



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม
อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

รายจ่ายพัฒนาคุณภาพตามประเด็นกลยุทธ์

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ข้อ 8 : เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในการจัดการเรียนรู้ยุคใหม่

ตัวบ่งชี้ : 18 19

โครงการ	ที่	งาน/กิจกรรม	งบอนุมัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1	สร้างขวัญและกำลังใจ	13,000	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
	2	ศึกษาดูงาน	80,000	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
	3	พัฒนาพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสู่ครูมืออาชีพ	9,179	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
	4	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์สำนักงาน	7,500	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
2. สนับสนุนพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	5	จัดจ้างครู/บุคลากร/วิทยากรท้องถิ่น	632,500	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
รวม			742,179		
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน	1	งานภาคีเครือข่าย	1,000	มี.ค. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
	2	คณะกรรมการสถานศึกษา	1,000	มี.ค. 68	ครูวรนุช/ครูลลิตา/ครูนครินทร์/ครูสุภาพร
รวม			2,000		
รวมรายจ่ายพัฒนาคุณภาพตามประเด็นกลยุทธ์			744,179		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ข้อ 11 : เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
 โดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
 ตัวบ่งชี้ : 26

โครงการ	ที่	งาน/กิจกรรม	งบอนุมัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์ กับภาคีเครือข่ายโดยใช้ โรงเรียนเป็นฐาน	1	งานภาคีเครือข่าย	1,000	มี.ค. 68	ครูวรรณุช/ครูลลิตา/ครู นครินทร์/ครูสุภาพร
	2	คณะกรรมการสถานศึกษา	1,000	มี.ค. 68	ครูวรรณุช/ครูลลิตา/ครู นครินทร์/ครูสุภาพร
รวม			2,000		
รวมรายจ่ายพัฒนาคุณภาพตามประเด็นกลยุทธ์			744,179		



โครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ชื่อโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สนองมาตรฐาน ด้านการจัดการศึกษา
มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวรรณุช ศรีภา/นางลลิตา สิ้นไธสง/นายณครินทร์ ศรีจันทร์/นางสุภาพร มั่นชาติ
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68
สนองประเด็นกลยุทธ์ ข้อ 8 : เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่การจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21
- 2.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน
- 2.5 เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมทุกคน

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญและกำลังใจ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลีนไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 เสนอโครงการ 2.2 ประชุมชี้แจง 2.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.4 ดำเนินงานตามโครงการ 2.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	ก.พ. 68 – เม.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลีนไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มสู่ครูมืออาชีพ ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 เสนอโครงการ 3.2 ประชุมชี้แจง 3.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 3.4 ดำเนินงานตามโครงการ 3.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 3.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางลลิตา ลีนไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์

กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์สำนักงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน 4.1เสนอโครงการ 4.2 ประชุมชี้แจง 4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 4.4 ดำเนินงานตามโครงการ 4.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 4.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา สิ้นไศรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
--	---------------------------	---

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 109,679 บาท

- งบอุดหนุน 109,679 บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา.....บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญและกำลังใจ	13,000			
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน	80,000			
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสู่ครูมืออาชีพ	9,179			
กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์สำนักงาน	7,500			

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม	ร้อยละ 100	แบบประเมินความพึงพอใจ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 90	แบบสังเกตการสอน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรในโรงเรียนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 7.2 เกิดความร่วมมือระหว่างบุคลากรในโรงเรียน ทำให้บรรยากาศการทำงานดีขึ้น
- 7.3 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- 7.4 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่น

(ลงชื่อ) 
(นายนครินทร์ ศรีจันทร์)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางวรรณุช ศรีภา)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางลลิตา สิ้นศิริก)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสุภาพร มั่นชาติ)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางวรรณุช ศรีภา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอัมณัญญา นนทพจน์)
รองผู้อำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายพรศักดิ์ อุ่นใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม
ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ชื่อโครงการ	สนับสนุนพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
สนองมาตรฐาน	ด้านการจัดการศึกษา
มาตรฐานที่ 7	ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางวรรณุช ศรีภา/ นายนครินทร์ ศรีจันทร์/นางลลิตา สิ้นไธสง/นางสุภาพร มั่นชาติ
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68
สนองประเด็นกลยุทธ์	ข้อ 8 : เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1.หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตร การเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิผลนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดี ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาก็คือ อัตราส่วนของครู ต่อ นักเรียน นั่นคือครูไม่ควรแบกรับภาระการสอนนักเรียนจำนวนมากเกินไป ซึ่งสอดคล้องกับมติของ ก.ค.ศ. ที่เห็นชอบให้กำหนดภาระงานสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมพบปัญหาเรื่องครูแบกรับภาระการสอนนักเรียนจำนวนมากเกินไปมานานหลายปี ซึ่งจะทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากครูต้องแบกรับภาระงานหลายด้านและยังต้องรับภาระการสอนที่หนักมากกว่าที่ควรจะเป็น จึงควรจะมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและตรงตามสาขาวิชาเอก อีกทั้งการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพเป็นสิ่งสำคัญที่สามารถช่วยส่งเสริมความรู้และทักษะให้กับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างศักยภาพให้ครู บุคลากร และวิทยากรเฉพาะสาขาวิชา จะช่วยให้มีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาวิชาและเทคนิคการสอนที่ทันสมัย และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การสนับสนุนให้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ยังช่วยให้เกิดความร่วมมือในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบันโดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงาน โดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด และอยู่กับโรงเรียนตลอดไป

2. วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม

- 2.1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน
- 2.2 เพื่อจัดหาครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน
- 2.3 เพื่อพัฒนาทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของครูและบุคลากรในสาขาวิชาเฉพาะ

3. เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

3.1 ด้านปริมาณ

จ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 3 คน และพนักงานบริการ จำนวน 2 คน อื่นๆ

3.2 ด้านคุณภาพ

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคมจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้กับนักเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 90

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างครู/บุคลากร/วิทยากรท้องถิ่น ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางลลิตา สิ้นไศรก นางสุภาพร มั่นชาติ

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 632,500 บาท

- งบอุดหนุน บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา 632,500 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

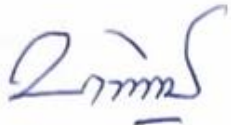
กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างครู/บุคลากร/วิทยากรท้องถิ่น	632,500			

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) โรงเรียนโนนค้อวิทยาคมมีบุคลากรที่มีคุณภาพและพึงพอใจ	- สังเกต - ประเมิน	- สังเกตการณ์ปฏิบัติงาน - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- 7.2 โรงเรียนโนนค้อวิทยาคมมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน
- 7.3 ผู้เรียนได้รับการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความรู้และทักษะที่สามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตจริง

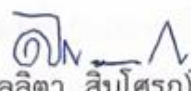
(ลงชื่อ) 
 (นายนครินทร์ ศรีจันทร์)
 ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นางวรรณุช ศรีภา)
 ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
 (นางลลิตา สิ้นโสทร)
 ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นางสุภาพร มั่นชาติ)
 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
 (นางวรรณุช ศรีภา)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นางสาวอัมภ์ภัสสร นนทพจน์)
 รองผู้อำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
 (นายพรศักดิ์ อุ่นใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม
 ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ชื่อโครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน

สนองมาตรฐานมาตรฐานคุณภาพการศึกษา สพฐ. ด้านการจัดการศึกษา

มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

มาตรฐานที่ 9 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ปกครอง ชุมชนปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 26

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ข้อ 11 : เพื่อพัฒนามีระบบสารสนเทศและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้โดยทุกภาคส่วน

หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวรรณุช ศรีภา / นายนครินทร์ ศรีจันทร์/นางลลิตา สิ้นไศรก
/นางสุภาพร มั่นชาติ

ลักษณะโครงการ



โครงการต่อเนื่อง



โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ของนักเรียนไม่ได้ขึ้นอยู่กับโรงเรียนเพียงอย่างเดียว แต่ยังมี ความสำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เช่น ผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และ เอกชน การเชื่อมโยงการทำงานระหว่างโรงเรียนกับภาคีเครือข่ายจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและความพร้อมของนักเรียนในการเผชิญกับความท้าทายทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โครงการ นี้จึงมุ่งเน้นให้โรงเรียนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและส่งเสริมความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

ดังนั้นโรงเรียนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญว่า ความคิดเห็นของผู้ปกครองและชุมชน มีผลต่อ การบริหารจัดการของโรงเรียนเป็นอย่างมาก ถ้าผู้ปกครองสามารถส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมสนองตอบ ความต้องการทางการเรียนและความสามารถอันหลากหลายของเด็ก ก็จะทำให้โครงการต่าง ๆ มีโอกาสประสบ ความสำเร็จมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม

2.1 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง โรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน แลผู้เกี่ยวข้อง

3. เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1 ติดต่อประสานงานกับผู้ปกครองตลอดปีการศึกษา
- 3.2 จัดประชุมเครือข่ายผู้ปกครองอย่างน้อยภาคเรียนละ 2 ครั้ง
- 3.3 ประชุมผู้ปกครองนักเรียนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง ให้การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา และมีความสัมพันธ์อันดีกับโรงเรียน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 งานภาคีเครือข่าย ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางลลิตา สิ้นไธรก นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางลลิตา สิ้นไธรก นางสุภาพร มั่นชาติ

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 2,000 บาท

- งบอุดหนุน 2,000 บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา.....บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 งานภาคีเครือข่าย	1,000			
กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการสถานศึกษา	1,000			

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) การจัดกิจกรรมร่วมกับผู้ปกครองและชุมชนประสบ ความสำเร็จ	ร้อยละ 90	แบบสำรวจความคิดเห็น
ผลผลิต (Output) ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง ให้การส่งเสริมสนับสนุน ในการจัดการศึกษาทุกกิจกรรม	ร้อยละ 90	แบบสำรวจความคิดเห็น

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



(นายนครินทร์ ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรรณุช ศรีภา)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางลลิตา สิ้นศิริ)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุภาพร มั่นชาติ)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรรณุช ศรีภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอณัญญิกร นนทพจน์)

รองผู้อำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายพรศักดิ์ อุ่นใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ

ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568

รายจ่ายประจำตามโครงสร้าง

4.1 รายจ่ายประจำตามโครงสร้าง

4.1.1 ฝ่ายบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบอนุมัติ	ประเภท	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>งานบุคคล</u> 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร(ไปราชการ/อบรม)	ครู/บุคลากร	100,000	งบดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรรณช/ครูลลิตา/ครูนรินทร์/ครูสุภาพร
	2. พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาชีพ	ครู/บุคลากร	26,072	งบดำเนินการ	ต.ค. 67-ก.ย. 68	ครูวรรณช/ครูลลิตา/ครูนรินทร์/ครูสุภาพร
	3. พัฒนาครูและบุคลากรตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ครู/บุคลากร	2,000	งบดำเนินการ	ส.ค. 68	ครูวรรณช/ครูลลิตา/ครูนรินทร์/ครูสุภาพร
	4. ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (OBEC)	ครู/บุคลากร	2,000	งบดำเนินการ	ก.ค.68 -ส.ค. 68	ครูวรรณช/ครูลลิตา/ครูนรินทร์/ครูสุภาพร
<u>งานธุรการ</u> 2. โครงการพัฒนาสำนักงาน	1. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ	บุคลากรฝ่าย	3,000	งบดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ครูวรรณช/ครูลลิตา/ครูนรินทร์/ครูสุภาพร
รวม			133,072			



โครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร
สนองมาตรฐาน ด้านการจัดการศึกษา
มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวรรณุช ศรีภา/ นางลลิตา สิ้นโศรก/นายณครินทร์ ศรีจันทร์/นางสุภาพร มั่นชาติ
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68
สนองประเด็นกลยุทธ์ ข้อ 8 : เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่การจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมทุกคน

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร(ไปราชการ/อบรม) ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลิ่นไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาชีพ ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1เสนอโครงการ 2.2 ประชุมชี้แจง 2.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.4 ดำเนินงานตามโครงการ 2.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลิ่นไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ พัฒนาคูและบุคลากรตามข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA) ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1เสนอโครงการ	ส.ค. 68 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลิ่นไธรก

2.2 ประชุมชี้แจง 2.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.4 ดำเนินงานตามโครงการ 2.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ		นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (OBEC) ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 เสนอโครงการ 2.2 ประชุมชี้แจง 2.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.4 ดำเนินงานตามโครงการ 2.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางวรรณุช ศรีภา นางลลิตา ลั่นไธสง นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางสุภาพร มั่นชาติ

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 130,072 บาท

- งบอุดหนุน บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา 130,072 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

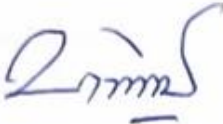
กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร(ไปราชการ)	100,000			
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาชีพ	26,072			
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	2,000			
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (OBEC)	2,000			

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม	ร้อยละ 100	แบบประเมินความพึงพอใจ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 90	แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- 7.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาดตนเองตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน PA
- 7.3 บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ

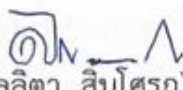
(ลงชื่อ) 
(นายนครินทร์ ศรีจันทร์)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางวรรณ ศรีภา)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางลลิตา สิ้นศิริก)
ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสุภาพร มั่นชาติ)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางวรรณ ศรีภา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวอัมภ์ภุษา นนทพจน์)
รองผู้อำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายพรศักดิ์ อุ่นใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม
ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนโนนค้อวิทยาคม

ชื่อโครงการ	พัฒนาสำนักงาน
สนองมาตรฐาน	ด้านการจัดการศึกษา
มาตรฐานที่ 7	ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายนครินทร์ ศรีจันทร์/นางวรรณุช ศรีภา/ /นางลลิตา สิ้นไศรก/ นางสุภาพร มั่นชาติ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68

สนองประเด็นกลยุทธ์ ข้อ 8 : เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรและงานของฝ่ายบริหารงานบุคคลในโรงเรียน จำเป็นต้องใช้ระบบสารสนเทศที่มีความทันสมัยและความคล่องตัว รวมทั้งการปรับปรุงสำนักงานให้มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เพื่อรองรับการใช้งานที่สะดวกรวดเร็ว ลดการทำงานเอกสาร และตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำโครงการพัฒนาสำนักงานและระบบสารสนเทศนี้ จะช่วยให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม

- 2.1 เพื่อสร้างระบบสารสนเทศที่สามารถจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลของบุคลากรได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ
- 2.2 เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดการข้อมูลและลดภาระงานเอกสารด้วยการทำงานแบบดิจิทัล
- 2.3 เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลและการจัดการข้อมูลที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากร นักเรียนและผู้ปกครองได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรภายในโรงเรียนโนนค้อวิทยาคมปฏิบัติงานและให้บริการได้เป็นอย่างดี

3.2 ด้านคุณภาพ

นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพส่งผลถึงนักเรียน

ร้อยละ 95

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมชี้แจง 1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางลลิตา สิ้นไธรก นายนครินทร์ ศรีจันทร์ นางวรรณุช ศรีภา นางสุภาพร มั่นชาติ

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 3,000 บาท

- งบอุดหนุน 3,000 บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ	3,000			

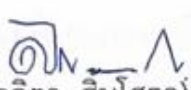
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) โรงเรียนโนนค้อวิทยาคมมีบุคลากรที่มีคุณภาพและพึงพอใจ	- สอบถาม/ สัมภาษณ์	- แบบสอบถาม/แบบ สัมภาษณ์ - แบบประเมินความพึง พอใจ - รายงานผลการจัด กิจกรรมแต่ละกิจกรรมที่ ดำเนินการตาม โครงการ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สำนักงานของฝ่ายบริหารงานบุคคลได้รับการพัฒนาจนมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 7.2 ลดระยะเวลาและขั้นตอนในการทำงานเอกสาร และการจัดการข้อมูลของบุคลากร
- 7.3 ระบบสารสนเทศสามารถเก็บข้อมูลได้อย่างแม่นยำ ปลอดภัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
- 7.4 บุคลากรในฝ่ายบริหารงานบุคคลมีทักษะและความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นายนครินทร์ ศรีจันทร์) (นางวรรณุช ศรีภา)
 ตำแหน่ง ครู ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นางลลิตา สิ้นโสทร) (นางสุภาพร มั่นชาติ)
 ตำแหน่ง ครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางวรรณุช ศรีภา) (นางสาวอัมณภัฏชร นนทพจน์)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการ

(ลงชื่อ)  (นายพรศักดิ์ อุ่นใจ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนค้อวิทยาคม
 ผู้อนุมัติโครงการ