



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนศิลปาทองพิทยาสรรค์
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงาน ที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุ เป้าหมาย

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เน้นการมีส่วนร่วม ต่อเนื่องได้ คุณภาพและเกิดความยั่งยืน ต่อไป

นายกฤษฎ์ แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ความสำคัญและความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ และโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การ ทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ด้วยความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีถัดไป

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน

๒. ข้าราชการและบุคลากร จำนวน ๒๐ คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้ง มีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ได้กำหนดกฎเกณฑ์ ขอบเขต และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และยังมีประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความประพฤติดีมีจิตสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีคู่มือปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงสมควรให้มีประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตลอดจนการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ฉะนั้น โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีมติ เห็นชอบประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ซึ่งมาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๗. มาตรการ กลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖
๑. ประชุมรายงานสะท้อนผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕								✓				
๒. ประชุมเตรียมดำเนินการ กิจกรรมสถานศึกษาสุจริต								✓				
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส								✓	✓			
๔. ประชุมมอบนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖								✓	✓			
๕. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการ ขับเคลื่อน จริยธรรม -กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ประสบความสำเร็จและเป็นแบบอย่าง										✓		
๖. การพัฒนาเว็บไซต์ของ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์								✓				
๗. ปลุกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต -ข้าราชการและบุคลากรทุก คน											✓	

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชุมเตรียมดำเนินการกิจกรรมสถานศึกษาสุจริต	ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมประชุมเตรียม ดำเนินการ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต กำหนด กิจกรรมที่สอดคล้องกับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA) และการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การ ดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)และการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนางสาวลำไพร เมืองคง รองผู้อำนวยการโรงเรียน
๓	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) -กิจกรรมประชุมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยนายกฤษฎ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตาม ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนใน โรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนใน การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
๔	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ -กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม	- ประชุมคณะกรรมการเตรียมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชุมชี้แจงผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินคุณธรรม

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิชอบ -กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม (ต่อ)	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ - ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๕	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยบูรณาการในการประชุมประจำเดือน
๖	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของ ทุกกลุ่มงาน - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานได้แก่ - ดำเนินการปรับปรุง/ป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ให้สะดวกต่อการติดต่อราชการ/ดำเนินการ - จัดทำขั้นตอนการให้บริการเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์และดำเนินการจดโดเมนใหม่เว็บไซต์หลัก www.slt.ac.th
๗	ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการบูรณาการกิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ร่วมกับประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระทุกวันจันทร์ - วันศุกร์

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สรุปผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๒. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล
๓. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

จากผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีการประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน สร้างความตระหนักรู้ร่วมกันและให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ

๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุม คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ถือปฏิบัติร่วมกัน

๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๗.ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
 ๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา: .
- กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยนายฤทธิชัย แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ประชุมคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลปาธร อาคารศิลปาธร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
 - ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลปาธร อาคารศิลปาธร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๔. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
 ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา:
- กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยนายฤทธิชัย แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการ

แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลปกรรม อาคารศิลปกรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล

ผลการดำเนินงาน

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและกำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา:

กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยนายฤทธิชัย แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ

เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐

เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการ

แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา:

กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยนายภุชงค์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ

เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐

เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการ

แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการ

รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

• รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)

• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล

- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

- กลุ่มบริหารทั่วไป

๓) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สร้างความตระหนักให้ ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ นายภุชงค์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน

๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยช่องทางความร่วมมือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน
๕. ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๘. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความทุกกลุ่มงาน
๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติ

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

ข้อที่ไม่พึงปฏิบัติของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
๒. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เช่น รับทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชน เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๓. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๔. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๕. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแล กิจกรรมโทรทัศน์แล้วเอื้อประโยชน์ให้ผู้ให้บริการโทรศัพท์ในสถานศึกษา
๖. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกรณีของข้าราชการการเมือง คุณสมบัติต้องห้ามที่นานาประเทศ มักกำหนดได้แก่ การห้าม ส.ส. หรือรัฐมนตรีต้องไม่ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการประจำ และต้องไม่เป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัมปทานหรือสัญญาต่าง ๆ กับรัฐ เป็นต้น

(๒) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ (Disclosure of personal interests) เช่น การแจ้งถึงจำนวนหุ้นส่วนหรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง แบ่งได้เป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทแรก คือ การแจ้งทรัพย์สินหรือความต้องการส่วนบุคคลเมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น และประเภทที่สอง คือ การแจ้งทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ก่อนจะมาดำรงตำแหน่ง ถึงแม้วิธีการนี้จะไม่ใช่เครื่องมือที่แก้ปัญหาคความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยตรง แต่อย่างน้อยการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวก็ช่วยให้สาธารณชนสามารถวิเคราะห์หรือมองเห็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดปัญหาได้ง่ายขึ้น

(๓) การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อบอกถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามไม่ถือว่าผิดทางกฎหมายแต่สามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อระบบราชการ

(๔) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังพ้นตำแหน่งในหน้าที่ทางราชการ (Post-office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐนำข้อมูลลับ (Confidential information) ภายในหน่วยงานที่เขาทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว รวมถึงป้องกันการใช้สิทธิในการติดต่อหน่วยงานราชการในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ในหน่วยงานราชการมาแล้ว

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ประเด็น	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน ตระหนักร่วมกันและให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน สร้างความตระหนักร่วมกันและให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน		รายงานการประชุมภาพบรรยากาศการประกาศเจตจำนงฯ	✓	
	มีประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ		เว็บไซต์โรงเรียน www.slt.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคนรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาและถือปฏิบัติ	๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ		เว็บไซต์โรงเรียน www.slt.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ต่อ)	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคนรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาและถือปฏิบัติร่วมกัน	๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุมคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ถือปฏิบัติร่วมกัน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงาน	รายงานการประชุม ภาพบรรยากาศการประกาศเจตจำนงฯ	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รู้ เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลปกรรม อาคารศิลปกรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	แผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานการประชุม ภาพบรรยากาศการประกาศเจตจำนงฯ	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์เกิดความตระหนักเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)	๗. ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน		คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๒. การเปิดเผยข้อมูล	ประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงาน	เว็บไซต์โรงเรียน www.slt.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	
	มีคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและกำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์เกิดความตระหนักเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)	๓. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		รายงานการประชุมภาพบรรยากาศการประชุม	✓	
	เอกสารรูปแบบการนิเทศ กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๔. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน		ภาพการนิเทศฯ รายงานผลการดำเนินงาน	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์เกิดความตระหนักรู้ขับเคลื่อนสถานศึกษาให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สร้างความตระหนักให้มีความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		เว็บไซต์โรงเรียน www.slt.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	
	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๓. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ นายกฤษณัฐ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและ		เว็บไซต์โรงเรียน www.slt.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)		ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของ บุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้ บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีการย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่จำนวนมาก ซึ่งจะต้องดำเนินการสร้างความตระหนักและพัฒนาด้านองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีภารกิจ ติดราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ในบางกิจกรรม ส่งผลให้การดำเนินการของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดความต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับกระบวนการการดำเนินการพัฒนาตามรายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีความหลากหลายรูปแบบ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. ควรบูรณาการการจัดกิจกรรมสำคัญที่ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีภารกิจ ติดราชการ นอกจากผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว จำเป็นต้องมีกลไกสำหรับการบังคับใช้ (Enforcement) กฎระเบียบ ที่กำหนดขึ้น เช่น การกำกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามกฎระเบียบดังกล่าว ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่บัญญัติไว้ โดยการดำเนินการดังกล่าวต้อง มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอเพราะในกรณีที่มีการละเมิดกฎระเบียบที่เกิดขึ้นก็ต้องทำหน้าที่สอบสวน ข้อเท็จจริงก่อนที่จะดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อรับรอง



(นายเกษณัฐ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกฤษฎ์ รัฐ แสนโยธา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



Announcement of Silathongpittayasarn School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2024

Silathongpittayasarn School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Silathongpittayasarn School is the good governance organization, I as the As the administrator of Silathongpittayasan School, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Silathongpittayasarn School executives and Silathongpittayasarn School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December (25) ,2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Krisanut Saenyotha'.

(Mr. Krisanut Saenyotha)
Director, Silathongpittayasarn School



ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง วัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ที่ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้ บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายดังกล่าว ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์จึงได้กำหนดวัฒนธรรมในการทำงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้นเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการดังนี้

- ๑.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ไม่พึงรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดอันคำนวณได้เป็นตัวเงินจากคู่สัญญาของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์หรือบริษัทห้างร้านและบุคคลใดอันจะทำให้ส่งผลต่อการตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้บริษัท ห้างร้าน หรือบุคคลนั้นได้ทำสัญญา ต่อสัญญา ตรวจการจ้างหรือมี ประโยชน์ได้เสียอันใดกับโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
- ๒.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญของ กำนัลสินน้ำใจหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยาตามปกติประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรม
- ๔.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ไม่จำเป็นต้องจัดหาของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้แก่กัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าต้องใช้งบประมาณในการจัดหา
- ๕.การได้ค่าตอบแทน หรือของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดสำหรับการเป็นวิทยากรบรรยายหรือฝึกอบรมสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายกฤษณ์ ใส่นิยา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

นายกฤษฎัฐ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA,66 - Google Drive

slt.ac.th/mainpage

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

Silathongpittayasan School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สมุดเยี่ยม ติดต่อเรา

ผู้บริหาร

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมนูโรงเรียน

- ประวัติโรงเรียน
- บริหารงานทั่วไป
- สัญลักษณ์โรงเรียน
- วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
- พันธกิจ / เป้าหมาย
- เพลงโรงเรียน
- หลักสูตรที่เปิดสอน
- ปฏิทินกิจกรรม
- ติดต่อโรงเรียน

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

No!

GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

สำหรับผู้ใช้ระบบ

ชื่อผู้ใช้
รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

ลืมรหัสผ่าน

แจ้งเพื่อทราบโรงเรียน

ดาวน์โหลด

ผลงานครู

ผลงานนักเรียน

เอกสารแนบไฟล์

เอกสารภายใน

เอกสารภายนอก

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

No!

GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์





ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน

ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส และสนับสนุนการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้ง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ ให้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๔ มีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องนี้ และเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมโรงเรียนสุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และดำเนินการกิจกรรมตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์พร้อมจะสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานกิจกรรมตามภารกิจของโรงเรียน หรือให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะริ่หากผลประโยชน์ของส่วนรวมและจะยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยไม่ทนต่อการทุจริต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนว่า จะมุ่งมั่นบริหารงานให้สำเร็จด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามพันธกิจของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์อย่างมีธรรมาภิบาล และบริหารจัดการให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและประมวลจริยธรรมให้บริการด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นองค์กรที่ใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน

ขอให้ข้าราชการและบุคลากรของโรงเรียนทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกษณัฐ แสนโยธา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



นายเกษณัฐ แสนโยธา

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์





คำสั่งโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ที่ ๐๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมรคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายฤกษ์ชัย แสนโยธา	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวลำไทร เมืองคง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายสุริยันต์ แก้วพวง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางเกียรตินิสา สุดชาภา	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นายเกรียง ลาดี	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางกาญจนา โทชน์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑. โครงสร้างสถานศึกษา	ผู้รับผิดชอบ นางสาววาไลตา วามะลุน
๐๒. ข้อมูลผู้บริหาร	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
๐๓. อำนาจหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว
๐๔. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๐๕. ข้อมูลการติดต่อ	ผู้รับผิดชอบ นางสาววาไลตา วามะลุน
๐๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ

๒.๒ การประชาสัมพันธ์

๐๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
-----------------------	----------------------------------

๒.๓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๐๘. Q & A	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์
๐๙. Social Network	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์
๑๐. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผู้รับผิดชอบ

๒.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๑๑. แผนปฏิบัติการประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๑๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวจิราภรณ์ ลำเหลือ
๑๓. รายงานการดำเนินงานประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวจิราภรณ์ ลำเหลือ

๒.๕ การปฏิบัติงาน

๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
------------------------------------	-------------------------------

๒.๖ การให้บริการ

๑๕. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๖. ข้อมูลสถิติการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๗. รายงานผลการสำรวจ - ความพึงพอใจการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๘. E - Service	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์

๒.๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๑๙. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ - แผนการจัดหาพัสดุ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๒๐. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
๒๒. รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย

๒.๘ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

0๒๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์
0๒๔. การดำเนินการตามนโยบาย - การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์
0๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา - ทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
0๒๖. รายงานผลการบริหารและพัฒนา - ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
๒.๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
0๒๗. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน - การทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์
0๒๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว
0๒๙. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์
๒.๑๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
0๓๐. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ผู้รับผิดชอบ นางเอมอร ผาสุกเชียงงา
๒.๑๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy	
0๓๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
0๓๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
0๓๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
๒.๑๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	
0๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว
0๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว
๒.๑๓ แผนป้องกันการทุจริต	
0๓๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภพานทอง
0๓๗. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน	ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภพานทอง
0๓๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน	
ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี	
การทุจริตประจำปี	
๒.๑๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	
0๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้รับผิดชอบ นางกฤษณา ชูรัตน์
0๔๐. ขั้วเคลื่อนจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน
0๔๑. ประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน
๒.๑๕ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
0๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๐๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม

ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มีหน้าที่ ประเมินและจัดทำเอกสารการประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย จัดส่งเป็นไฟล์ word หรือ pdf เพื่อจัดส่งในระบบ โดยส่งข้อมูลที่ facebook : vichakarn Silathong ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

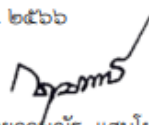
๓. คณะกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายเกรียง ลาดี	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริยันต์ แก้วพวง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวเกียรติสุดา สุดชาภา	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๔. นางสาวกฤษณา ชูรัตน์	หัวหน้ากลุ่มสาระสังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๕. นางกาญจนา โทจันทร์	ครู	กรรมการและ/เลขานุการ

มีหน้าที่ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้หัวหน้าสถานศึกษาทราบต่อไป

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น อุตสาหะ รับผิดชอบ ให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤษณ์รัฐ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	นางกาญจนา ไทขันธ	๐๑. โครงสร้างสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบ นางสาววลิตา วามะลุน ๐๒. ข้อมูลผู้บริหารผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ ๐๓. อำนาจหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว ๐๔. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภา เรื่อง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๕. ข้อมูลการติดต่อ ผู้รับผิดชอบ นางสาววลิตา วามะลุน ๐๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ - การบริหารงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ	นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ นายเดชากุล ไชยาญ นางเกียรติสุดา สุดชาภา	๐๑๑. แผนปฏิบัติการประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรื่อง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๑๒. รายงานการกำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภา เรื่อง , นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ การดำเนินงาน (๖ เดือน) ๐๑๓. รายงานการดำเนินงานประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาว นิยม ภาเรื่อง , นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ ๐๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ ๐๑๕. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติ สุดา สุดชาภา ๐๑๖. ข้อมูลสถิติการให้บริการผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุด ชาภา ๐๑๗. รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา ๐๑๘. E – Service ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาวัสดุ	นางสาวกนกวรรณ แสนสาย	๐๑๙. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๒๐. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย ๐๒๒. รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	นางสาวกฤษฎา ชูรัตน์	๐๒๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาว กฤษฎา ชูรัตน์ ๐๒๔. การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษฎา ชูรัตน์

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
		0๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาณู 0๒๖. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาณู
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์	0๒๗. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์ 0๒๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว 0๒๙. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์ 0๓๐. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้รับผิดชอบ นางเอมอร ฝากเชียงชา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต - แผนป้องกันการทุจริต - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	นางสาวลำไพร เมืองคง นายสุริยันต์ แก้วพวง นายนพดล ภูพานทอง นางสาวสุกัญญา บุญมาทน	0๓๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว 0๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว 0๓๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีผู้รับผิดชอบ นาย นพดล ภูพานทอง 0๓๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรายรอบ ๖ เดือน ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภูพานทอง 0๓๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี 0๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ นางกฤษณา ชูรัตน์ 0๔๐. ขั้วเคลื่อนจริยธรรม ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน 0๔๑. ประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
- มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	นายเกรียง ลาดี	0๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี 0๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี

GRAPHIC
AND
MULTIMEDIA
DESIGN

โรงเรียนศิลปาทองพิทยาสรรค์
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร