

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	มาตรการ	สรุปผล	ความสำเร็จ
๑	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ผู้บริหารและคณะครูไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - ชุมชนให้ความไว้วางใจในการดำเนินงานร่วมกัน
๒	มาตรการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	- ติดป้ายประกาศหน้าห้องเพื่อร่วมรณรงค์รับของขวัญ No Gift Policy - ประชาสัมพันธ์ประกาศโรงเรียนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบ ผ่าน Facebook : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านปราสาท	- ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เกิดขึ้น - มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - ชุมชนให้ความไว้วางใจในการดำเนินงานร่วมกัน
๓	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- รับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน	- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเกิดขึ้น
๔	มาตรการการรับสินบน	- บุคลากรของโรงเรียนบ้านปราสาทต้องปฏิบัติงานตามนโยบายโดยไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนทางตรงหรือทางอ้อม - บุคลากรโรงเรียนบ้านปราสาทจะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือ รับสินบนเพื่อประโยชน์สินบนหรือประโยชน์ของโรงเรียนบ้านปราสาทหรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง	- ไม่มีการเรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์สินบนหรือประโยชน์ของโรงเรียนบ้านปราสาทหรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องเกิดขึ้น

ลำดับ ที่	มาตรการ	สรุปผล	ความสำเร็จ
๕	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประการ	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๖	มาตรการการตรวจสอบใช้ดุลยพินิจ	- ผู้บริหาร และข้าราชการครูแสดงเจตจำนงสุจริตและมีคุณธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคคลมีทัศนคติที่ดีและค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	- ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานโรงเรียนบ้านปราสาท
๗	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	- ผู้บริหาร และข้าราชการครูปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	- บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนบ้านปราสาท

ลงชื่อ



(นางพรพิมล แก้วธรรม)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายเดชา จันดาบุตร)
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้รับรอง