



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน อำเภอน้ำแก่ง จังหวัดศรีสะเกษ

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน ได้มีการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยเคร่งครัดในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาจึงสรุป รายงานข้อมูลความก้าวหน้า

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อ ใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียน การสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อการกิจของสถานศึกษา ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการ ปฏิรูปประยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน มีผู้อำนวยการ ๑ คน รองผู้อำนวยการ ๒ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๙ คน พนักงานราชการ ๑ คน ครูพี่เลี้ยง ๑ คน นักศึกษาฝึกประสบการณ์ ๓ คน ครูอัตราจ้าง จำนวน ๒ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ คน

- การสรรหา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ กับกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่มีบางวิชาเอกที่อัตราไม่เพียงพอ - การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผล รายบุคคล โดย ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูเข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ICT) ในระดับดี แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนขั้น การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ วันคล้ายวันเกิด การเลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ การฌาปนกิจสงเคราะห์ญาติ ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริหารและสิทธิประโยชน์ ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

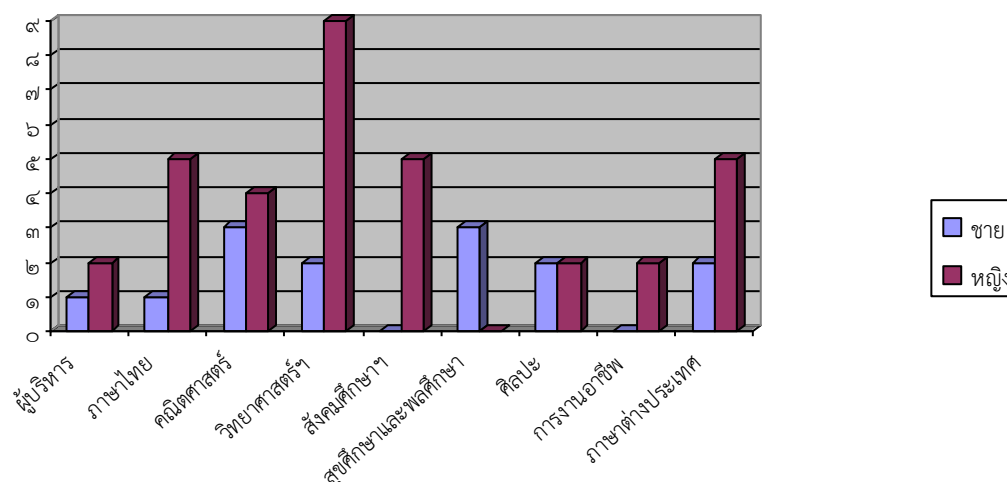
๒. สรุปข้อมูลสถิติทรัพยากรบุคคล

๒.๑ จำนวนแสดงครูผู้สอน จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวนบุคลากรครู		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บริหาร	๑	๒	๓
ภาษาไทย	๑	๕	๖
คณิตศาสตร์	๓	๔	๗
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒	๙	๑๑
สังคมศึกษา ฯ	-	๕	๕
สุขศึกษาและพลศึกษา	๓	-	๓
ศิลปะและนาฏศิลป์	๒	๒	๔
การงานอาชีพ	-	๒	๒
ภาษาต่างประเทศ	๒	๕	๖
รวม	๑๓	๓๔	๔๗

ข้อมูล: พฤษภาคม ๒๕๖๖

แผนภูมิแสดง จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน
ปฏิบัติงาน ๒๕๖๖

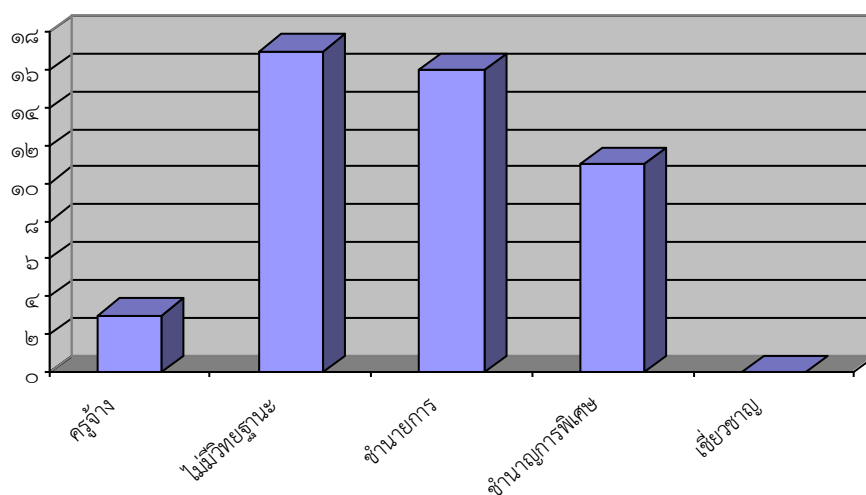


๒.๒ สรุปจำนวนครูผู้สอน จำแนกตามวิทยฐานะ

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวนบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา					
	ครูจ้าง	ไม่มีวิทยฐานะ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	รวม
ผู้บริหาร	-	-	-	๓	-	๓
ภาษาไทย	๑	๒	๒	๑	-	๖
คณิตศาสตร์	-	๒	๒	๓	-	๗
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๓	๕	๓	-	๑๑
สังคมศึกษา ฯ	๑	๑	๓	-	-	๕
สุขศึกษาและพลศึกษา	-	๒	๑	-	-	๓
ศิลปะ	-	๔	-	-	-	๔
การงานอาชีพ	-	๑	-	๑	-	๒
ภาษาต่างประเทศ	๑	๒	๓	-	-	๖
รวม	๓	๑๗	๑๖	๑๑	-	๔๗

ข้อมูล: พฤษภาคม ๒๕๖๖

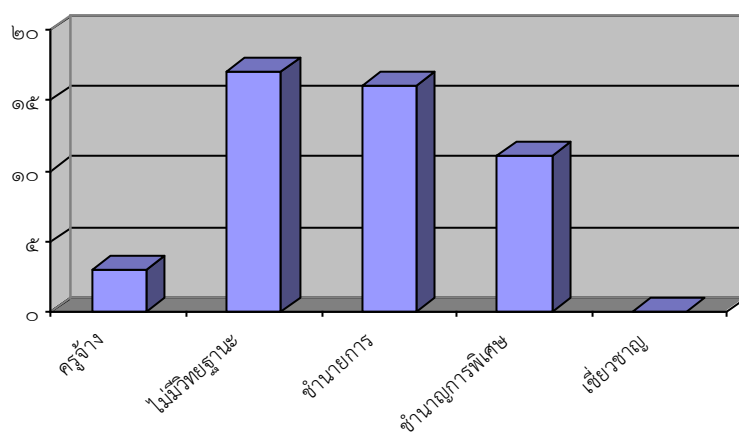
แผนภูมิแสดง จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเขื่อนช้างวิทยาคาร
จำแนกตาม วิทยฐานะ/ตำแหน่ง



๒.๓ สรุปจำนวนครูผู้สอน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

กลุ่มสาระการเรียนรู้	ระดับการศึกษา			รวม
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ผู้บริหาร	-	๓	-	๓
ภาษาไทย	๕	๑	-	๖
คณิตศาสตร์	๔	๓	-	๗
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๙	๒	-	๑๑
สังคมศึกษา ฯ	๔	๑	-	๕
สุขศึกษาและพลศึกษา	๓	-	-	๓
ศิลปะ	๔	-	-	๔
การงานอาชีพ	๑	๑	-	๒
ภาษาต่างประเทศ	๕	๑	-	๖
รวม	๓๕	๑๒	-	๔๗

ข้อมูล: พฤษภาคม ๒๕๖๖



๒.๔ จำนวนครูผู้สอน ที่เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ท่าน

๑. นางบุญช่วย พันผา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศีลธรรมและวัฒนธรรม

๒.๕ จำนวนครูผู้สอนที่ย้ายมาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ท่าน

๑. นางมณีกานต์ บุญเสริม รองผู้อำนวยการโรงเรียน วิทย์ฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
๒. นายไพรัตน์ ฮ่องทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. นายทศพล บุญอ้อย ครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
๔. นางสาวภัสสรณ์ พิทักษ์สิริโชติ ครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
๕. นางสาวรุ่งนิภา งามตา ครูชำนาญการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
๖. นางสาวพรปวีณ์ พรหมทา ครู กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓. ปัญหา /อุปสรรค

- ครูขาดบางวิชาเอก จำเป็นต้องหางบประมาณมาจัดจ้าง ซึ่งเป็นภาระแก่ทางโรงเรียน
- โรงเรียนขาดนักการภารโรง หรือนักพัฒนา จำให้จำเป็นต้องจ้างนักรและ นักพัฒนา จึงจำเป็นต้องจัดหางบประมาณ มาเพื่อจัดจ้างบุคลากรทางการพัฒนาโรงเรียน