



รายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการ ป้องกัน การทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เน้นการมีส่วนร่วมต่อเนื่อง ได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

นายกฤษฎ์ แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสำคัญและความเป็นมา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นผลการวิเคราะห์ภาพรวม ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๕๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๖.๑๐ คะแนน

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่ จากการประเมินสำนักงานขอขึ้นการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๔ โรงเรียน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (ผ่านดีมาก)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๕๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (ผ่านดีมาก) โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้

อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๖.๑๐ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๓	๙๐.๐๙	-	-
๒๕๖๔	N/A	N/A	N/A
๒๕๖๕	๙๙.๑๕	เพิ่มขึ้น	+๙.๐๖
๒๕๖๖	๙๔.๕๓	ลดลง	-๔.๖๒

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของครู และบุคลากร โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๔	๕	การแก้ปัญหาทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๕	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๑๒	AA	ผ่าน
๖	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕	AA	ผ่าน
๗	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๑๒	A	ผ่าน
๘	๑๐	การป้องกันทุจริต	๘๗.๕๐	A	ผ่าน
๙	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๔	A	ผ่าน
๑๐	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๐	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน A

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

รายงานผลการประเมิน แยกตามเครื่องเครื่องมือที่ใช้ประเมิน ดังนี้

สถานศึกษา	IIT (๓๐)	EIT(๑) (๑๕)	EIT(๒) (๑๕)	OIT (๔๐)	รวม (๑๐๐)	ระดับ
โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	๒๙.๙๕	๑๕.๐๐	๑๓.๐๘	๓๖.๕๐	๙๔.๕๓	A

➤ **ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

จากการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกันกำหนดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามบริบทของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตัวชี้วัดย่อย และข้อย่อย ที่ยังเป็นจุดอ่อนและจุดควรพัฒนา ซึ่งวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เทียบตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ที่มีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้ายและคะแนนต่ำสุดของแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

๑. เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๘๖.๑๐***

๒. เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๗.๔๔ **

๓. เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมาอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต คะแนน ๘๗.๕๐*

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำและต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วนมีดังนี้ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๘๖.๑๐*** ๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๗.๔๔ ** และ ๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต คะแนน ๘๗.๕๐*

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งในการตอบ EIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น ได้แก่ การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมี การอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูล การ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งในการตอบ EIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการ

วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น ได้แก่ รับรู้ ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานนอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนร่วมมากที่สุด

๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ซึ่งในการตอบ OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

➤ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่สอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมฯ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับท้ายของเครื่องมือการประเมินฯ ดังนี้

๑. เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๘๖.๑๐***

๒. เครื่องมือการประเมิน EITตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๗.๔๔ **

๓. เครื่องมือการประเมิน OIT ตัวชี้วัดคะแนนน้อยที่สุดรองลงมาอันดับ ๓ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต คะแนน ๘๗.๕๐*

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ในประเด็น การรับรู้ ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจนในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบาย หรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน ด้วยนอกจากนี้หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำ ทิชม ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ของหน่วยงานได้ อาทิ ช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์หลากหลายผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเพจของกลุ่มงาน นอกจากนี้ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป็นประจำ ทุกรูปแบบ อาทิ ภาพข่าว คลิปสั้น วิดิทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น นอกจากนี้ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- มีการสื่อสาร ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ ทุกภารกิจของหน่วยงาน ด้วยการประชุมประจำเดือน คณะครูและบุคลากร นิเทศ กำกับ ติดตาม กลุ่มงาน ประชุมคณะกรรมการสถานักเรียน

- จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประชุมผู้ปกครองนักเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ภาคเรียน

- นายภคชนก แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้แก่ การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

นอกจากนี้ การส่งเสริมบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายภคชนก แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้มีการบริหารจัดการสถานศึกษา และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรของสถานศึกษามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้จัดให้มีการประกาศมาตรการ แนวปฏิบัติต่าง ๆ และพัฒนาบุคลากรเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามวิสัยทัศน์ฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึง ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนั้น มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ อาทิ

- ขยายผล กิจกรรมประชุมสัมมนาอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาสู่คณะครู บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

- ขยายผล กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มาสู่คณะครู บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒

ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษฎฐ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้มีการการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่งระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- มีการสื่อสาร ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ ทุกภารกิจของหน่วยงาน ด้วยการประชุมประจำเดือน คณะครูและบุคลากร นิเทศ กำกับ ติดตาม กลุ่มงาน ประชุมคณะกรรมการสถานักเรียน
- จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประชุมผู้ปกครองนักเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ภาคเรียน
- นายกฤษฎฐ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานดังนี้

๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน สร้างความตระหนักให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยช่องทางการมีส่วนร่วม ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน
๕. ประกาศโรงเรียนศिलाทองพิทยาสรรค์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนศिलाทองพิทยาสรรค์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนศिलाทองพิทยาสรรค์
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๘. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน สร้างความตระหนักรู้ร่วมกันและให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ

๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุม คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ถือปฏิบัติร่วมกัน

๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- นายกฤษณ์ธัญ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษณ์ธัญ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษณ์ธัญ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

๗. ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษณ์ธัญ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษฎณ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษฎณ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
- โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ โดยการนำของนายกฤษฎณ์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิลาธรรม อาคารศิลาธรรม โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มบริหารทั่วไป

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามและสรุปและรายงานมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
คุณภาพการดำเนินงาน	๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รายบุคคล ๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของ หน่วยงาน ๔. เปิดเผยช่องทางการมีส่วนร่วมผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ของหน่วยงาน ๕. ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอก หน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงานของหน่วยงานและเปิด โอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล ๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการ ของหน่วยงาน ๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้ มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและ มอบนโยบาย No Gift Policy และ ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานและประกาศมาตรการเผยแพร่	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน แผนงานและ งบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
คุณภาพการดำเนินงาน (ต่อ)		ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใภายในหน่วยงาน ๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ๘.การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความ ตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงาน ๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใภายใน หน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน		

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การป้องกันทุจริต	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. กำกับติดตามและสรุปและรายงานมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

**การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

จากการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา พบว่า
การดำเนินการ ดังนี้

๑. งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินการขับเคลื่อนดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา เนื่องจากการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA นั้น ถือเป็น
เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตใน
ภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้าน
คุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนก่อให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ หน่วยงานยัง
สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมา
การประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม หาก
ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จและปริมาณงานในแต่ละปี จะส่งผล
ให้การดำเนินการ ดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีการย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่จำนวน
มาก ซึ่งจะต้องดำเนินการสร้างความตระหนักและพัฒนาด้านองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์
ส่วนรวม รวมทั้งการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานตำแหน่ง

ลงชื่อรับรอง



(นายเกษณัฐ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกฤษฎ์ รัฐ แสนโยธา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



Announcement of Silathongpittayasarn School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2024

Silathongpittayasarn School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Silathongpittayasarn School is the good governance organization, I as the As the administrator of Silathongpittayasan School, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Silathongpittayasarn School executives and Silathongpittayasarn School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December (25) ,2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Krisanut Saenyotha'.

(Mr. Krisanut Saenyotha)
Director, Silathongpittayasarn School



ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง วัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ที่ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้ บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายดังกล่าว ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์จึงได้กำหนดวัฒนธรรมในการทำงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้นเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการดังนี้

- ๑.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ไม่พึงรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดอันคำนวณได้เป็นตัวเงินจากคู่สัญญาของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์หรือบริษัทห้างร้านและบุคคลใดอันจะทำให้ส่งผลต่อการตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้บริษัท ห้างร้าน หรือบุคคลนั้นได้ทำสัญญา ต่อสัญญา ตระวงการจ้างหรือมี ประโยชน์ได้เสียอันใดกับโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
- ๒.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญของ กำนัลสินน้ำใจหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยาตามปกติประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรม
- ๔.ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ไม่จำเป็นต้องจัดหาของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้แก่กัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าต้องใช้งบประมาณในการจัดหา
- ๕.การได้ค่าตอบแทน หรือของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดสำหรับการเป็นวิทยากรบรรยายหรือฝึกอบรมสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายกฤษณโรจน์ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

นายกฤษฎัฐ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA,66 - Google Drive

slt.ac.th/mainpage

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

Silathongpittayasan School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สมัครเรียน ติดต่อเรา

ผู้บริหาร

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมนูโรงเรียน

- ประวัติโรงเรียน
- บริหารผู้บริหาร
- สัญลักษณ์โรงเรียน
- วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
- พันธกิจ / เป้าหมาย
- เพลงโรงเรียน
- หลักสูตรที่เปิดสอน
- ปฏิทินกิจกรรม
- ข้อมูลโรงเรียน

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

No!

GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

สำหรับผู้ใช้ระบบ

ชื่อผู้ใช้
รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

ลืมรหัสผ่าน

แจ้งเพื่อทราบโรงเรียน
ออนไลน์

ผลงานครู

ผลงานนักเรียน

เอกสารแนบไฟล์

เอกสารภายใน

เอกสารภายนอก

โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ ITA

ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

No!

GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

นายฤกษ์ชัย แสนโยธา
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์





คำสั่งโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ที่ ๐๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมรคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๖) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๖) โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายฤกษ์ชัย แสนโยธา	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวลำไทร เมืองคง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายสุริยันต์ แก้วพวง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางเกียรตินิสา สุดชาภา	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นายเกรียง ลาดี	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางกาญจนา โทชน์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑. โครงสร้างสถานศึกษา	ผู้รับผิดชอบ นางสาววาไลตา วามะลุน
๐๒. ข้อมูลผู้บริหาร	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
๐๓. อำนาจหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว
๐๔. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๐๕. ข้อมูลการติดต่อ	ผู้รับผิดชอบ นางสาววาไลตา วามะลุน
๐๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ

๒.๒ การประชาสัมพันธ์

๐๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
-----------------------	----------------------------------

๒.๓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๐๘. Q & A	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์
๐๙. Social Network	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์
๑๐. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผู้รับผิดชอบ

๒.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๑๑. แผนปฏิบัติการประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๑๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวจิราภรณ์ ลำเหลือ
๑๓. รายงานการดำเนินงานประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรือง , นางสาวจิราภรณ์ ลำเหลือ

๒.๕ การปฏิบัติงาน

๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
------------------------------------	-------------------------------

๒.๖ การให้บริการ

๑๕. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๖. ข้อมูลสถิติการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๗. รายงานผลการสำรวจ - ความพึงพอใจการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา
๑๘. E - Service	ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธุ์

๒.๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๑๙. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ - แผนการจัดหาพัสดุ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๒๐. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย
๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
๒๒. รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย

๒.๘ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

0๒๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์
0๒๔. การดำเนินการตามนโยบาย - การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษณา ชูรัตน์
0๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา - ทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ใจหาญ
0๒๖. รายงานผลการบริหารและพัฒนา - ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ใจหาญ
๒.๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
0๒๗. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน - การทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์
0๒๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว
0๒๙. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์
๒.๑๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
0๓๐. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ผู้รับผิดชอบ นางเอมอร ผาปกเชียงชา
๒.๑๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy	
0๓๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
0๓๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
0๓๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง
๒.๑๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	
0๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว
0๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว
๒.๑๓ แผนป้องกันการทุจริต	
0๓๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประจำปี	ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภพานทอง
0๓๗. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน	ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภพานทอง
0๓๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน	
ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี	
การทุจริตประจำปี	
๒.๑๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	
0๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้รับผิดชอบ นางกฤษณา ชูรัตน์
0๔๐. ขั้วเคลื่อนจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน
0๔๑. ประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน
๒.๑๕ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
0๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๐๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม

ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มีหน้าที่ ประเมินและจัดทำเอกสารการประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย จัดส่งเป็นไฟล์ word หรือ pdf เพื่อจัดส่งในระบบ โดยส่งข้อมูลที่ facebook : vichakarn Silathong ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

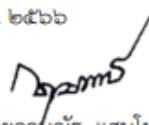
๓. คณะกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายเกรียง ลาดี	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริยันต์ แก้วพวง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวเกียรติสุดา สุดชาภา	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๔. นางสาวกฤษณา ชูรัตน์	หัวหน้ากลุ่มสาระสังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๕. นางกาญจนา โทจันทร์	ครู	กรรมการและ/เลขานุการ

มีหน้าที่ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้หัวหน้าสถานศึกษาทราบต่อไป

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น อุตสาหะ รับผิดชอบ ให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤษณ์รัฐ แสนโยธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	นางกาญจนา ไทขันธ	๐๑. โครงสร้างสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบ นางสาววลิตา วามะลุน ๐๒. ข้อมูลผู้บริหารผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ ๐๓. อำนาจหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว ๐๔. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภา เรื่อง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๕. ข้อมูลการติดต่อ ผู้รับผิดชอบ นางสาววลิตา วามะลุน ๐๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ - การบริหารงาน - การปฏิบัติงาน - การให้บริการ	นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ นายเดชากุล ไชยาญ นางเกียรติสุดา สุดชาภา	๐๑๑. แผนปฏิบัติการประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภาเรื่อง , นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๑๒. รายงานการกำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิยม ภา เรื่อง , นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ การดำเนินงาน (๖ เดือน) ๐๑๓. รายงานการดำเนินงานประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาว นิยม ภาเรื่อง , นางสาวจิรกาญจน์ ลำเหลือ ๐๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ไชยาญ ๐๑๕. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติ สุดา สุดชาภา ๐๑๖. ข้อมูลสถิติการให้บริการผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุด ชาภา ๐๑๗. รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ นางเกียรติสุดา สุดชาภา ๐๑๘. E – Service ผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา ไทขันธ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาวัสดุ	นางสาวกนกวรรณ แสนสาย	๐๑๙. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๒๐. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนกวรรณ แสนสาย ๐๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย ๐๒๒. รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุวิมล พันสาย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	นางสาวกฤษฎา ชูรัตน์	๐๒๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาว กฤษฎา ชูรัตน์ ๐๒๔. การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาวกฤษฎา ชูรัตน์

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
		0๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ใจหาญ 0๒๖. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ผู้รับผิดชอบ นายเดชากุล ใจหาญ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์	0๒๗. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์ 0๒๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นางสาวมยุรี มีแก้ว 0๒๙. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี ผู้รับผิดชอบ นางสาวสิริกาญจน์ ดวงสวัสดิ์ 0๓๐. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้รับผิดชอบ นางเอมอร ฝากเชียงชา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต - แผนป้องกันการทุจริต - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	นางสาวลำไพร เมืองคง นายสุริยันต์ แก้วพวง นายนพดล ภูพานทอง นางสาวสุกัญญา บุญมาทน	0๓๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ นางสาวลำไพร เมืองคง 0๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว 0๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผู้รับผิดชอบ นายสุริยันต์ แก้วพวง,นายปรีชา ภาคแก้ว 0๓๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีผู้รับผิดชอบ นาย นพดล ภูพานทอง 0๓๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรายรอบ ๖ เดือน ผู้รับผิดชอบ นายนพดล ภูพานทอง 0๓๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี 0๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ นางกฤษณา ชูรัตน์ 0๔๐. ขั้วเคลื่อนจริยธรรม ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน 0๔๑. ประเมินจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญมาทน

ตัวชี้วัด	หัวหน้าตัวชี้วัด	ครูผู้รับผิดชอบ
- มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	นายเกรียง ลาดี	0๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี 0๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ นายเกรียง ลาดี



โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร