



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านห้วยตามอญ

โรงเรียนบ้านห้วยตามอญ อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนบ้านห้วยตามอญจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านห้วยตามอญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านห้วยตามอญมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	งานนโยบาย และแผน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website, Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแ สการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทาง อื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย การเผยแพร่ QR- Code ผ่านเว็บไซต์ หลักหน่วยงาน	งาน บริหารงาน ทั่วไป	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ผู้บริหาร	งานนโยบาย และแผน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไข การทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Nogift Policy) ในการดำเนินงานและ ช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗		-รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศนโยบาย การงดให้หรือรับ ของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการ ดำเนินงานและช่วง เทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ประกาศนโยบายการงดให้ หรือ รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ใน การดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยตามอญ ยึด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No giftPolicy) ในการดำเนินงานและ ช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	งานบุคคล	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ โรงเรียนบ้านห้วยตามอญ ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด มีดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	การใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชา เป็น ไปต าม ก ฎ ห ม า ย กฎระเบียบ ข้อบังคับประกาศ หลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ	งานบริหารงาน ทั่วไป	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ QR – Code แบบ บ วั ด EIT บ น เว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อ ราชการมีโอกาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
	ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการเผยแพร่ QR- Code ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน			มี ส' ว น ร' ว ม ใน การ ประเมิน ITA
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารประกาศงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๗ ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Nogift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	งานนโยบายและแผน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No giftPolicy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No giftPolicy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	งานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ)	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy