



การดำเนินงานการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารการดำเนินงานการขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ โดยการรายงานประกอบไปด้วย ๕ หัวข้อ ได้แก่ ๑) ความเป็นมา ๒) มาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ๓) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๔) การดำเนินกิจกรรม ๕) ผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ช่วยให้ข้อมูลพร้อมคำชี้แนะต่าง ๆ ในการจัดทำรายงานเล่มนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี คณะผู้จัดทำหวังว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา.....	๑
มาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า.....	๒
การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts.....	๕
การดำเนินกิจกรรมตามจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....	๘
ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า.....	๑๕
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑.....	๒๒
- ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑.....	๒๔
- แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts.....	๒๖
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๒๙

**การดำเนินงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

จากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. มาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อจัดทำมาตรการและกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๑.๓ ปฏิบัติตนตามศาสนาที่นับถือ และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๑.๔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๑.๕ สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ

๒.๒ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือในหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นของตน

๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง

๒.๔ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรม

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามระเบียบกฎหมาย

๓.๒ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓.๓ ไม่เพิกเฉย ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โดยเปิดเผย หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบกฎหมาย

๓.๔ ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓.๕ เสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม ไม่เป็นธรรม ละเมิดกฎหมาย

๓.๖ ไม่นิ่งเฉย ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติ

๓.๗ ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิด

๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๔.๑ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ แยกเรื่องส่วนตนออกจากหน้าที่การงาน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร โดยเน้นคุณภาพการศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๕.๒ มุ่งมั่นพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีมีระบบ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการทำงานเป็นทีม

๕.๓ รับฟังความคิดเห็น และสามารถชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๕.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ

๕.๕ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๕.๖ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ

๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๑ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมายและระเบียบวินัย

๗.๓ เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาควุฒิจำเป็นในความเป็นข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ เพื่อให้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่บรรลุผลสำเร็จ

๗.๔ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย สืบทอดวัฒนธรรม และ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๗.๕ มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๗.๖ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและองค์กร

๗.๗ หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้โรงเรียนเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ชาติความไว้วางใจ

๗.๘ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘. เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๘.๑ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า ให้อาย กลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแก หรือการปฏิบัติ ที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๘.๒ ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่องิตใจ

๘.๓ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความ ตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

๘.๔ ใช้ถ้อยคำสุภาพ ไม่แสดงกริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรม ในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และต้องรับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง

๘.๕ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การ ล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียน

แนวทางการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

๑. ผู้บังคับบัญชาสวดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เติบโต สดชื่นหลักของชาติ หากพบมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางที่ไม่ควรกระทำต้องตักเตือน ให้คำแนะนำ ให้ข้อคิด รวมทั้งปรับทัศนคติ ให้ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เพื่อแสดงถึงความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. จัดให้มีระบบการตรวจสอบหรือการทำงานที่ถ่วงดุลอำนาจซึ่งกันและกัน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรดำรงตนโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตประจำวัน

๕. ส่งเสริมบุคลากรที่มีความประพฤติดี หรือมุ่งมั่นพัฒนาตนเองจนมีผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ และมีบทลงโทษผู้ที่ประพฤติผิดครองครองธรรม หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ อย่างชัดเจนและเป็นธรรม

๖. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิเสธการรับสิ่งตอบแทนใด ๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกกรณี

๗. ให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายแก่บุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรการและแนวทางการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ รวมทั้งส่งเสริมขับเคลื่อนและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรม ทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๓. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

จากมาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ร่วมกันกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อให้ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๑ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ของทางราชการ ๑.๒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๑.๓ ปฏิบัติตนตามศาสนาที่นับถือ และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๑.๔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๑.๕ สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ดูหมิ่นเหยียดหยามสถาบัน ๒. อคติต่อศาสนา
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ	๑. ปกปิดข้อมูลของทางราชการเพื่อนำไปหาผลประโยชน์ส่วนตัว ๒. เอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒.๒ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือในหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นของตน ๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ๒.๔ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรม ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชนและสังคม	
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามระเบียบกฎหมาย ๓.๒ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๓.๓ ไม่เพิกเฉย ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โดยเปิดเผย หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบกฎหมาย ๓.๔ ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ๓.๕ เสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม ไม่เป็นธรรม ละเมิดกฎหมาย ๓.๖ ไม่นิ่งเฉย ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติ ๓.๗ ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณี หรือละเมิด	๑. ขาดความกระตือรือร้น จนเกิดความเสียหายต่อทางราชการ ๒. ไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน ยังใช้วิธีเดิม ๆ จนเกิดความล่าช้าไม่ทันเหตุการณ์
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๔.๑ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม ๔.๒ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป	๑. เพิกเฉยไม่ช่วยเหลือจนเกิดความเสียหายแก่ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายขององค์กร โดยเน้นคุณภาพการศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ๕.๒ มุ่งมั่นพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีมีระบบ	๑. ขาดความรับผิดชอบ จนทำให้งานไม่ประสบความสำเร็จ ๒. ขาดการประสานงานที่ดี ทำให้งานเกิดความเสียหาย

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการทำงานเป็นทีม ๕.๓ รับฟังความคิดเห็น และสามารถชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ๕.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ ๕.๕ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ๕.๖ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ ๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความเที่ยงธรรมจนทำให้ผู้เสียประโยชน์ ๒. ให้บริการด้วยความลำเอียง เลือกปฏิบัติเป็นเหตุให้เกิดความแตกแยก
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗.๑ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมายและระเบียบวินัย ๗.๓ เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ เพื่อให้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่บรรลุผลสำเร็จ ๗.๔ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย สืบทอดวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๗.๕ มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม ๗.๖ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและองค์กร	๑. ดำรงตนฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายเกินตัวจนมีหนี้สินล้นพ้นตัว ๒. ทำกิจกรรมที่เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม ๓. จัดกิจกรรมที่ทำให้เกิดผลเสียต่อผู้เรียนและผู้ร่วมงาน

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗.๗ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้โรงเรียนเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๗.๘ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	
๘. เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล ๘.๑ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า ให้ร้าย กลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแก หรือการปฏิบัติ ที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๘.๒ ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียน ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจ ๘.๓ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม ๘.๔ ใช้ถ้อยคำสุภาพ ไม่แสดงกริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และต้องรับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง ๘.๕ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียน	๑. การใช้วาจาดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ร่วมงาน ๒. แสดงอาการข่มขู่ คุกคามผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน

๔. การดำเนินกิจกรรมตามจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางจริยธรรม ๘ ประการ ดังนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดี ความรัก ความสามัคคี ต่อสถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ พิธีถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว พิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ



พิธีถวายพระพรชัยมงคล ถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว



พิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ได้ปฏิบัติตนเป็นผู้มีความชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เช่น การเข้าร่วมประชุมและอบรม การปฏิบัติตนตามโครงการ และหน้าที่ต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย การจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนอย่างเต็มกำลังและความสามารถในการวิเคราะห์หลักสูตร และจัดทำแผนการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้เรียน



ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าประชุมประจำเดือนตามระเบียบวาระและเรื่องต่างๆ



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน



การจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการเรียนรู้

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามระเบียบ กฎหมาย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ และมีการริเริ่ม พัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ



การแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ริเริ่ม พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ และได้รับรางวัลเป็นที่ประจักษ์

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนและผู้เรียน เช่น การบริจาคสิ่งของแก่นักเรียน การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ของโรงเรียน



การบริจาคสิ่งของแก่นักเรียนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙



ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถมีการเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การนิเทศ เยี่ยมชั้นเรียน และเข้ารับการกำกับติดตามประเมินผล เพื่อนำเสนอข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน



การแลกเปลี่ยนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)



การนิเทศ และเยี่ยมชั้นเรียน



การกำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำเสนอข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้ปกครอง ด้วยความเท่าเทียม
ปราศจากอคติ และการเลือกปฏิบัติ ให้ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกับผู้เรียนทุกคน



ปฏิบัติต่อผู้ปกครอง และนักเรียนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความมีวินัย และตรงต่อเวลา แต่งกายสะอาดอันวัฒนธรรมตามอัตลักษณ์ ให้เกียรติสถานที่และบุคคล





๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล มีการเยี่ยมบ้านนักเรียน เพื่อนำการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคลและวางแผนจัดการเรียนรู้บนพื้นฐานความแตกต่างระหว่างบุคคล และให้โอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาค

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

นางสาวสิริกร ประสพสุข
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฉบับที่ 4 ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ.2566

การดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

กิจกรรม การเยี่ยมบ้านนักเรียน

วันที่ 23 เดือนพฤษภาคม ถึง วันที่ 9 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า ดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียน ปีการศึกษา 2566 ภาคเรียนที่ 1 เพื่อค้นหาข้อบกพร่องในการดูแลและพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและศูนย์ช่วยเหลือเด็กและเยาวชน และนำข้อมูลการเยี่ยมบ้านไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและให้บริการแก่ผู้ปกครองนักเรียน

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
เครือข่ายสถานศึกษาที่ 10 (เมืองสามสิบ)

พ.ศ. 2566
นางสาวสิริกร ประสพสุข
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

Website: www.ban-nong-lom-nong-lee.com
Facebook: [ban-nong-lom-nong-lee](https://www.facebook.com/ban-nong-lom-nong-lee)

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

นางสาวสิริกร ประสพสุข
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฉบับที่ 10 ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ.2566

การประชุมผู้ปกครองนักเรียน และมอบเงินทุนเสมอภาคทางการศึกษา

เมื่อวันศุกร์ที่ 24 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2566 โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า จัดประชุมผู้ปกครองก่อนเปิดเทอม และมอบทุนเสมอภาคทางการศึกษา กลุ่มช่วงชั้นรอยต่อ (ชั้นอนุบาล 3 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3) โดยมี นางสาวสิริกร ประสพสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า เป็นประธาน

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
เครือข่ายสถานศึกษาที่ 10 (เมืองสามสิบ)

พ.ศ. 2566
นางสาวสิริกร ประสพสุข
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

Website: www.ban-nong-lom-nong-lee.com
Facebook: [ban-nong-lom-nong-lee](https://www.facebook.com/ban-nong-lom-nong-lee)

๕. ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่าที่ ๗๐ / ๒๕๖๖



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
ที่ ๔๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็น
กรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทนา ศรีปาน	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสมภาลี คุณา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายชาติ นิษฐ์นัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวจิตตาพรพร มุสสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	ครู	กรรมการ
๗. นางสาวสุทธิณี ดีพลาม	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
จริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ บริการฯ ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสิริกร ประสพสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

๒) จัดทำประกาศโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ
ตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา และได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง
เคร่งครัดอยู่เสมอ

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี
เขต ๑ เห็นความสำคัญในการกำหนดกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในโรงเรียน จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนยึดปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสิริกร ประสพสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

๔) ดำเนินการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม : เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี โดยฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงเรียน บ้านหนองหล่มหนองเหล่า

หัวข้อการอบรม : การอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม : เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี

สถานที่อบรม โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

เหตุผลและความจำเป็น

ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มนี้มีพฤติกรรมการทำงานบนฐานของคุณธรรม จริยธรรมและความตั้งใจที่จะ ห่มเหอุทิตตน มีอุดมการณ์ของความเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมอย่างแท้จริง และต้องเป็นแบบอย่าง หรือเป็นตัวอย่างขององค์กรด้วยการเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีสัจจะ เชื่อถือได้มี จิตสำนึกความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บริการประชาชน รู้คุณค่าของตนเองและผลงานของตนที่มีต่อ องค์กรต่อประชาชน/ผู้รับบริการ และต่อส่วนรวม มีการรักษาภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการที่ดีและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/ข้อกำหนดทางจริยธรรม มีความเข้าใจ และสามารถทำภารกิจขององค์กร ให้เกิดผล สำเร็จรวมทั้งมีความรู้และความเข้าใจถึงประเด็นหรือสาเหตุของความเสี่ยงด้านจริยธรรมที่จะ ส่งผลต่อการประพฤติดนและปฏิบัติงานที่แย้งกับสิ่งที่ประชาชนคาดหวังและองค์กรสูญเสียประโยชน์

จากบทบาท ความรับผิดชอบและความต้องการที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรมดังได้ กล่าวแล้ว ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี ให้เป็นแบบอย่าง หรือเป็นตัวอย่าง (Exemplars/Specimens) ของคนรุ่นใหม่ที่มีจริยธรรม มีการ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

แนวทางดังกล่าวเน้นความสำคัญของการที่หน่วยงานจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และมีการทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นฐานของ การเป็นคนดี สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นแนวทางนำไปสร้างพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ๘ ประการ นี้ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ดังนั้นโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่าจึงจัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่คาดหวังตามลักษณะ ๗ ประการดังที่กล่าวมาข้างต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พิจารณามาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและนำไปวิเคราะห์เชื่อมโยงกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นการเรียนรู้

๑. มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ
๒. มาตรฐานทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติที่จะส่งผลต่อการเป็นแบบอย่าง/ตัวอย่าง (Exemplars/ Specimens) คนรุ่นใหม่ของหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมตามบทบาทหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ

ภาพประกอบการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับฟังแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันวิเคราะห์มาตรฐานทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติและ
ไม่พึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ



จากการจัดกิจกรรม อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ซึ่งเน้นความสำคัญของการที่
หน่วยงานจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และมีการ
ทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นฐานของการเป็นคนดี สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐาน

ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นแนวทางนำไปสร้างพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๘ ประการ นี้ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑
ที่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายชื่อตามที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นควร

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าว
๒. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ ในโรงเรียน ทราบโดยทั่วกัน
๓. อนุญาตให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ <http://www.nlnl.ac.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางจันทกานต์ ศรีปาน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

- ลงนามแล้ว

- แจ้งผู้รับมอบหมายดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทาง

(นางสาวสิริก ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

ที่ ๘๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

๑. นางสาวสิริกร ประสพสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทกานต์ ศรีปาน	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุมาลี คุณา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายชาติ นิชรรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวจิตตาพรรณ มูลสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวชนิษฐา ศรีสมภพ	ครู	กรรมการ
๗. นางสาวสุทธิณี ดีพลาม	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสิริกร ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ เล็งเห็นความสำคัญในการกำหนดกรอบความประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสิริกร ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๑ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ของทางราชการ ๑.๒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๑.๓ ปฏิบัติตนตามศาสนาที่นับถือ และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๑.๔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๑.๕ สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ดูหมิ่นเหยียดหยามสถาบัน ๒. อคติต่อศาสนา
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ ๒.๒ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือในหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นของตน ๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ๒.๔ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรม ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชนและสังคม	๑. ปกปิดข้อมูลของทางราชการเพื่อนำไปหาผลประโยชน์ส่วนตัว ๒. เอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามระเบียบกฎหมาย ๓.๒ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๓.๓ ไม่เพิกเฉย ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โดยเปิดเผย หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบกฎหมาย	๑. ขาดความกระตือรือร้น จนเกิดความเสียหายต่อทางราชการ ๒. ไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน ยังใช้วิธีเดิม ๆ จนเกิดความล่าช้าไม่ทันเหตุการณ์

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๔.๑ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม ๔.๒ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป	๑. เพิกเฉยไม่ช่วยเหลือจนเกิดความเสียหายแก่ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายขององค์กร โดยเน้นคุณภาพการศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ๕.๒ มุ่งมั่นพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีมีระบบ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการทำงานเป็นทีม ๕.๓ รับฟังความคิดเห็น และสามารถชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ๕.๔ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ ๕.๕ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ๕.๖ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ขาดความรับผิดชอบ จนทำให้งานไม่ประสบความสำเร็จ ๒. ขาดการประสานงานที่ดี ทำให้งานเกิดความเสียหาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ ๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความเที่ยงธรรมจนทำให้มีผู้เสียประโยชน์ ๒. ให้บริการด้วยความลำเอียง เลือกปฏิบัติเป็นเหตุให้เกิดความแตกแยก
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗.๑ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำรงตนฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายเกินตัวจนมีหนี้สินล้นพ้นตัว ๒. ทำกิจกรรมที่เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมายและระเบียบวินัย ๗.๓ เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ เพื่อให้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่บรรลุผลสำเร็จ ๗.๔ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของสังคมไทย สืบทอดวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๗.๕ มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม ๗.๖ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและองค์กร ๗.๗ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้โรงเรียนเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๗.๘ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	๓. จัดกิจกรรมที่ทำให้เกิดผลเสียต่อผู้เรียนและผู้ร่วมงาน
๘. เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล ๘.๑ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า ให้ร้าย กลั่นแกล้ง ช่มแวง รังแก หรือการปฏิบัติ ที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๘.๒ ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียน ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่จิตใจ ๘.๓ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม ๘.๔ ใช้ถ้อยคำสุภาพ ไม่แสดงกริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และต้องรับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง ๘.๕ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียน	๑. การใช้วาจาดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ร่วมงาน ๒. แสดงอาการข่มขู่ คุกคามผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง	หน้า ๖๗ ราชกิจจานุเบกษา	๙ กันยายน ๒๕๖๔
-------------------------	----------------------------	----------------

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง	หน้า ๖๘ ราชกิจจานุเบกษา	๙ กันยายน ๒๕๖๔
-------------------------	----------------------------	----------------

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ดร.วิฑูรย์ เลี่ยนทอง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธาน ก.ค.ศ.



การดำเนินงานการขับเคลื่อน
ประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ