

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวข้องกับสินบน 2568
โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสู(อส.พป.37)

คำนำ

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสู่(อส.พป.37) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO(TheCommitteeofSponsoringOrganizationsoftheTreadwayCommission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตมุ่งการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยนอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงการทุจริตที่ได้ันมากำหนดเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียน บ้านพะเยียวตาสู่(อส.พป.37) .อีกด้วยเพื่่อมุ่งตอบสนองต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (IntegrityandTransparencyAssessmentOnline:ITAOnline)มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดไว้

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสู่(อส.พป.37)

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

การประเมินความเสี่ยงในองค์กร(EnterpriseWideRiskAssessment)เป็นมาตรฐานหลักในการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรเนื่องมาจากการเมืองเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เกิดจาก กระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาดรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์อันเกิดขึ้นจากโอกาสหรือเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์ที่จะส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายเกิดการเบี่ยงเบนโดยการวัดจากผลกระทบที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิดเนื่องจาก การประเมินความเสี่ยงเป็นการทำนายอนาคตอย่างมีเหตุมีผลมีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละ ขั้นตอนการทำการประเมินความเสี่ยงมาช่วยเสริมรวมกับการทำงานจะช่วยให้ภาระงานที่ปฏิบัติการอยู่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และป้องกันโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและปัญหาที่จะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ องค์กรเป็นเรื่องส่วนรวมที่ทุก คนในองค์กรต้องเกี่ยวข้องตั้งแต่คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกคนที่ต้อง พิจารณาวิเคราะห์ในเชิงลึกเชิงบูรณาการและเชื่อมโยงกับการกำหนดกลยุทธ์นโยบายแผนงานแผนปฏิบัติการกิจกรรมขององค์กรซึ่งการ จัดการความเสี่ยงที่ดีจะเป็นการวัดความสามารถและการดำเนินงานของบุคลากรภายในองค์กรองค์กรที่มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ ดีบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในองค์กรควรมีส่วนร่วมในการวางแผนป้องกันและควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจเพื่อลดสภาพปัญหาหรือ หลักเสี่ยงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ(อส.พ.37) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตาม มา ต ร ร ฐ า น COSO(TheCommitteeofSponsoringOrganizationsoftheTreadwayCommission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงใน ประเด็นเกี่ยวข้องกับสินบน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการ ปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น4ด้านดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์(StrategicRisk:S)หมายถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจาก เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึง ความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน(OperationalRisk:O)เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่ อาจ

เกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/ กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน(FinancialRisk:F)เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงิน ที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่นการ ประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้นเนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การ วางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ(ComplianceRisk:C)เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการดำเนินการผิดกฎหมายการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก2ปัจจัยคือ

1)ปัจจัยภายในเช่นนโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลง

ระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

2)ปัจจัยภายนอกเช่นกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นต้น

“ทุจริต”หมายถึงเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น(ประมวลกฎหมายอาญามาตรา1(1)

“ทุจริตต่อหน้าที่”หมายถึงการกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้(พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ.2552มาตรา4)

1. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
2. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
3. การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤติมิชอบ”หมายถึงการใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบคำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมการรับการเก็บรักษาหรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

“สินบน”หมายถึงทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่านั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ ตามกรอบมาตรฐานCOSO(TheCommitteeofSponsoring Organizationsofthe Treadway Commission) โดยทางโรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ (อส.พบ.37) ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานประกอบด้วย2 ประเด็นดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้าง
2. การบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อค้นหาความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานของงานจัดซื้อจัดจ้างและงานบริหารงานบุคคล
2. เพื่อหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานของงานจัดซื้อจัดจ้างและงานบริหารงานบุคคล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

ศัพท์เฉพาะคํานิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คํานิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (CorruptionRisk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบเรียกว่าความเสี่ยงผลกระทบทางบวกเรียกว่าโอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยงเหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา:เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วอยู่แล้วต้องแก้ไขปัญหา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส(Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ(Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (RiskScore)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก2ปัจจัยคือ โอกาสเกิด(Likelihood)และผลกระทบ(Impact)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ(อส.พ.37) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐานCOSO(TheCommitteeofSponsoringOrganizationsoftheTreadway Commission)วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน3ขั้นตอนดังนี้

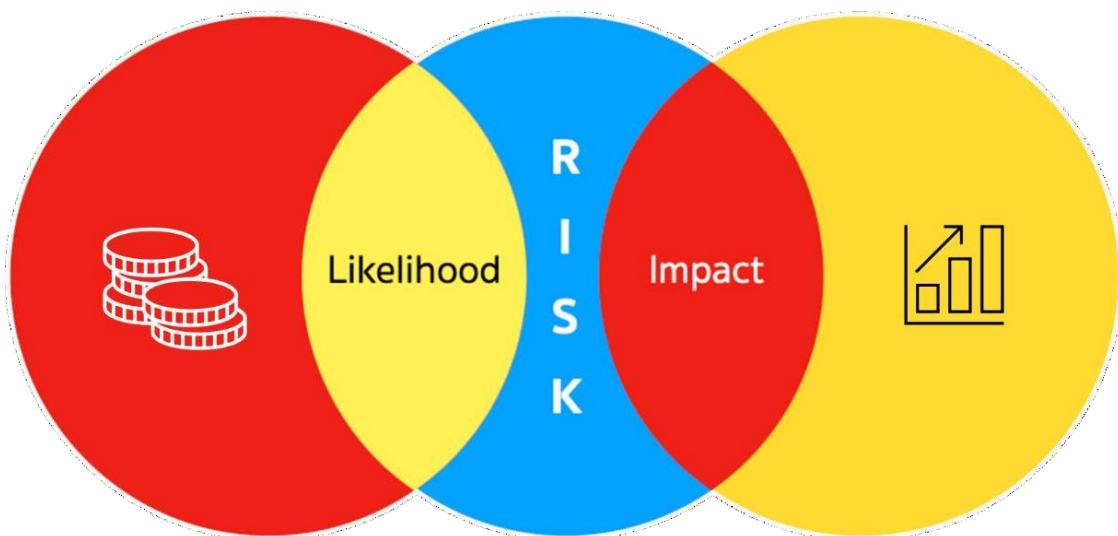
1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
3. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่1กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงโรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ(อส.พ.37)ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินโดยพิจารณาจาก2ปัจจัยคือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและด้านผลกระทบและกำหนดการให้คะแนนทั้ง2ปัจจัยรายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต(likelihood)พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

ผลกระทบ(Impact)การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถ แบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



1. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต(likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต(likelihood)		
5	มีโอกาสเกิดขึ้นสูง	(มากกว่า50%)
4	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง	(31-50%)
3	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง	(11-30%)
2	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง	(6-10%)
1	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก	(น้อยกว่าหรือเท่ากับ5%)

2. เกณฑ์ผลกระทบ(Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)	
5	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานบุคลากรถูกชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
4	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใสสื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง
3	หน่วยตรวจสอบจากภายนอกเขตรตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงานมีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
1	แทบจะไม่มี

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับของความเสี่ยง(DegreeofRisk)แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย(Likelihood)กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ(โอกาสxผลกระทบ)กำหนดเกณฑ์ไว้4ระดับดังนี้

ระดับของความเสี่ยง(DegreeofRisk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก(ExtremeRisk:E)	15-25คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง(HighRisk:H)	9-14คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง(ModerateRisk:M)	4-8คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ(LowRisk:L)	1-3คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง(RiskProfile)ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย(Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact)และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้(RiskAppetiteBoundary)โดยที่

ระดับความเสี่ยง=โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆXความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ

ซึ่งจัดแบ่งเป็น4ระดับสามารถแสดงเป็นRiskProfileแบ่งพื้นที่เป็น4ส่วน(4Quadrant)ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
สูงมาก(Extreme)	15-25คะแนน	มีมาตรการลดและประเมิ นซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง(High)	9-14คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง(Medium)	4-8คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ(Low)	1-3คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

RiskScore					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตโดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจนมากที่สุดว่าใครทำอะไรที่ใดอย่างไรโดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงานอาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเองผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหาความเสี่ยงการทุจริตค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิดหรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่ประวัติมาก่อนแต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้วหรือไม่โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัดจากการบริหารงานในปัจจุบันเช่นทรัพยากรคนพหุระบบเทคโนโลยีไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ความเข้าใจไม่มีจิตสำนึกซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริตเพราะจะทำให้เลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับสูงมากสูงปานกลางหรือต่ำตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1 โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตการให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสุ (อส.พ.บ.37) แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น 2 ประเด็นคือ

- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) การบริหารงานบุคคล

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ้นปีประจำงบประมาณ พ.ศ.2567

ตารางที่ 1 การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตการให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นการพิจารณา	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (RiskFactor)	RiskScore(LxI)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
การจัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจรับพัสดุ	อาจมีการรับสินบนในส่วนของ การตรวจรับ	3	2	6
	การกำหนดราคากลางการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อให้การกำหนดราคากลางเอื้อประโยชน์แก่ผู้ค้า	2	4	8
การบริหารงานบุคคล	การสอบครูอัตราจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบครูอัตราจ้าง	2	4	8
	การโอนย้าย	อาจมีการรับสินบนเพื่อให้มีการพิจารณาที่ไม่เป็นธรรม	3	2	6

ขั้นตอนที่3การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการหมายถึงวิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุมหรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตโดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (RedZone)จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลืองจะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(KeyControlsinplace)มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใดดีพอใช้หรืออ่อน(ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(FurtherActionstobeTaken)โดย มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

โรงเรียนบ้านพะเยียวตาสู(อส.พ.37) จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตตามผล การวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนโดยกำหนดมาตรการตามตารางดังต่อไปนี้

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567

ประเด็นความเสี่ยง	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (RiskFactor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ /กำหนดเสร็จสิ้น
			L	I	RS		
การจัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจรับพัสดุ	อาจมีการรับสินบนในส่วนของการตรวจรับ	3	2	6	ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนในการรับสั่งของหรือประโยชน์ใดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีนาคม2567
						จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนตนและการดำเนินการที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป พฤษภาคม2567
						จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ สิงหาคม2567
						กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่น้อยกว่าสามคน	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ สิงหาคม2567
						จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในหลายช่องทางที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีนาคม2567
						จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมไม่เรียกรับไม่ให้ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีนาคม2567
	การกำหนดราคากลางการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อให้การกำหนดราคากลางเอื้อประโยชน์แก่ผู้ค้า	2	4	8	จัดให้มีคู่มือในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับกำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีนาคม2567
						กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการกำหนดราคากลาง	หน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็นความเสี่ยง	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (RiskFactor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ /กำหนดเสร็จสิ้น
			L	I	RS		
การบริหารงานบุคคล	การสอบครูอัตราจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบครูอัตราจ้าง	2	4	8	จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตการสอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล กันยายน2567
						มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันว่าอย่าหลงเชื่อผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือในการสอบได้หากพบให้แจ้งเบาะแส	กลุ่มบริหารงานบุคคล กันยายน2567
	การโอนย้าย	อาจมีการรับสินบนเพื่อให้มีการพิจารณาที่ไม่เป็นธรรม	3	2	6	มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันว่าอย่าหลงเชื่อผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือในการโอนย้ายทุกครั้งเมื่อมีประกาศรับโอนย้าย	กลุ่มบริหารงานบุคคล ตุลาคม2567
						ดำเนินการลงโทษทางวินัยทางปกครองและทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด	กลุ่มบริหารงานบุคคล ตุลาคม2567

