



คำสั่งโรงเรียนคลังพัฒนา
ที่ ๑๓๓/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนคลังพัฒนาธนบุรี จึงได้แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนคลังพัฒนาฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ประกอบด้วย

๑. นายสมยศ	พิมณวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนคลังพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเพียว	แก้วตา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลังพัฒนา	รองประธานกรรมการ
๓. นางมะยูรี	ศรีนวล	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔. นางสาวกุลนาถ	ทองคำ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. ว่าที่ร.ต.หญิงสุพิศ	บุตรดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายนพรัตน์	ชูศรีพัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายสมัคร	มนตรี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาววัลรัตน์	พิศมัย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายภาณุพล	ระย้าทอง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายวิชัย	นาหอม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวนันทน์	ทวิอร่ามเรือง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิจิตรา	ทางาม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นายดวงสิทธิ์	คำเคนบั้ง	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๔. นางปราณี	เวียงเหล็ก	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๕. นางสาวชญา	เวียงเหล็ก	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๖. นายอรรถพล	บุตรดา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๗. นางสาวพิรพร	แสวงผล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

/๙. นางสาวนัส...

ในหน่วยงาน

- โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ชั้น

ราชการ หากมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องประการใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเป็นการด่วน เพื่อสั่งการแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมยศ พิณวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคตลิ่งพัฒนาทร



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โดย

โรงเรียนคลีกล้วยพัฒนาทร อำเภอสีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
กระทรวงศึกษาธิการ

แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนคลีกลิ่งพัฒนาทร

(ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติ
ตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และ ความมั่นคงของ ประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตย ของชาติ ให้คงอยู่ อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการ ดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบัน หลักของประเทศ หรือไม่ กระทำการ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของ ชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการ ให้ร้ายหรือก่อให้เกิด ความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับ ถือ และเคารพใน ความแตกต่างของ การนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมี ส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดง การต่อต้านหรือ กระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) กระทำการอันมีลักษณะที่กระทบ ต่อเกียรติภูมิ ของประเทศชาติ และ ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ไม่ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และ ความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ไม่แสดงออกซึ่งความเคารพใน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ไม่พิทักษ์รักษาเอกราชและอธิปไตย ของชาติ (๔) ดูหมิ่น เหยียดหยามทำลาย สถาบันหลักของประเทศ หรือกระทำ การอันเป็นการทำลายความ มั่นคง ของชาติ รวมทั้งกระทำการอันเป็น การให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อม เสียต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศ (๕) แสดงออกด้วยกิริยาหรือวาจาใน เชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง (๖) ปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงศีลธรรม คำสอน คุณธรรม จริยธรรม (๗) แสดงออกถึงความไม่เคารพหรือ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่เข้าร่วมกิจกรรม เฉลิมพระ เกียรติในโอกาสต่าง ๆ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๒.มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและครูและบุคลากรทางการศึกษา	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ จริ่งใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบในงานหรือหน้าที่ ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและ จริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และ คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน	(๑) ขาดความมุ่งมั่น ไม่มีความเสียสละไม่มีจิต สาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ (๒) แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือ หน้าที่ ของตน และใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) ขาดจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่คำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ขัดต่อจรรยาบรรณทาง วิชาการ และจริยธรรมทางวิชาการ (๕) เลี่ยงปฏิบัติเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมืองทาง ราชการ
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่'ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ และ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีพบ เห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดกับความถูกต้องชอบธรรมของกฎหมาย รวมถึงไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม (๒) ไม่รับผิดชอบต่อผลของการกระทำที่เกิดจากความผิดพลาดของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) ไม่เปิดเผยหรือปิดบังข้อมูล รวมถึงไม่แจ้งเหตุ เมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริต ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในหน่วยงานเดียวกัน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
	หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนา นวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมไม่เหมารวม ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย	(๔) ไม่แสวงหาความรู้พัฒนาตนเอง และนวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งประโยชน์ของทางราชการ และผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) ไม่ปฏิเสธหรือไม่คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม (๖) ไม่ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม และเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม	(๑) ไม่มีจิตสาธารณะ และไม่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม (๒) ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มุ่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๓) ทำงานโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้องจนทำให้เสียหายแก่ผลประโยชน์ของทางราชการ (๔) ขาดความร่วมมือ การมีน้ำใจแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่องมุ่งพัฒนางานและ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	(๑) ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ละเลย ทำงานล่าช้า ไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงการบรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และไม่มีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) ไม่พัฒนางานให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงาน ที่ดี ไม่ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ไม่มีระบบการทำงานเป็นทีม (๕) ไม่รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ไม่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
	(๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๑ ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงาน กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	ตอบชี้แจงและอธิบายอย่างมีเหตุผลให้ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) ขาดการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและ มาตรฐานสูง (๗) ไม่ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนดให้เหมาะสมและ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ (๘) ไม่มีการประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน ขาดความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) ไม่มีความเป็นธรรม มีอคติ เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อราชการ (๒) แสดงกิริยา มารยาทและวาจาที่ไม่สุภาพต่อผู้มาติดต่อราชการ (๓) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราชโองการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา	(๑) ไม่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่นำหลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
	จรรยาวิชาชีพและ จรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจ หลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียง แห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือ บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	(๒) ไม่เคารพกฎหมาย และรักษาวินัยราชการ (๓) ไม่เคารพศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ขาดภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ไม่อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้ บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับวัฒนธรรมประเพณี ที่ดั่งงามของสังคมไทย และไม่ส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจมากกว่าใช้สติสัมปชัญญะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ปฏิบัติตนไม่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา หรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) กระทำกิจกรรมที่อาจเป็นเหตุให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง ทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) มีผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ตำแหน่งหน้าที่ให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ(Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความ แตกต่างของบุคคล	(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่าง ของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิด ความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อ จิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่ม เ هنگ หรือรังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความ คิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมี เมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ ถ้อยคำข่มขู่คุกคาม หรือมีพฤติกรรม ในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และ ค้ำครองผู้เรียน จากอันตรายที่อาจ เกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วง ละเมิด ทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการ แสวง ประโยชน์กับผู้เรียนในทุก รูปแบบ	(๑) ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือ ปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๒) ยกย่องสรรเสริญเอาใจใส่แต่คนที่ ให้ประโยชน์ และพร้อมถึงร่างกาย สติปัญญาและด้อยค่าผู้ไม่ให้ ประโยชน์และไม่ถึงพร้อมทางร่างกาย และปัญญา (๓) พุดจาไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติ ช่ม เ هنگ รังแกผู้มารับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่นและใช้กิริยาจากที่ไม่เหมาะสม กับผู้เห็นต่าง (๕) แสดงกิริยาอาการในเชิงข่มขู่ คุกคามทางเพศ (๖) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการค้า มนุษย์ ล่วงละเมิดทางเพศ และการ แสวงหาประโยชน์จากผู้เรียน

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don't s) ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา นี้ เป็นกรอบแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษา จริยธรรมตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับ ดูแลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗



ชื่อโครงการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยม ๑๒ ประการ

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนคลีลิ่งพัฒนาทรได้จัดกิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ในโครงการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยม ๑๒ ประการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คือ ๑) เพื่อให้นักเรียนและคณะครูเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒) เพื่อให้นักเรียน คณะครู ชุมชน โรงเรียน วัด ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และถ่ายทอดประเพณีวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมต่างๆ ที่สำคัญ ของท้องถิ่น ณ วัดศรีมงคล ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนโรงเรียนคลีลิ่งพัฒนาทร รวมทั้งหมด ๑๙๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ๑๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐