



โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) และ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ 2

กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อที่ 3.ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 3 ยกระดับครูและบุคลากรทางการศึกษา จรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 **ไตรมาสที่** 1-4

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายณัฐพงศ์ ยาพรม

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 72 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีผลงานประจักษ์ ถือว่าผู้ที่มีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน อย่างไรก็ตาม ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นบทบาทของผู้บังคับบัญชาในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ซึ่งในปัจจุบัน ก.ค.ศ.ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ว10/2564 สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษา และประกาศใช้วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคนจะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) กับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปี โดยเริ่มปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม

2564 – 30 กันยายน 2565) และมีผลผูกพันต่อการพัฒนางานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู โดยพิจารณาประเมินตามระดับปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ประกอบในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกอบการเลื่อนเงินเดือน และการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเล็งเห็นความสำคัญ ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประกอบการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ มีความชัดเจน มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมถึงการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูและส่งผลในการพัฒนาโรงเรียนต่อไป

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา จำนวน 40 คน

3.1.2 ครูผู้ช่วย จำนวน 1 คน

3.1.3 พนักงานราชการและครูอัตราจ้าง จำนวน 7 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจกับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. วิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการและวางแผน (Plan) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> 1. ประชุมนำผลการประเมินโครงการการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณาเพื่อจัดทำโครงการ 2. กำหนดกิจกรรม มอบหมายหน้าที่และแต่งตั้งคณะทำงาน 3. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เดือนตุลาคม 2567	ครูณัฐพงศ์และคณะ
2	ขั้นดำเนินการ (Do) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> 1. ประชุมการประเมินโครงการการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 2. คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำหนังสือเชิญคณะกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ว่างประมาณ 2568 3. จัดคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตาม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา	เดือนตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ

3	ขั้นตรวจสอบและติดตาม (Check) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> 1. สอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม 2. รวบรวมและสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม 3. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียน	เดือนตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ
4	ขั้นสรุปและประเมินผล (Action) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> นำผลที่ได้จากการสอบถามความพึงพอใจปัญหาและข้อเสนอแนะมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีถัดไป	เดือนตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ

5. หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

- 5.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน
- 5.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษานอกโรงเรียน
- 5.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ

6. สถานที่การดำเนินงาน

โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา อ.น้ำเกลี้ยง จ.ศรีสะเกษ

7. งบประมาณที่ใช้

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
1	ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่าง	5,000	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
2	กระดาษ A4 5 รีม รีมละ 125 บาท	625	5,000		3,000
3	กระดาษการ์ดสี 1 รีม รีมละ 125 บาท	125			
4	กระดาษพิมพ์เกียรติบัตร 1 รีม	250			
5	แก้วเซรามิก 4 ชุด ชุดละ 500 บาท	2,000			
รวม		8,000	5,000		3,000

8. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล
ผลลัพธ์ (Outcome)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจกับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นายณัฐพงศ์ ยาทรม)		(นางสาวจินตนา มกรนันท์)
			หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นางสาวณัฐชานันท์ คำมา)		(นางสาวอารียา แสงนิล)
	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ		หัวหน้างานนโยบาย แผนงานฯ
(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายณนทวัชร นนทศิลา)		(นางวันดี พรหมมา)
	รองผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา		ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา



โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร
สถานศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อที่ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 3 ยกระดับครูและบุคลากรทางการศึกษา จรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 ไตรมาสที่ 1-4

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายณัฐพงศ์ ยาพรม

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองของคนเรา และเป็นปัจจัยที่สำคัญในก
ดำรงชีวิตที่ทุกคนต้องแสวงหาและเพิ่มพูนอย่างตลอดเวลา ดังนั้น ระบบการศึกษาจำเป็นต้องตอบสนองต่อ
การทำงานในยุคปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์จินตนาการ
มากกว่าในอดีต ดังนั้น บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาและบทบาทครูต้องเปลี่ยนแปลง เมื่อพิจารณาถึง
ภารกิจของโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
คือ นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งทางด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพ
การศึกษามีหลายอย่าง เช่น ระบบการบริหาร ระบบการเรียนการสอน และผู้ปกครอง เป็นต้น

จากข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จึงทำให้ผู้บริหารสถานศึกษา
จำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ มีทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการนำการวิจัยใน
ชั้นเรียนมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอาจจะกระทำได้โดยอาศัย
ความพยายามของตนเอง การร่วมมือร่วมใจกันพัฒนา เช่น การนิเทศภายใน อาศัยการเรียนรู้ร่วมกันภายใน
สถานศึกษา หรืออาศัยการเชิญบุคลากรภายนอกมาช่วยพัฒนา ในส่วนการร่วมมือร่วมใจกันนั้นจำเป็นต้อง
ยอมรับซึ่งกันและกัน การพัฒนาบุคลากรโดยที่บุคลากรต้องออกไปนอกสถานศึกษา มีทั้งการไปศึกษาดูงาน
เพื่อนำแบบอย่างมาปรับปรุงใช้ การไปฝึกงานเฉพาะด้าน การไปประชุม อบรมสัมมนา หรือประชุมเชิง
ปฏิบัติการ และจุดมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดคือทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ สถานศึกษาก้าวไปสู่ความเป็นเลิศในภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถานศึกษา

ดังนั้นโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยาจึงจัดทำโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 55 คน เข้าร่วมโครงการ

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก

4. วิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการและวางแผน (Plan) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> 1. ประชุมนำผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมาพิจารณาเพื่อจัดทำโครงการ 2. กำหนดกิจกรรม มอบหมายหน้าที่และแต่งตั้งคณะทำงาน 3. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เดือนมกราคม 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ
2	ขั้นดำเนินการ (Do) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่างๆ ในการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพไปประจำปีการศึกษา 2568 2. คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำหนังสือเชิญวิทยากรที่มาอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู	เดือนกุมภาพันธ์ 2568 ถึง เดือนมีนาคม 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ

3	และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 3. จัดกิจกรรมอบรมให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา	เดือนเมษายน 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ
	ขั้นตรวจสอบและติดตาม (Check) 1. สอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม 2. รวบรวมและสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม 3. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียน		
4	ขั้นสรุปและประเมินผล (Action) นำผลที่ได้จากการสอบถามความพึงพอใจปัญหาและข้อเสนอแนะมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีถัดไป	เดือนพฤษภาคม 2568	ครูณัฐพงศ์และคณะ

5. หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

5.1 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา

5.2 หน่วยงานราชการต่าง ๆ

6. สถานที่ในการดำเนินงาน โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา อำเภอ น้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7. งบประมาณที่ใช้

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
1	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	2,000	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
2	ค่าวัสดุ	1,000	2,000	2,000	1,000
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000			
รวม		5,000	2,000	2,000	1,000

8. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล
ผลลัพธ์ (Outcome)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยามีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

(ลงชื่อ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ยาพรม)

(นางสาวจินตนา มกรนันท์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวณัฏฐ์ชานันท์ คำมา)

(นางสาวอารียา แสงนิล)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

หัวหน้างานนโยบาย แผนงานฯ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณนทวัชร์ นนทศิลา)

(นางวันดี พรหมมา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา



โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ อบรมการใช้สื่อดิจิทัล เพื่อช่วยในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ไปสู่การพัฒนา

สมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องการขอมิ ขอลื่อนวิทยฐานะ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร
สถานศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อที่ 3.ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 3 ยกระดับครูและบุคลากรทางการศึกษา จรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนกรกฎาคม 2568 ถึงเดือนกันยายน 2568 ไตรมาสที่ 4

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจินตนา มกรนันท์และคณะ

1. หลักการและเหตุผล

ทุกวันนี้เทคโนโลยีการสื่อสารมีความเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก สอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบันที่เทคโนโลยีการสื่อสารได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัย มีคุณสมบัติการทำงานอย่างครบครัน เพื่อสนองความต้องการให้ได้มากที่สุด ทำให้เครือข่ายสังคม ออนไลน์ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่สมาร์ทโฟนและแท็บเล็ตกลายมาเป็นช่องทางการสื่อสารหลักที่ผู้ใช้ให้ความสนใจและมีแนวโน้มของการใช้สื่อจากอินเทอร์เน็ตมากขึ้น

ดังนั้นโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยาจึงจัดอบรมการใช้สื่อดิจิทัล เพื่อช่วยในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ไปสู่การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องการขอมิ ขอลื่อนวิทยฐานะ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาตนเองโดยการนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการเรียนการสอน และความก้าวหน้าในวิชาชีพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ความภาคภูมิใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถพัฒนาตนเอง และพัฒนาด้านวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 61 คน ได้เข้ารับการอบรม

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 และยกระดับผลสัมฤทธิ์

4. วิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการและวางแผน (Plan) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - ประชุมคณะทำงาน เพื่อเตรียมการจัดอบรม	เดือนกรกฎาคม 2568	ครูจินตนาและคณะ
2	ขั้นดำเนินการ (Do) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - จัดอบรมตามโครงการ	เดือนสิงหาคม 2568	ครูจินตนาและคณะ
3	ขั้นตรวจสอบและติดตาม (Check) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ (แบบประเมินความพึงพอใจในการจัดอบรม)	เดือนสิงหาคม - กันยายน 2568	ครูจินตนาและคณะ
4	ขั้นสรุปและประเมินผล (Action) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - ประเมินโครงการที่ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ ภายในระยะเวลาและทรัพยากร เช่น งบประมาณ ที่กำหนดไว้	เดือนกันยายน 2568	ครูจินตนาและคณะ

5. หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

- 5.1 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 5.2 คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา
- 5.3 คณะกรรมการสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา
- 5.4 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา
- 5.5 นักเรียน และผู้ปกครอง
- 5.6 หน่วยงานราชการต่างๆ

6. สถานที่การดำเนินงาน โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา อำเภอ น้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

7. งบประมาณที่ใช้

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	ค่าอาหาร จำนวน 61 คนๆละ80 บาท จำนวน 2 มื้อ	9,760		9,760	
2	ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างจำนวน 61 คนๆละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ	8,540		8,540	
3	ค่าจ้างเครื่องเสียง	3,000	3,000		
4	ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000	3,000		
5	ป้ายไวนิล	1,000			1,000
6	ค่าของที่ระลึกพระพุทธรูปพร้อมกรอบแก้ว ราคา 1,500 บาท จำนวน 3 องค์	4,500			4,500
7	ค่ากระดาษ A4 รีมละ 125 บาท จำนวน 10 รีม	1,250			1,250
8	กระดาษการ์ดสี รีมละ 125 บาท จำนวน 5 รีม	625			625
9	กระดาษการ์ดขาว รีมละ 120 บาท จำนวน 5 รีม	625			625
10	เทปกาวสองหน้าหนา ม้วนละ 250 บาท จำนวน 5 ม้วน	1,250			1,250
11	ปากกาไวท์บอร์ดสีน้ำเงิน ด้ามละ 29 บาท จำนวน 30 ด้าม	870			870
12	ปากกาไวท์บอร์ดสีแดง ด้ามละ 29 บาท จำนวน 30 ด้าม	870			870
13	เม็γκซ์เย็บกระดาษ เบอร์ 35 อันละ 399 บาท จำนวน 10 อัน	3,990			3,990

7. งบประมาณที่ใช้ (ต่อ)

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
14	ลวดเย็บกระดาษกล่องใหญ่ กล่องละ 360 บาท จำนวน 2 กล่อง	720		720	
รวม		40,000	6,000	19,020	14,980

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

8. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล
ผลลัพธ์ (Outcome)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการเรียนการสอนทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจที่สามารถพัฒนาตนเองและพัฒนาด้านวิชาชีพ

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ (ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจินตนา มกรนันท์) (นางสาวจินตนา มกรนันท์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวณัฐชานันท์ คำมา) (นางสาวอารียา แสงนิล)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

หัวหน้างานนโยบาย แผนงานฯ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณนทวัชร์ นนทศิลา) (นางวันดี พรหมมา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา



โรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ โครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร

สถานศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อที่ 3. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 3. ยกระดับครูและบุคลากรทางการศึกษา จรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ไตรมาสที่ 1-4

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจินตนา มกรนันท์ และคณะ

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองของคนเรา และเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิตที่ทุกคนต้องแสวงหาและเพิ่มพูนอย่างตลอดเวลา ดังนั้น ระบบการศึกษาจำเป็นต้องตอบสนองต่อการทำงานในยุคปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์จินตนาการมากกว่าในอดีต ดังนั้น บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาและบทบาทครูต้องเปลี่ยนแปลง เมื่อพิจารณาถึงภารกิจของโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตร คือ นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งทางด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษามีหลายอย่าง เช่น ระบบการบริหาร ระบบการเรียนการสอน และผู้ปกครอง เป็นต้น

จากข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จึงทำให้ผู้บริหารสถานศึกษาจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ มีทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการนำการวิจัยในชั้นเรียนมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอาจจะกระทำได้ด้วยอาศัยความพยายามของตนเอง การร่วมมือร่วมใจกันพัฒนา เช่น การนิเทศภายใน อาศัยการเรียนรู้ร่วมกันภายในสถานศึกษา หรืออาศัยการเชิญบุคลากรภายนอกมาช่วยพัฒนา ในส่วนการร่วมมือร่วมใจกันนั้นจำเป็นต้องยอมรับซึ่งกันและกัน การพัฒนาบุคลากรโดยที่บุคลากรต้องออกไปนอกสถานศึกษา มีทั้งการไปศึกษาดูงาน เพื่อนำแบบอย่างมาปรับปรุงใช้ การไปฝึกงานเฉพาะด้าน การไปประชุม อบรมสัมมนา หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ และจุดมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดคือการให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถานศึกษาก้าวไปสู่ความเป็นเลิศในภารกิจ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา

ดังนั้นโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยาจึงมีนโยบายและจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระบบ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย เกี่ยวกับการเรียนรู้อิงศรและการเสริมสร้างวินัยเชิงบวก สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนสถานศึกษา และชุมชน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา จำนวน 61 คน เข้าร่วมโครงการ

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีความรู้เกี่ยวกับการเรียนรู้อิงศรและการเสริมสร้างวินัยเชิงบวก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

2. วิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการและวางแผน (Plan) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - ประชุมคณะทำงาน	เดือนตุลาคม 2567	ครูจินตนาและคณะ
2	ขั้นดำเนินการ (Do) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - จัดกิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา	เดือนพฤศจิกายน 2567 - สิงหาคม 2568	ครูจินตนาและคณะ
3	ขั้นตรวจสอบและติดตาม (Check) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้	เดือนพฤศจิกายน 2567 - สิงหาคม 2568	ครูจินตนาและคณะ
4	ขั้นสรุปและประเมินผล (Action) <u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> - การประเมินโครงการที่ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ ภายในระยะเวลาและทรัพยากรที่กำหนดไว้	เดือนกันยายน 2568	ครูจินตนาและคณะ

5. หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

5.1 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา

5.2 หน่วยงานราชการต่างๆ

6. สถานที่การดำเนินงาน ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

7. งบประมาณที่ใช้

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	ค่าอาหารจำนวน 61 คนๆละ 80 บาท จำนวน 8 มื้อ	39,040		39,040	
2	ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างจำนวน 61 คนๆละ 35 บาท จำนวน 7 มื้อ	14,945		14,945	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000	3,000		
4	ค่าที่พัก ห้องพัสดุ จำนวน 31 ห้องๆละ 1,600 บาท จำนวน 2 คืน	99,200		99,200	
5	ค่าพาหนะ เหม่าจ่ายวันละ 13,000 บาท จำนวน 3 วัน	39,000		39,000	
6	ป้ายไวนิล	800			800
7	ค่าของที่ระลึกพระพุทธรูปพร้อมครอบแก้ว ราคา 1,100 บาท จำนวน 3 องค์	3,300			3,300
8	ค่ากระดาษ A4 ริมๆ ละ 125 บาท จำนวน 4 ริม	500			500
9	กระดาษปกสี ริมๆ ละ 125 บาท จำนวน 1 ริม	125			125
10	คัตเตอร์ใหญ่ จำนวน 1 อัน	90			90
รวม		200,000	3,000	192,185	4,815

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

8. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล
ผลลัพธ์ (Outcome)	สอบถาม/จัดเก็บข้อมูล	แบบเก็บข้อมูล

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาสถานศึกษา

9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยามีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

(ลงชื่อ)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นางสาวจินตนา มกรนันท์)		(นางสาวจินตนา มกรนันท์)
			หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นางสาวณัฐชานันท์ คำมา)		(นางสาวอารียา แสงนิล)
	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ		หัวหน้างานนโยบาย แผนงานฯ

(ลงชื่อ)	ผู้เห็นชอบโครงการ	(ลงชื่อ)	ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายธนวัชร นนทศิลา)		(นางวันดี พรหมมา)
	รองผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา		ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำเกลี้ยงวิทยา