



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนศิลปาทองพิทยาสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 เน้นให้หน่วยงานภาครัฐ มีการใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน มีแนวทางและทิศทางการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ โดยแผนกลยุทธ์จะต้องสามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เพื่อกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคต และเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การจัดทำแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการงบประมาณ การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตลอดจนใช้แผนเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของโรงเรียน โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. มีแผนการบริหารและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีการพัฒนาครูให้เป็นไปตามที่กำหนด
3. มีการสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. มีระบบการติดตามให้ครูและบุคลากร นำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและวัดผลการเรียนรู้ของนักเรียน ตลอดจนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพครู และควบคุมให้ถือปฏิบัติ
6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุง แผนพัฒนาในปีถัดไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพครู
- 2.2 เพื่อสรรหาครูและบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร
- 2.3 เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจในการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้น มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการทำงาน ระดับดีเด่น ขึ้นไป
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ระดับดี

4. งบประมาณ ☒ เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 6,757 บาท
- ☐ งบเรียนฟรี 15 ปี ประเภทค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน-.... บาท
- ☐ อื่นๆ จำนวน บาท

5. ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้บุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		ต.ค.65-ธ.ค.65	ม.ค.66-มี.ค.66	เม.ย.66-มิ.ย.66	ก.ค.66-ก.ย.66	
กิจกรรม 1. สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	1,757		✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรม 2. พัฒนาครูด้านวิชาการและเทคโนโลยี	2,000	ต.ค.65-ธ.ค.65	ม.ค.66-มี.ค.66	เม.ย.66-มิ.ย.66	ก.ค.66-ก.ย.66	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กิจกรรม 3. ศึกษาดูงาน	3,000			✓		กลุ่มบริหารงานบุคคล

6. คณะผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์ และคณะ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในองค์กร

7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ


(นางสาวกฤษณา ชูรัตน์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ


(นายกฤษณ์ฐ์ แสนโยธา)

ผู้รับรอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร