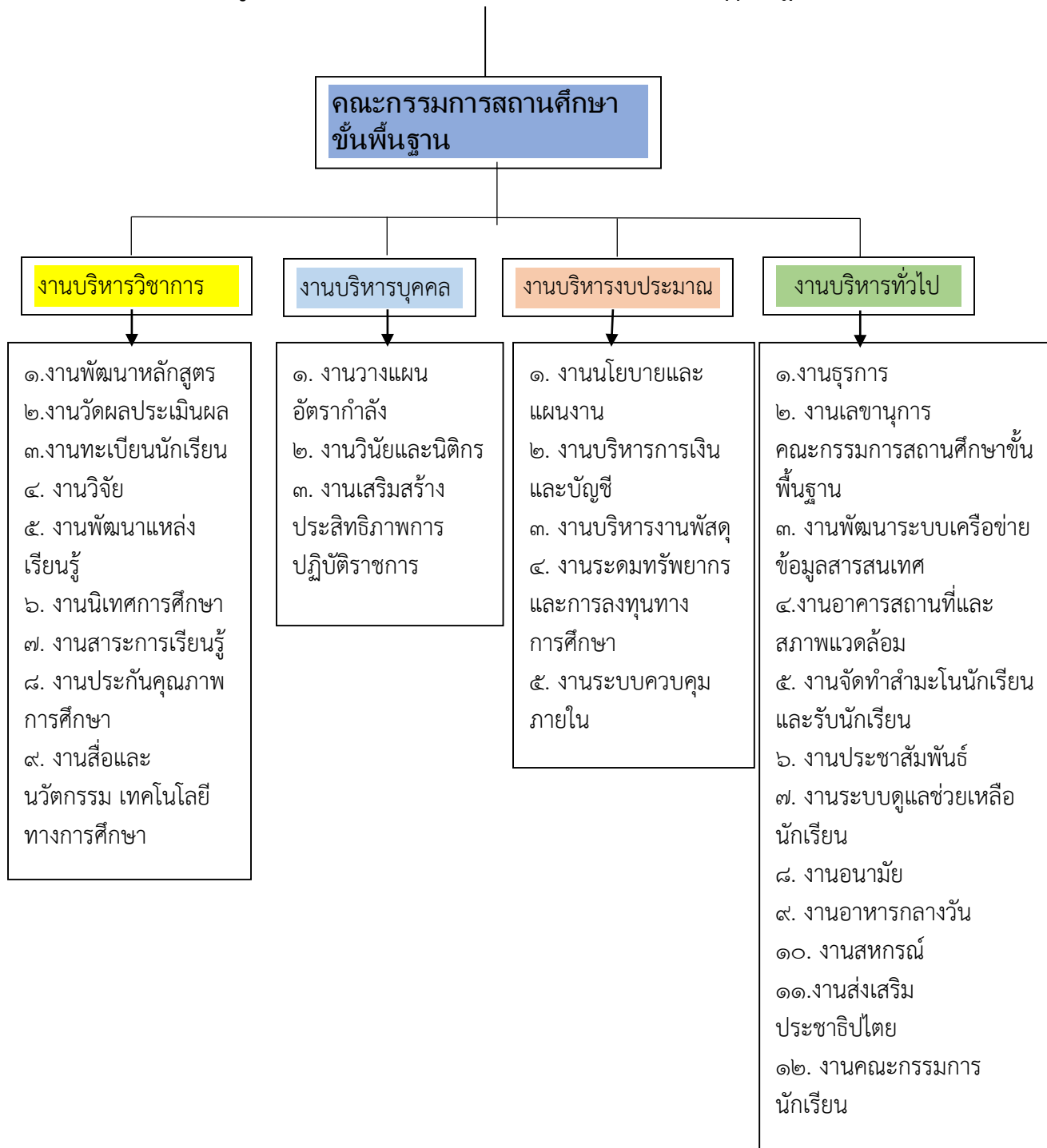


แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนภูมิการบริหารงานโรงเรียนวัดบ้านประอาจ(ประสานศุภราษฎร์พัฒนา)



การบริหารงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	ประเภทของงบประมาณ/จำนวนงบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	อุดหนุนฯ	เรียนฟรีฯ	สพป. ศก.๓	อบต.	ปัจจัย พื้นฐาน ฯ	
ด้านการบริหารงานวิชาการ						
๑. โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี อย่างมีคุณภาพ		๑๕๘,๑๗๓				ครูศิริวรรณ
๒. โครงการวิทยากรภายนอกในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	๓,๐๐๐					ครูณัฐสุดา
๓.โครงการวันอาลาสถาบัน	๓,๐๐๐					ครูณัฐสุดา
๔.โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	๒๗,๘๗๒					ครูณัฐสุดา
๕. โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๓,๐๐๐					ครูจรรยา, ครูภัทรลดา
๖. โครงการห้องสมุดมีชีวิต	๓,๐๐๐					ครูภัทรลดา
๗. โครงการการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	๑,๐๐๐					ครูยุธิกา
๘. โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	๓,๐๐๐					ครูณัฐสุดา, ครูพิชญานา
๙. โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาอังกฤษ	๓,๐๐๐					ครูรตนพร ,ยุธิกา
๑๐. โครงการส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน ด้านศิลปะ ดนตรี-นาฏศิลป์	๓,๐๐๐					ครูภัทรลดา
๑๑. โครงการนิเทศภายในสถานศึกษา	๕๐๐					ครูรตนพร
๑๒. โครงการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	๕๐๐					ครูณัฐสุดา, ครูบุบผกา
๑๓. โครงการวิจัยในชั้นเรียน	๕๐๐					ครูกิตติพันธ์
๑๔. โครงการโรงเรียนสุจริต	๕๐๐					ครูบุบผกา
๑๕. โครงการการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ปฐมวัย (BBL)	๒,๐๐๐					ครูนงเยาว์
๑๖. โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	๔,๐๐๐					ครูนงเยาว์
๑๗. โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้	๑,๕๐๐					ครูจันทิมา
๑๘. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านวิทยาศาสตร์	๓,๐๐๐					ครูสุดารัตน์, บุบผกา,นิภา ภรณ์
๑๙. โครงการจัดซื้อ จัดหาวัสดุอุปกรณ์การเรียนและสื่อการเรียนการสอน	๔๒,๐๐๐					ครูณัฐสุดา
๒๐. โครงการลูกเสือ/เนตรนารี (พัฒนาผู้เรียน)		๓๐,๐๐๐				ครูจ่านงค์
๒๑. โครงการทัศนศึกษา(พัฒนาผู้เรียน)		๒๖,๔๒๖				ครูภัทรลดา
๒๒. โครงการโรงเรียนคุณธรรม		๔,๐๐๐				ครูศิริวรรณ
๒๓. โครงการอบรม ICT		๔,๐๐๐				ครูบุบผกา
รวมงบประมาณด้านการบริหารงานวิชาการ ๒๓ โครงการ	๑๐๔,๓๗๒	๖๔,๔๒๖				
ด้านการบริหารงานงบประมาณ						
๑. โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์โรงเรียน	๑๐,๐๐๐					ครูจรรยา,ครู อุกฤษ
๒. โครงการบริการรถรับ-ส่งนักเรียน (ปีกอล์ฟ สพป.ศก.๓)	๕,๐๐๐		๑๐๐,๐๐๐			ครูจรรยา,ครู อุกฤษ
๓. โครงการบริการรถรับ-ส่งนักเรียน (รถยนต์ ๖ ล้อ)	๕,๐๐๐					ครูจรรยา,ครู อุกฤษ
๔. โครงการสรรหาและระดมทรัพยากรทางการศึกษา	๘๗๔.๔๐					ครูศิริวรรณ
๕. โครงการบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภค(งบแยก)	๘๐,๐๐๐					ครูบุบผกา

รวมงบประมาณด้านการบริหารงานงบประมาณ ๕ โครงการ	๒๐,๘๗๔.๔๐					
การบริหารงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	ประเภทของงบประมาณ/จำนวนงบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	อุดหนุนฯ	เรียนฟรีฯ	สพป. ศก.๓	อบต.	ปัจจัย พื้นฐาน ฯ	
ด้านการบริหารงานบุคคล						
๑. โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสถานศึกษา	๒๐,๘๗๔.๔๐					ครูนงเยาว์
รวมงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล ๑ โครงการ	๒๐,๘๗๔.๔๐					
ด้านการบริหารทั่วไป						
๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	๓,๒๐๐					ครูบุบผกา
๒. โครงการออมเงินและสหกรณ์โรงเรียน	๐					ครูนิภาภรณ์
๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมโรงเรียนศีลห้าตามรอยพ่อ อย่างพอเพียง	๕๐๐					ครูนงเยาว์, ครูจันทังค์
๔. โครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน					๙๙,๐๐๐	ครูพิชญภา
๕. โครงการสานสัมพันธ์บวร (บ้าน วัด โรงเรียน)	๕๐๐					ครูกิตตินันท์, ครูนงเยาว์
๖. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	๕๐๐					ครูจรรยา, ครูสุตารัตน์
๗. โครงการจัดหาวัสดุสำนักงาน(แบ่งเป็นกิจกรรมย่อย)	๑๔,๙๕๙					ครูนงเยาว์
๘. โครงการโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐					ครูจันทังค์
๙ โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษา	๒๔,๐๐๐					ครูจันทังค์, ครูอุกฤษ
๑๐. โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาและผู้ปกครองนักเรียน	๓,๐๐๐					ครูจันทังค์
๑๑. โครงการอาหารกลางวันนักเรียน				๕๔๐,๐๐๐		ครูสุตารัตน์
๑๒. โครงการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ	๕๐๐					ครูรตนพร
๑๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสถานศึกษา	๕๐๐					ครูนงเยาว์
๑๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยนักเรียน	๙๘๖					ครูรตนพร
๑๕. โครงการอาหารเสริม (นม)				๑๐๕,๖๐๐		ครูนงเยาว์
๑๖. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๕๐๐					ครูศิริวรรณ
๑๗. โครงการการแข่งขันกีฬานักเรียน	๒,๐๐๐					ครูอุกฤษ
๑๘. โครงการวันสำคัญ	๑,๐๐๐					ครูนงเยาว์
รวมงบประมาณด้านการบริหารทั่วไป ๑๘ โครงการ	๕๒,๑๘๖					งบสำรอง ๑๐,๕๒๙
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งหมดในแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๕๕,๔๗๐	๒๒๓,๐๖๓	๑๐๐,๐๐๐	๖๔๕,๖๐๐	๙๙,๐๐๐	
	๑,๔๒๓,๑๓๓ บาท					

จัดสรรเงินใช้จริงตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๔๗ โครงการ ดังนี้

- หมายเหตุ ๑. การตั้งงบประมาณตามแผนและโครงการเท่ากับบรารัยรับ โรงเรียนสามารถบริหารจัดการแบบยืดหยุ่นได้
๒. งบอุดหนุนรายหัวที่จัดสรรให้กับโครงการต่างๆ สามารถถัวจ่าย ปรับ-ลดหรือยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม
๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแหล่งอื่น อาจเปลี่ยนแปลงหรือยืดหยุ่นได้ตามปริมาณของผู้เรียน
๔. สำรองเงินไว้ ๑๐,๕๒๙ บาท และเงินบริจาค - บาท
๕. รวมโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๔๗ โครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑๖ คน)
๖. รวมงบประมาณ ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๕,๔๗๐ บาท

แสดงแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสถานศึกษา
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๕
สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางนงเยาว์ สุขโนนจารย์,นางสาวภัทรลดา ศรีพูล
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	งานบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนวัดบ้านประอาจ(ประสาธน์ศุวราชภูริพัฒนา)ตั้งอยู่หมู่บ้านที่ ๓ ตำบลปราสาทเยอ อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาโดยมีหมู่บ้านในเขตบริการ คือ บ้านประอาจ หมู่ที่ ๓,๑๑ บ้านเตี๋ยะ หมู่ที่ ๕ บ้านกันตรึมหมู่ที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เปิดทำการสอนตั้งแต่ ชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีนักเรียนชั้นอนุบาล ๒-๓ จำนวน ๑๒ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๕๔ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ จำนวน ๓๓ คน จำนวนนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๙๙ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน ๑ คน ข้าราชการครู ๑๓ คน พนักงานราชการ ๑ คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม ๑ คน จุรการ ๑ คน นักการภารโรง ๑ คน

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถานศึกษาเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาสถานศึกษาทั้งระบบตั้งแต่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน นักการภารโรง และพนักงานจรรการ บุคลากรทุกคนในองค์กรจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาที่กำหนด โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสถานศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในสถานศึกษาทุกคนในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

๓.๑.๒ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๕ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

๓.๒.๒ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนทุกคนมีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ จัดสรรงบประมาณให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑ การอบรม สัมมนา ๑.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่	ตลอดปี การศึกษา	๑๕,๐๐๐	ผอ./คณะครู/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างขวัญกำลังใจ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโอกาสสำคัญ ๒.๑ การแสดงความยินดีในเทศกาลต่าง ๆ ๒.๒ การแสดงความยินดีสำหรับการต้อนรับสมาชิกใหม่ (ครูใหม่/บุตรคนใหม่) ๒.๓ การเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒.๔ อื่น ๆ	ตลอดปี การศึกษา	๕,๐๐๐	ผอ./คณะครู
กิจกรรมที่ ๓ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเพื่อนร่วมงานด้านการพัฒนาตนเอง	มี.ค. ๒๕๖๔	๑,๐๕๘	ผอ./คณะครู
กิจกรรมที่ ๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.๒๕๖๔	-	นางนงเยาว์ สุขโนนจารย์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๒๑,๐๕๘ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบแปดบาทถ้วน)

๗. หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง

๗.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๗.๒ คณะครูทุกคน

๗.๓ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (คณะกรรมการสถานศึกษา/ผู้ปกครองนักเรียน/นักเรียน

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีการศึกษา	- การบันทึกผลการอบรมและศึกษาดูงาน	- แบบบันทึกผลการอบรมและศึกษาดูงาน
ร้อยละผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	- การประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การสอบถาม	- แบบประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - แบบสอบถาม
ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป	- การสอบถามความพึงพอใจ	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีการศึกษา

๙.๒ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๙.๓ ครู ผู้ปกครองและนักเรียนทุกคน มีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางนงเยาว์ สุขโนนจรรย์)
ครู โรงเรียนวัดบ้านประอาจฯ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัทรลดา ศรีพูล)
ครู โรงเรียนวัดบ้านประอาจฯ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ/หัวหน้างาน
(นางนงเยาว์ สุขโนนจรรย์)
หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวนวลแข ปฏิสัมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านประอาจ(ประสานคุรุราษฎร์พัฒนา)

