

รายงาน

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียนวัดบ้านประอาจ (ประสานศุภราชบุรีพัฒนา)ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.)

ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมในจรรยาบรรณของวิชาชีพครู

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูในสถานศึกษาให้มีความชัดเจน
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสร้างมาตรฐานพฤติกรรมที่ดีของครูต่อผู้เรียนและสังคม

3. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู

- 1) ความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเที่ยงธรรม
- 3) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- 4) การไม่เลือกปฏิบัติ
- 5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 6) การเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น
- 7) การเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคม

4. การนำไปใช้ในสถานศึกษา

โรงเรียนวัดบ้านประอาจ (ประสานคุรุราษฎร์พัฒนา) ได้นำแนวทางตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปใช้โดย

- การชี้แจงทำความเข้าใจแก่ครูและบุคลากรทุกคน
- การนำเสนอในที่ประชุมบุคลากร
- การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางเป็นประจำทุกปี

5. สรุป

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการครูปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากผู้เรียน ผู้ปกครอง และสังคม