

ชื่อกลยุทธ์	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	: ข้อที่ ๓
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	: มฐ.ที่ ๒ ข้อ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางประศรี จันคณา
กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ	งานบริหารทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จในการบริหารงานขององค์กร ขึ้นอยู่กับการให้ความช่วยเหลือของบุคลากรในองค์กรและการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ต้องควบคู่ไปกับการมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานบางส่วนยังขาดการประสานความร่วมมือกัน และยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้นหากบุคลากรมีการประสานงานการทำงาน และมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้หน้าที่แล้ว จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝัง เจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากร
๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีผลงานดีเด่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรทุกคนได้รับการสนับสนุนการอบรมพัฒนาตามความรู้ความสามารถและความต้องการจากหน่วยงานต่างๆที่เปิดการอบรมพัฒนา
๒. บุคลากรทุกคนมีความรักสมัครสมานสามัคคี

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒.บุคลากรมีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

๔.วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

- ประชุมกรรมการสถานศึกษา
- จัดตารางวันเวลาในการไปศึกษาแหล่งเรียนรู้
- ศึกษาข้อมูลแหล่งเรียนรู้
- แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินงาน

๔.๒ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ได้เห็นจากประสบการณ์จริง

-ทัศนศึกษา , ดูนงาน

-อบรม

๕. กิจกรรมและวิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๘		นางประศรี จันคะ นา และคณะครู
2	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ได้เห็นจาก ประสบการณ์จริง	พ.ค. ๖๘ – มี.ค.๖๙	๒๘,๐๐๐	นางประศรี จันคะ นา และคณะครู
๓	-ทัศนศึกษา , ดูนงาน -อบรม สรุปโครงการ			นางประศรี แพงมา

๖. งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท

๗. รายละเอียดการใช้งบประมาณรายกิจกรรม

กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งานงบประมาณ	คน/หน่วย	วัน/หน่วย	จำนวน/หน่วย	รวมทั้งสิ้น
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ได้เห็น จากประสบการณ์จริง	๗			๒๘,๐๐๐

๘. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านพะเยีวตาสู (อส.พป.๓๗)

๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ คน

๙. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. การปลูกฝังเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ร่วมกันของบุคลากร	-การตอบแบบสอบถาม -การสังเกต	แบบสอบถาม
๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	-การตอบแบบสอบถาม -การสังเกต	แบบสอบถาม
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีผลงานที่ดีเด่น	-การตอบแบบสอบถาม -การสังเกต -คำสั่ง	แบบสอบถามผลงาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้เรียนรู้และหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ภายนอก เข้าใจและพัฒนาความรู้ให้มีความก้าวหน้า

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางประศรี จันชนะนา) (นางกฤติกา เตารัตน์)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางขวัญชนก ดวงพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะเยีวตาสู(อส.พป.๓๗)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(แผนงาน/โครงการที่รองรับ)

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ(อส.พป.37)

ที่	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	มาตรฐานที่	งาน 4 ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
1	โครงการพัฒนาศักยภาพครูทั้งระบบ	1. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ได้เห็นจากประสบการณ์จริง -ทัศนศึกษา - ดูงานโรงเรียนต้นแบบ -อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	28,000	2	บริหารบุคคล	นางประศรี จันคณา
		2.กิจกรรมครูออกแบบการเรียนรู้และใช้สื่อประกอบการเรียนรู้		2	บริหารบุคคล	นางกฤติกา เตารัตน์
		3.กิจกรรมสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา	0	2	บริหารบุคคล	นางประศรี จันคณา

