

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาครูผู้สอนและบุคลากรเสริมเพื่อการพัฒนาโรงเรียน

ลักษณะโครงการ / กิจกรรม ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ.2567 - 30 เมษายน พ.ศ.2568

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง

สนองกลยุทธ์ สพท. ... ข้อที่ 3 กลยุทธ์ที่ 5

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 1 , 4

สนอง สมศ. มาตรฐานที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียม บุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับ การพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียน โพธิ์ไทรพิทยาคาร เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร เป็นโรงเรียนที่ผู้ปกครองให้ความสนใจส่งบุตรหลานมาเข้าเรียน โรงเรียนได้รับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูมาจำนวนหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียนที่ เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนครูที่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้บริการนักเรียนและ ผู้ปกครอง โรงเรียนจึงจำเป็นต้องจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา เพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์ (ให้ระบุเป็นข้อ ๆ หรือ ใช้ความเรียง ก็ได้)

- 2.1. เพื่อตอบสนองความต้องการด้านอัตรากำลังที่ขาดแคลน
- 2.2. เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
- 2.3. เพื่อให้นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ

สะดวก และรวดเร็ว

3. เป้าหมาย (ควรแสดงอยู่ในรูปของจำนวน หรือร้อยละ)

3.1 เชิงปริมาณ

โรงเรียนจ้างครูอัตราจ้าง/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราวสามารถปฏิบัติงานและจัดการจัดการเรียนการสอนได้อย่าง มีคุณภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ที่	งาน / กิจกรรม	เวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน / รับสมัคร	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	

2	รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน / คัดเลือกผู้สมัคร	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
3	ขออนุมัติจ้าง / ประกาศผลการคัดเลือก	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
4	ทำสัญญาจ้าง	พ.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
5	อบรมและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน	พ.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
6	มอบหมายงานให้ปฏิบัติ	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
7	นิเทศและติดตามผล	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
8	ประเมินผลและสรุปรายงาน	มี.ค.68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	

5. แผนการปฏิบัติงาน / กิจกรรม

ที่	งาน / กิจกรรม	วิธีการ / สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน / รับสมัคร	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน / รับสมัคร/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
2	รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน / คัดเลือกผู้สมัคร	รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน / คัดเลือกผู้สมัคร/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
3	ขออนุมัติจ้าง / ประกาศผลการคัดเลือก	ขออนุมัติจ้าง / ประกาศผลการคัดเลือก/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	มี.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
4	ทำสัญญาจ้าง	ทำสัญญาจ้าง/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	พ.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
ที่	งาน / กิจกรรม	วิธีการ / สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5	อบรมและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน	อบรมและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	พ.ค. 67	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
6	มอบหมายงานให้ปฏิบัติ	มอบหมายงานให้ปฏิบัติ/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
7	นิเทศและติดตามผล	นิเทศและติดตามผล/โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	

8	ประเมินผลและสรุป รายงาน	ประเมินผลและสรุปรายงาน/ โรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร	มี.ค.68	นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง	
---	----------------------------	---	---------	----------------------------	--

6. งบประมาณและทรัพยากร

ที่	คำชี้แจง/รายการ การใช้งบประมาณ และทรัพยากร	จำแนกตามหมวดรายจ่าย							รวม
		บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		
		ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้ สอย	วัสดุ	สาขาฯ	ครุภัณฑ์	ที่ดินฯ	
1	จัดหาครูผู้สอนและ บุคลากรเสริมเพื่อการ พัฒนาโรงเรียน	1,284,000							1,284,000

7. การติดตามและประเมินผล (ให้วัดและประเมินผลจากเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือวัดและ ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
1. ครูครบตามรายวิชาที่สอน	สภาพจริง	แบบประเมินตามสภาพ จริง	นางเพชรอุบล ผลพันธ์
2.ครูอัตราจ้างและลูกจ้าง ชั่วคราวสามารถปฏิบัติงาน และจัดการจัดการเรียนการ สอนได้อย่างมี คุณภาพ	ประเมิน	แบบประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการทำงาน	นางเพชรอุบล ผลพันธ์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1. นักเรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ
- 8.2. นักเรียน ครู ผู้ปกครองและผู้มาติดต่อราชการพึงพอใจในการให้บริการของโรงเรียน
- 8.3. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาทำให้เกิดผลสำเร็จต่อโรงเรียนมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร ธรรมเที่ยง)

ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสินทวี นาท้าว)
งานนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววันวิสา ประสพสุข)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวันชัย ชาวเมืองโขง)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมบัติ ปัญญาคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์ไทรพิทยาคาร