

โครงการ	ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองจุดเน้นสพฐ.	10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่ทันสมัย
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 4	เสริมสร้างศักยภาพความเป็นครูมืออาชีพ
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ ได้มุ่งหวังให้ครูสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามศักยภาพ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพครู อีกทั้งเป็นการพัฒนาครูเพื่อเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้ครู มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว การขับเคลื่อนกระบวนการ “ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ” (PLC) สู่สถานศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

ดังนั้นโรงเรียนบ้านห้วยตามอญเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพครูมืออาชีพโดยจัดให้มีการศึกษาดูงาน การพัฒนาองค์กร และการประชุมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรม OD ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มประสิทธิภาพครูมืออาชีพ จึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาผลงานการจัดการเรียนการสอนของตนให้มีประสิทธิภาพสูง จนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ได้
3. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างานเพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

3. เป้าหมาย

- 3.1 ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 20 คน
- 3.2 ศึกษาดูงาน ภายนอกสถานศึกษา

4. วิธีการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ	
2	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ	
3	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ	
4	การดำเนินการตามโครงการ	คณะครูและบุคลากรทุกคน	
5	ติดต่อประสานงาน	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ	
6	สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ	

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568			
	ภาคเรียนที่ 1/2568		ภาคเรียนที่ 2/2568	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นครู	✓			
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพครูมืออาชีพ	✓			
กิจกรรมภาคีเครือข่ายทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถานศึกษา	✓	✓	✓	✓
นิเทศติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติงาน				✓
สรุปผลจัดทำรายงานโครงการ				✓

6. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน(เงินอุดหนุนรายหัว) จำนวน 33,600 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

รายการ	งบประมาณใช้เป็นค่า				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมและ ความเป็นครู	2,000	5,000	-	7,000	ปีงบประมาณ 2568	นางกุลตรีญารักษ์ ก้านเกตุ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพครูมืออาชีพ	9,600	12,000	-	21,600		
กิจกรรมภาคีเครือข่ายทางการศึกษา	-	-	-	-		
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สถานศึกษา	-	5,000	-	5,000		
รวมทั้งสิ้น	33,600 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)					

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

7. สถานที่

แหล่งเรียนรู้ภายนอกสถานศึกษา

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์
1	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาผลงานการจัดการเรียนการสอนของตนให้มีประสิทธิภาพสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนได้	ร้อยละ 90 ของครูทั้งหมด
2	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ 90 ของครูทั้งหมด
๓	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข	ร้อยละ 90 ของครูทั้งหมด

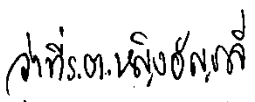
9. การประเมินผลและเครื่องมือ

- แบบประเมินความพึงพอใจ
- แบบสังเกตพฤติกรรม
- แบบสรุปโครงการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยตามอญ เป็น “ครูมืออาชีพ” มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั่วไป มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และบุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางกุลสตรีธาร์ ก้านเกตุ)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงอัญชลี วงษ์จันทร์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยตามอญ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอดิศักดิ์ ธรรมพร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยตามอญ