



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ และ ทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ๓ ประการ ได้แก่ ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ๓. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้ หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อจะได้ทราบผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดให้มีการประเมิน ในรูปแบบออนไลน์โดยประเมินจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง ได้แก่ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับแบบ IIT) ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (สำหรับแบบ EIT) และ ๓. เว็บไซต์สถานศึกษา (สำหรับแบบ OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของสถานศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำผลการประเมินไปวางแผนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป

ขอขอบคุณคณะครูที่มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จนบรรลุวัตถุประสงค์ ไว้ ณ โอกาสนี้

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ความเป็นมา.....	๑
แนวทางการประเมิน ITA Online.....	๒
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA Online.....	๓
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา.....	๔
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา.....	๔
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน.....	๖
ภาคผนวก.....	

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทาง ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสมและ ที่ผ่านมามีพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความ เป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับ การป้องกันในประเด็นที่อาจ เป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของ ประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ผ่านมา ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับ ความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มี การตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ ยังขาดตกบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ๒ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้ หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่น่า เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต อย่างต่อเนื่อง และได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนา นวัตกรรม การประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์

และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงาน ด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ได้พัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและ แนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการ เครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวม ของประเทศ ส่งผลให้หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไป การปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนรับรู้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย

แนวทางการประเมิน ITA Online

สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใช้กรอบแนวทางการประเมิน เช่นเดียวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ เพื่อให้สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินตลอดจน ข้อเสนอแนะที่จะนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมิน และประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุง ข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA Online

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA Online จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์หน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อน การประเมิน ITA Online ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดประกอบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยศูนย์กลางในการกำกับติดตาม การประเมิน ITA Online โดยมีหน้าที่กำหนดกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ในภาพรวม รวมไปถึงหลักการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมิน การกำกับติดตามการประเมินและการดำเนินการต่อผลการประเมิน เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทในการร่วมกำหนดแนวทางและร่วมกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นหน่วยย่อยในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยมีหน้าที่กำหนดกลไกและกระบวนการ ในการขับเคลื่อนการประเมินสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย คือ โรงเรียนคุณภาพประจำตำบลในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา

สถานศึกษา เป็นกลุ่มเป้าหมายที่รับการประเมิน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้โรงเรียนคุณภาพประจำตำบลเข้ารับการประเมิน

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยการประเมินผ่านระบบ ITA Online ซึ่งได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบ การประเมินในครั้งนี้ให้ช่วยต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกใน การตอบคำถามแบบสำรวจ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ในครั้งนี้ จะทำให้หน่วยงานเกิดความตระหนัก และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกปรับปรุงแก้ไข ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จะเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่จะ นำไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานและการวางแผนในการป้องกัน การทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติใน อนาคตอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินใน ครั้งนี้ให้ช่วยต่อการใช้งานทั้งในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในฐานะหน่วยที่ต้องนำเครื่องมือ การประเมิน ITA Online ไปใช้ และสถานศึกษาในฐานะหน่วยที่ต้องรับการประเมิน ITA Online จากสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวก ในการตอบ คำถามแบบ สำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การ ดำเนินการประเมิน สามารถทำได้อย่างรวดเร็ว ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงสถานศึกษาที่รับ การประเมิน และ การวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับระเบียบวิธีการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา มีรายละเอียด ดังนี้ ตัวชี้วัดการประเมิน ตัวชี้วัดการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผล การประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่าประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียน	คะแนน			คะแนนรวม	ระดับ	ผลการ ประเมิน
บ้านหนองหล่มหนองเหล่า	IIT	EIT	OIT	๙๒.๗๒	A	ผ่าน
	๒๙.๙๔	๓๐.๐๐	๓๒.๗๘			

คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๒.๗๒ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A
คะแนนตัวชี้วัดดังนี้

- ๑) IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๒๙.๙๔
- ๒) EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๓๐.๐๐
- ๓) OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๓๒.๗๘

รวมคะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๒.๗๒ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายนอก) ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย ๓๐.๐๐ จากคะแนน ๓๐.๐๐ ส่วน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน
ต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ได้คะแนนร้อยละ
เฉลี่ย ๓๒.๗๘ จากคะแนนเต็ม ๔๐

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้าน
หนองหล่มหนองเหล่าเป็นรายประเด็น พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเด็น ผ่านการประเมินทุกตัว มีผล
คะแนนที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้อยู่ในระดับ AA (มีคะแนนต่ำกว่า
ร้อยละ ๙๕) ดังนี้

จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่าเป็นรายประเด็น พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเด็น โดยประเด็นที่ ๓ OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๓๒.๗๙ จากคะแนนเต็ม ๔๐ ได้คะแนนน้อยสุด ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ คือ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องพัฒนาให้ได้คะแนนที่ดีขึ้นเพื่อยกระดับให้มีผลรวมคะแนนขึ้นไปอยู่ระดับ AA	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ประกอบด้วย การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบ ด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของโรงเรียนโดยตรง การป้องกันการทุจริต แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
การเปิดเผยข้อมูล			
๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	นางสาวสิริกร ประสพสุข นางจันทกานต์ ศรีปาน นายอนันต์ แก้วก้อ	- จัดทำข้อมูล โครงสร้าง ข้อมูล ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศา สตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network นโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมิน	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน
๒. การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานและ การให้บริการ	นางธัญญรัตน์ พรหมศิริ นายชาติ นิชรรัตน์ นายอดุลย์ นวลเปล่ง นางสาวนพพร พูลเพิ่ม นายทรัพย์สกล นาคดี นางสาวกาญจนา วุฒสังข์ นายอนันต์ แก้วก้อ นางสาวสุทธินิ ดีพลงาม	- จัดทำข้อมูล แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี รายงาน การกำกับติดตาม การดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ E- Service ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมิน	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	นางสาวณัฐบุณยดา อาสา พนม นายทรัพย์สกล นาคดี นางสาวกาญจนา วุฒสังข์ นางสาวกนกนาถ โชคชัย ตระกูล	- จัดทำข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน รายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี ให้สอดคล้อง กับเกณฑ์การประเมินกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ ดำเนินการอยู่เพื่อทำให้การจัดซื้อจัด	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
		จ้างมีประสิทธิภาพและเกิดความ คุ้มค่า	
๔. การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	นางสาวสิริกร ประสพสุข นางจันทกานต์ ศรีปาน นางสาวนพพร พูลเพิ่ม	- จัดทำข้อมูล นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนิน การตามนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน
๕. การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการเปิด โอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	นายอดุลย์ นวลเปล่ง นางสาวสุทธินี ดีพลงาม นายทรัพย์สกล นาคดี นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	- จัดทำข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม ให้สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมิน	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน
การป้องกันการทุจริต			
๑. การป้องกันทุจริต ได้แก่ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต แผนป้องกันการ ทุจริต	นายอดุลย์ นวลเปล่ง นางสาวสุทธินี ดีพลงาม นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	- จัดทำข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy รายงาน ผลตามนโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี การ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมิน	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
๒. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการ เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	นางสาวสิริกร ประสพสุข นายอดุลย์ นวลเปล่ง นางสาวสุทธินี ดีพลางม นางสาวยุภาภรณ์ กาฬ เนตร	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใน ๒. รายงานความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - รายงาน ความก้าวหน้าของ งาน



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

ที่ ๖๑/๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ อาศัยอำนาจมาตรา ๓๔ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทกานต์ ศรีปาน	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓. นายชาติ นิชรรัตน์	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๔. นายอดุลย์ นวลเปล่ง	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๕. นางอัญญรัตน์ พรหมศิริ	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๖. นางสาวสุทิตี ดีพลงาม	ครู ค.ศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนาจความสะดวกในเรื่องต่างๆ

๒. วางแผน / ประชุมชี้แจง

๓. ตรวจสอบการดำเนินโครงการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอนันต์ แก้วกอ	ครูธุรการ	กรรมการ
๓. นางสาวยุภาภรณ์ กาพเนตร	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา

หน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network นโยบาย

คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย

๑. นางธัญญรัตน์ พรหมศิริ	ครู ค.ศ.๓	ประธานกรรมการ
๒. นายชาติ นิชรรัตน์	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓. นายอดุลย์ นวลเปล่ง	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวนพพร พูลเพิ่ม	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๕. นายทรัพย์สกลิต นาคดี	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา วุฒสังข์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๗. นายอนันต์ แก้วก้อ	ครูธุรการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุทธินิ ดีพลงาม	ครู ค.ศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑. นางสาวณัฐบุญดา อาสาพนม	ครู ค.ศ.๒	ประธานกรรมการ
๒. นายทรัพย์สกลิต นาคดี	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา วุฒสังข์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๔. นางสาวกนกนาถ โชคชัยตระกูล	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือหรือแผนการจัดหาวัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทกานต์ ศรีปาน	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓. นางสาวนพพร พูลเพิ่ม	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. นายอดุลย์ นวลเปล่ง	ครู ค.ศ.๓	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุทธินิ ดีพลงาม	ครู ค.ศ.๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายทรัพย์สกลิต นาคดี	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๔. นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ

มิชอบการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอดุลย์ นวลเปล่ง	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓. นางสาวสุทธินิ ดีพลงาม	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๔. นางสาวยุภาภรณ์ กาพเนตร	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. นางจันทกานต์ ศรีปาน	ครู ค.ศ.๓	ประธานกรรมการ
๒. นางสุมาลี คุณา	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓. นายชาติ นิชรรัตน์	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวชิตดาพรรณ มูลสุวรรณ	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๕. นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๖. นางสาวยุภาภรณ์ กาพเนตร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๗. นางสาวสุทธินิ ดีพลงาม	ครู ค.ศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ อย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสิริกร ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า