



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ที่ ศธ.๐๔๑๘๓.๒๓๙/กบ.๑๐

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า

ด้วย ฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ มีความโปร่งใส บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ฝ่ายบริหารงานบุคคล จึงขออนุญาตแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนรับทราบ นำสู่การปฏิบัติตามนโยบาย และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเว็บไซต์ www.nlnl.ac.th รายละเอียดดังกล่าวตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ..... นกพ
(นางสาวนพพร พูลเพิ่ม)
ครู ค.ศ.๑

ลงชื่อ..... จก
(นางจันทกานต์ ศรีปาน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

- ทราบ - อนุญาต

ลงชื่อ..... ส
(นางสาวสิริกร ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษา โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการ ตามโครงสร้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาต้องดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มีการจัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน และคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๔. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงระบบคุณธรรม คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กร

๕. จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ โดย ๑) สำรวจความต้องการพัฒนาจากแผนพัฒนาตนเอง รายบุคคล (ID Plan) ๒) ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ด้วยวิธีการที่หลากหลายตามความต้องการจำเป็น เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ มุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณภาพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ คำนึงถึงหลักความเท่าเทียมและเป็นธรรมโดยทั่วกัน พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๗. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย โดย ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ให้มีความตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ให้มีความสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานเต็มตามความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงงานให้มีคุณภาพและใช้ทรัพยากรของทางราชการที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ เป็นกันเอง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และ ๔) การดำเนินการวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสิริกร ประสพสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหล่มหนองเหล่า