 ร่วมงานบวช การแต่งงาน การทำบุญบ้านและอื่นๆ 3.ขั้นประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน ประเมินผล	ต.ค.2567-ก.ย. 2568	4,000	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4. ปรับปรุง พัฒนา นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในปีถัดไป	ต.ค.2567-ก.ย. 2568		นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ
3	กิจกรรม อบรมพัฒนาด้านเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน 1.ขั้นเตรียมการ 1.1 ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม 1.2 ขออนุมัติโครงการ 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง 1.4 สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของครู 2. ขั้นดำเนินการ 2.1 จัดอบรมการพัฒนาด้านเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน การนำปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน 3. ขั้นประเมินผล ประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมพัฒนาด้านเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน 4. ขั้นปรับปรุง พัฒนา นำผลการประเมินมาพัฒนาและข้อเสนอแนะนำไปพัฒนาเพื่อจัดอบรมต่อไป	ต.ค.2567-ก.ย. 2568	1,000	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ
4	กิจกรรม ศึกษาดูงาน 1.ขั้นเตรียมการ 1.1 ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม 1.2 ขออนุมัติโครงการ 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง 1.4 สำรวจความต้องการในการศึกษาดูงาน	เม.ย.2568	3,212	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ขั้นตอนดำเนินการ 2.1 ติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน 2.2 ดำเนินการนำคณะครูและบุคลากรไปศึกษาดูงาน 3. ขั้นตอนประเมินผล ประเมินความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน 4. ขั้นตอนปรับปรุง พัฒนา นำผลการประเมินมาพัฒนาและข้อเสนอแนะนำไปพัฒนาเพื่อจัดอบรมต่อไป			
5	กิจกรรม ตรวจสอบคุณภาพประจำปี 1.ขั้นเตรียมการ 1.1 สำรวจความต้องการตรวจสอบคุณภาพประจำปี 1.2 ประสานงานกับโรงพยาบาล 2. ขั้นตอนดำเนินการ คณะครูและบุคลากรเข้ารับการตรวจสอบคุณภาพประจำปี ตามวันที่กำหนด 3. ขั้นตอนประเมินผล ประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมสรุปผลการประเมินการตรวจสอบคุณภาพและหากิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี 4. ขั้นตอนปรับปรุง พัฒนา นำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรดูแลสุขภาพและออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	เม.ย. 2568	0 เบิกจ่ายตาม สิทธิ์	นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

7. คณะผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในองค์กร
- 8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 8.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวกฤษณา ชูรัตน์)

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นายกฤษณัฐ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์