

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ ปี พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ประจำปี พ.ศ.2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	20 เม.ย.2566	ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ เรื่อง การให้การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติและแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแนบท้ายประกาศ

2. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	8 พ.ค.2566	ประชุมมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายการให้การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ภาพถ่ายการประชุม
2	โรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์	8 พ.ค.2556	ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่องการให้การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องประชาสัมพันธ์อื่น ๆ	ภาพถ่ายการสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของที่ได้รับ	-
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	

หมายเหตุ ยังไม่มีผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน รายงานผลการรับของขวัญหรือของกำนัล เนื่องจากโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์ มีแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

5.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy

5.1 ควรกำหนดมูลค่าของขวัญและของกำนัลที่ต้องรายงานผ่านแบบรายงานการให้การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ชัดเจน

5.2 ควรจัดทำคำอธิบายการกรอกแบบฟอร์มการรายงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



(นางสาวลำไพร เมืองคง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

1. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



ประกาศโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนศึกษาอภยาสรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมกับบุคลากร ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับภารกิจให้เจริญของชุมชนหรือขององค์กร หรือประโยชน์อันใดจากการปฏิบัติงานนี้ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอันมีศักดิ์ศรีแห่งเกษม อยุธยา และแผนแม่บทปฏิบัติการประจำปีการปกครองและงบประมาณการเจริญและพัฒนาศักยภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมงานด้านในการต่อต้านการทุจริตรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ยังส่งเสริมให้ควมโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักการกำกับว่าจ้าง ซึ่ง จชต. ประสานว่า ราชภัฏวชิรเวศน์วิทยาลัยราชบุรี เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนมีข้อชอบและข้อบกพร่องทุกประการ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นอย่างดี และหลังจากปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการทวงถามผลประโยชน์พิเศษ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจำเป็นต้องนำสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์กับผู้อื่น โดยผู้บริหารโรงเรียนจะ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

7-11-20

(นายกฤษฎ์ แสนโฆธา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์



ประกาศโรงเรียนกีฬาทองพิทยาสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกีฬาทองพิทยาสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนคือทางออกที่ดีที่สุดที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (องศาความโปร่งใส) ของคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเป็นไปตามมาตรฐานที่คาดหวัง
ข้าพเจ้า ขอแสดงความยินดีในฐานะผู้บริหารโรงเรียนศึกษาต่อพิทยาคาร ที่พร้อมจะส่งเสริม สนับสนุนให้
ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล พร้อมที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบหมายเป็นกรณีเฉพาะตามอำนาจหน้าที่และตำแหน่ง
ที่ได้รับ

ข้าพเจ้า จะปฏิบัติตามหน้าที่การบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยสำนึกและ
ตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะต้องใช้กฎปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรง
และด้วยความมีศักดิ์ศรีทั้งปวงที่ได้ถูกสั่งสอนสั่งสอนไว้แล้ว เพื่อให้หน้าที่การงานจากข้อเสียหายและบ่งเกิด
ประโยชน์แก่สังคมไทยจะดำรงมั่นคงสืบไป

๑.ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปฏิกูลมีและแรงความตระหนักรู้เข้ามามีในการตัดสินใจทุจริตหรือไม่ ปฏิกูลมีและแรงความตระหนักรู้มีส่วนร่วมกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้เพื่อปฏิกูลมีจึงสนับสนุนในกับคุณธรรมและถือกันทุจริตเข้าไปในหน่วยงานรวมมีการต่างตุลาการให้เข้มแข็งมีประสิทธิผลซึ่งจะทำให้ไปบุคลากรเข้ามามีผลง่ายไปของการทุจริตคือเป็นต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดความปรองดองการตัดสินใจการทุจริตหรือไม่

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ให้สนับสนุนการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลอบไต่ถามหาสิ่งสมยอมจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนศึกษาหอพักยารเสพติดและความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีมีเจตสำนึกให้รู้เรียนรู้นวัตกรรมทั้งมวลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๕.แสวงหาทางดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แผนการดำเนินงานและกลไกการขับเคลื่อน

ปราบปรามทุจริตในโรงเรียนศิลปาทองพิทยาสรรค์

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๖ โดยเฉพาะแนวทางทางกลไกเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนคณาจารย์ของหอวิทยาลัยฯ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของโรงเรียนคณาจารย์ของหอวิทยาลัยฯ ที่กระตือรือร้นสร้างความดีและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่พระภิกษุให้เยาวชนนักเรียน

และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร
ตำรวจทหารและบุคลากรทางทหารซึ่งเข้าไปในค่ายโรเบิร์ต เมเยอร์เพื่อลดความเสี่ยงของบรรดา เพื่อช่วยให้ความรู้แก่ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร

ส่วนร่วมเผยแพร่ให้แก่เยาวชนผู้ปกครองประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

๕.๖ ร่วมกันจัดทำดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๖)

๕.๙ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสารเผยแพร่และขอประชาสัมพันธ์

ส่วนเมื่อถึงคราว

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

7200

(นายกฤษฎ์ แสงโยธา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์

2. การสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยนายภุชญงค์ แสนโยธา ผู้อำนวยการโรงเรียน ในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖



การสร้างความรู้และเข้าใจตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



3. การสื่อสารตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

