



รายงาน

ผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



นายปณพพงษ์ เกา्वรินทร์

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

คำนำ

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เน้นการมีส่วนร่วม ต่อเนื่องได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืน ต่อไป



นายปณพงษ์ เถาว์รินทร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์**

ความสำคัญและความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ และโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การ ทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ด้วยความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีถัดไป

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน
๒. ข้าราชการและบุคลากร จำนวน ๑๘ คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้ง มีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ได้กำหนดกฎเกณฑ์

ขอบเขต และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และยังมีประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความประพฤติดีมีจิตสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และมีคู่มือปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์ จึงสมควรให้มีประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียน ตุมพิทยานุสรณ์ เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตลอดจนการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ฉะนั้น โรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ซึ่งมาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
๗. มาตรการ กลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชุมเตรียมดำเนินการกิจกรรมสถานศึกษาสุจริต	ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิตยานุสรณ์ ร่วมประชุมเตรียม ดำเนินการ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต กำหนด กิจกรรมที่สอดคล้องกับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA) และการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิตยานุสรณ์	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การ ดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)และการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนายประจักษ์ ติมรัมย์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน
๓	โรงเรียนตูมพิตยานุสรณ์ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) -กิจกรรมประชุมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงเรียนตูมพิตยานุสรณ์ โดยนายปณพพงษ์ เถาว์ รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม ประกาศของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการ แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนใน โรงเรียนเพื่อสร้าง วัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนใน การปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่
๔	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ -กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม	- ประชุมคณะกรรมการเตรียมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมชี้แจงผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินคุณธรรม

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ -กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม (ต่อ)	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ และประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ - ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุมโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
๕	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ดำเนินการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยบูรณาการในการประชุมประจำเดือน
๖	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของ ทุกกลุ่มงาน - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานได้แก่ - ดำเนินการปรับปรุง/ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ให้สะดวกต่อการ ติดต่อราชการ/ดำเนินการ - จัดทำขั้นตอนการให้บริการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ และดำเนินการจด โดเมนใหม่เว็บไซต์หลัก www.toomphit.ac.th
๗	ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต - ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์	โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ดำเนินการบูรณา การกิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ร่วมกับประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ สรุปผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพัตติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๒. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล
๓. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน จากผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพัตติมิชอบ

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เป็นไป ตาม เจตจำนงดังกล่าว และให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบ ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ มีการประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และ ประพัตติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่การ เผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุกคน สร้างความตระหนักรู้ ร่วมกัน และให้ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ
๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ให้

คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สถานศึกษาตามลำดับ

๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุม คณะครูและ บุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ถือปฏิบัติร่วมกัน

๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ
 - สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุมโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
 - ๗.ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต
- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา: กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ โดยนายปณพพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- ประชุมคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ และประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

-ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุม โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

๔. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา: กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ โดยนายปณพพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการ

แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

-ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุมโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แนวทางการกำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) - กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ - กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

- กลุ่มบริหารทั่วไป

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล
ผลการดำเนินงาน

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่
ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและกำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

๓.ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน
หน่วยงาน

๔. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็น
ปัจจุบัน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่
ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา: กิจกรรม:
การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy
โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ โดยนายปณพพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policyเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม
ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากร
ทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่

๔. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา: กิจกรรม: การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ โดยนายปณพพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

- ๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)	- กลุ่มบริหารงานบุคคล
รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ
	- กลุ่มบริหารทั่วไป

๓) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ สร้างความตระหนักให้ ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ นายปณพพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรโรงเรียน ในการ
ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยช่องทางการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/
การให้บริการ ของหน่วยงาน
๕. ประกาศโรงเรียนตุมพิตยานุสรณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
และเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของ
หน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการ
ดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนตุมพิตยานุสรณ์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
และมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ
หน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตุมพิตยานุสรณ์
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๗. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
๘. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความทุกกลุ่ม
งาน
๙. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติ

แนวทางการกำกับติดตาม

รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)

รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

- กลุ่มบริหารงานบุคคล

- กลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

- กลุ่มบริหารทั่วไป

ข้อที่ไม่พึงปฏิบัติของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตุมพิตยานุสรณ์

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
๒. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เช่น รับทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชน เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๓. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๔. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๕. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแล กิจการ โทรคมนาคม แล้วเอื้อประโยชน์ให้ผู้ให้บริการโทรศัพท์ในสถานศึกษา
๖. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อ อุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

- (1) การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกรณีของข้าราชการการเมือง คุณสมบัติต้องห้ามที่นานาประเทศ มักกำหนด ได้แก่ การห้าม ส.ส. หรือรัฐมนตรีต้องไม่ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการประจำ และต้องไม่เป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน สัมปทานหรือสัญญาต่าง ๆ กับรัฐ เป็นต้น
- (๒) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ (Disclosure of personal interests) เช่น การแจ้งถึงจำนวนหุ้นส่วน หรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง แบ่งได้เป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทแรก คือ การแจ้งทรัพย์สินหรือความต้องการส่วนบุคคลเมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น และประเภทที่สอง คือ การแจ้งทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ก่อนจะมาดำรงตำแหน่ง ถึงแม้วิธีการนี้จะไม่ใช่เครื่องมือที่แก้ปัญหาคความ ขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยตรง แต่อย่างน้อยการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวก็ช่วยให้ สาธารณชนสามารถวิเคราะห์หรือมองเห็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดปัญหาได้ง่ายขึ้น
- (๓) การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อบอกถึงสิ่งที่ควร และไม่ควรมีถือปฏิบัติเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามไม่ถือว่าเป็นผิดทางกฎหมายแต่สามารถบ่อนทำลายความ เชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อ ราชการ
- (๔) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังพ้นตำแหน่งในหน้าที่ทางราชการ (Post-office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐนำข้อมูลลับ (Confidential information) ภายในหน่วยงานที่เขาทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าว แล้ว รวมถึงป้องกันการใช้สิทธิในการติดต่อหน่วยงานราชการในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ในหน่วยงาน ราชการมาแล้ว

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ประเด็น	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน	- กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ 100 ของคณะครูและ บุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุก คน ตระหนักรู้ร่วมกันและ ให้ ความสำคัญในดำเนินการตาม มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากร โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุกคน สร้างความ ตระหนักรู้ร่วมกันและให้ความสำคัญใน ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	แผนงานและ งบประมาณ - กลุ่มบริหาร ทั่วไป	รายงานการประชุม ภาพ บรรยากาศการ ประกาศ เจตจำนงฯ	✓	
	มีประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ		เว็บไซต์โรงเรียน www.toomphit.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจ ประชาสัมพันธ์	✓	
	ร้อยละ 100 ของคณะครูและ บุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุก คนรับทราบประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร สถานศึกษาและถือ ปฏิบัติ	๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ให้คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูม พิทยานุสรณ์ ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ และประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สถานศึกษาตามลำดับ		เว็บไซต์โรงเรียน www.toomphit.ac.th - วารสารโรงเรียน - เพจ ประชาสัมพันธ์	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ต่อ)	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ทุกคนรับทราบประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๕. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุมคณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ถือปฏิบัติร่วมกัน	- กลุ่ม บริหารงานบุคคล - กลุ่ม บริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานการประชุม ภาพบรรยากาศการ ประกาศเจตจำนงฯ	✓	
	ร้อยละ 100 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รู้ เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุม โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์		รายงานการประชุม ภาพบรรยากาศการ ประกาศเจตจำนงฯ	✓	
	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ เกิดความตระหนักเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การ ดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)	๗.ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มงาน		คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๒. การเปิด เผยข้อมูล	ประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์ และการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตุมพิทยานุสรณ์	- กลุ่ม บริหารงานบุคคล - กลุ่ม บริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	เว็บไซต์โรงเรียน www.toomphit.ac.th -วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	
	มีคำสั่งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและกำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนศิลาทองพิทยาสรรค์เกิดความตระหนักเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)	๓.ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		รายงานการประชุม ภาพบรรยากาศการ ประชุม	✓	
	เอกสารรูปเล่มการนิเทศ กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๔. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน		ภาพการนิเทศฯ รายงานผลการดำเนินงาน	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ 100 ของคณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ เกิดความตระหนักรู้ขับเคลื่อนสถานศึกษาให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	- กลุ่ม บริหารงานบุคคล - กลุ่ม บริหารงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป	คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	
	ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	๒. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ สร้างความตระหนัก ให้มีความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน และลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		เว็บไซต์โรงเรียน www.toomphit.ac.th -วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	
	ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ได้รับ การเสริมสร้างสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๓. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ นายปณพพงษ์ เกาührินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและ		เว็บไซต์โรงเรียน www.toomphit.ac.th -วารสารโรงเรียน - เพจประชาสัมพันธ์	✓	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม/ อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	
					บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)		ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตาม ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของ บุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้ บุคลากรโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่าการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ มีการย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่จำนวนมาก ซึ่งจะต้องดำเนินการสร้างความตระหนักและพัฒนาด้านองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ

๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ มีภารกิจ ติดตามการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ในบางกิจกรรม ส่งผลให้การดำเนินการของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดความ ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับกระบวนการการดำเนินการพัฒนาตามรายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีความหลากหลายรูปแบบ เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน

๒. ควรบูรณาการการจัดกิจกรรมสำคัญที่ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ มีภารกิจ ติดตามการ นอกจากผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว จำเป็นต้องมีกลไกสำหรับการบังคับใช้ (Enforcement) กฎระเบียบ ที่กำหนดขึ้น เช่น การกำกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามกฎระเบียบดังกล่าว ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่บัญญัติไว้ โดยการดำเนินการดังกล่าวต้อง มีความเป็น อิสระอย่างเพียงพอเพราะในกรณีที่มีการละเมิดกฎระเบียบที่เกิดขึ้นก็ต้องทำหน้าที่สอบสวน ข้อเท็จจริง ก่อนที่จะ ดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อรับรอง



(นายปณพษ์ เถาว์รินทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนศุภักษรานุสรณ์

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (no gift policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนศุภักษรานุสรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนศุภักษรานุสรณ์เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อคุณประโยชน์ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่าง เคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายปทุพงษ์ เกาวิรินทร์

(ผู้อำนวยการโรงเรียนศุภักษรานุสรณ์)



Toomphittayanusorn School Announcement

Subject: Implementation of the "No Gift Policy for Fiscal Year 2024"

Toomphittayanusorn School acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Toomphittayanusorn School, hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to:

Announced on May 7, 2024

(Mr. Panupong Taorin)

Director of Toomphittayanusorn School



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

เรื่อง วัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา
ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงานเขตที่๒ในการศึกษามัธยมศึกษาพิเศษเขต ยโสธร ที่ศช ๐๒๐๒.๓/ว๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ให้ ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้ บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจ ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาตามนโยบายดังกล่าว ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบรวมถึงเสริมสร้าง วัฒนธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาซึ่งได้กำหนดวัฒนธรรมในการทำงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้นเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการ ส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการดังนี้

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาไม่พึงรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดอันสามารถได้ เป็นตัวเงินจากคู่สัญญาของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาหรือบริษัทห้างร้านและบุคคลใดอันจะทำให้ส่งผลต่อการ ตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้บริษัท ห้างร้าน หรือบุคคลนั้นได้ทำสัญญา ต่อสัญญา ตรวจสอบการจ้างหรือมี ประโยชน์ได้เสียอันใดกับโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา
๒. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาต้องไม่เรียกร้องหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาต้องไม่เรียกร้องหรือยอมจะรับสิ่งของของขวัญของ กำนัล สินค้าใดหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยาตามปกติประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรม
๔. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาไม่จำเป็นต้องจัดหาของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้แก่กัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าต้องใช้งบประมาณในการจัดหา
๕. การให้คำตอบแทน หรือของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดสำหรับการเป็นวิทยากรบรรยาย หรือฝึกอบรมสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอนุพงษ์ นวลวินทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

นายปทุพงษ์ เถาว์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนคูมพิทยานุสรณ์ ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนคูมพิทยานุสรณ์



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน



ประกาศโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

เรื่อง วัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงานเจตน์ในการศึกษามิชนศึกษาพิเศษเขต ยโสธร ที่คอ ๐๒๐๒.๗/วส ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ และตามแผนปฏิบัติการประจำปีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ให้ ความสำคัญในการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้ บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญหรือของ
กำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจ ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง
หรือผู้อื่น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาตามนโยบายดังกล่าว ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบรวมถึงเสริมสร้าง วัฒนธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของ
โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์จึงได้กำหนดวัฒนธรรมในการทำงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้นเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการ ส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการทำงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างเหมาะสมสอดคล้อง
กับระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการดังนี้

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ไม่พึงรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดอันสามารถได้ เป็นตัวเงินจาก
ศรัทธาของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์หรือบริจาคทำนุบำรุงและบุคคลใดอันจะทำให้ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
ให้กับชีวิต ทั้งบ้าน หรือบุคคลนั้นได้ทำศรัทธา ต่อศรัทธา ตรวจสอบการจ้างหรือมี ประโยชน์ได้เสียอื่นใดกับโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
๒. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดไม่ว่า
ทางตรงหรือทางอ้อมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของของขวัญของ กำนัล สินค้า
หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยาตามปกติประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรม
๔. ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ไม่จำเป็นต้องจัดหาของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้แก่กัน โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งถ้าต้องใช้งบประมาณในการจัดหา
๕. การได้ค่าตอบแทน หรือของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดสำหรับการเป็นวิทยากรบรรยาย หรือ
ฝึกอบรมสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้ ซึ่งประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายปณพพงษ์ เกา्व์รินทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

ความรู้ ความคิด

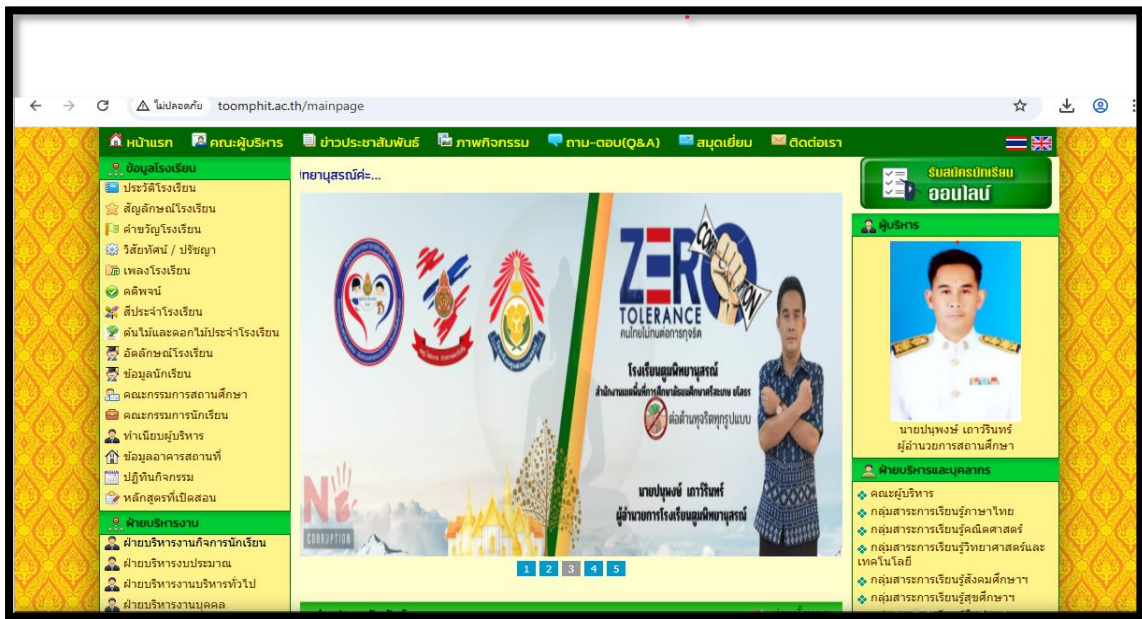
ระสิทธิภาพ

ได้ผลที่แน่นอนและรวดเร็ว ... "

ักเรียน ณ ศาลาศิลาชัย



นายปณพพงษ์ เกา्व์รินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์



ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ทุกคน ร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์
โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์



นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)





คำสั่งโรงเรียนเตรียมทหารสุพรรณ

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๗

แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์: ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์: ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ตลอดจนนำไปสู่การขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในสถานศึกษาจนประสบความสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์: ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

ประกอบด้วย

๑.๑ นายบุญพงษ์ แกร์วิรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายประจักษ์ ติมรัมย์	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายมาฮา ดวงทอง	หัวหน้ากลุ่มงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางสาวปวีตรา สาริกา	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๑.๕ นางณัฐธมน วงศ์พิทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นายทิมชพร แสงมงคล	หัวหน้ากลุ่มงานกิจการฯ	กรรมการ
๑.๗ นางธรรพร บุญเสริม	หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานฯ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด

ประกอบด้วย

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	นายเศรษฐพงษ์ ไชยศรี
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวปวีตรา สาริกา
๐๓	อำนาจหน้าที่	นางณัฐธมน วงศ์พิทักษ์ นางสาวณิษฐา กระสังข์
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวปวีตรา สาริกา
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวปวีตรา สาริกา
๐๖	QA	นางสาวปวีตรา สาริกา
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางธรรพร บุญเสริม

เปิดใช้
ไปที่ การ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๔	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี	นายเศรษฐพงศ์ โขศรีศรี
๐๕	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นายเศรษฐพงศ์ โขศรีศรี
๐๖๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นางณัฐชนน วงศ์พิทักษ์ นางสาวณัชชฎา กระสังข์
๐๖๓	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ	นางนภาดา ดวงทอง นางสาวสุภาภรณ์ วิเศษชาติ
๐๖๒	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	นายพันพร แสงภาค นางศุภรดา แดงบุญเลิศ นางสาวกชิดาพิชญ์ เสงี่ยม นางสาววิยะดา งามวิสัยน์ นางสาวจิตอาวี ทองอินทร์
๐๖๓	E - Service	นางสาวปวีตรา สาวิกา
๐๖๔	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางธราธร บุญเสริม นางสาวสิรินดา บุญเสริม
๐๖๕	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	นางสาวอรรณีย์ งามพรหม นางสาวสุนันท์ ประจัน
๐๖๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	
๐๖๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	
๐๖๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางณัฐชนน วงศ์พิทักษ์ นางสาวณัชชฎา กระสังข์
๐๖๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	
๐๗๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาวปวีตรา สาวิกา นายพลวรรณ์ บุญชม
๐๗๓	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางณัฐชนน วงศ์พิทักษ์ นางสาวณัชชฎา กระสังข์
๐๗๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	นายพันพร แสงภาค นายพลวรรณ์ บุญชม นายชัยยันต์ ถาพันธ์
๐๗๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	นางสาวปวีตรา สาวิกา
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ

๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายทินพร แสงมาศ นายพลวรรณ บุษบ นายชัยยันต์ ธาตุพันธ์
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายทินพร แสงมาศ นายชัยประเสริฐ บุญเสริม
๐๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่	นางสาววิยะดา นามวัฒน์ นางสาวณิษฐา กระสังข์
๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางณัฐชนน วงศ์พิทักษ์ นางสาวณิษฐา กระสังข์
๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	
๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นางสาวสุวนันท์ ประจัน
๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	นางธราธร บุญเสริม นางสาวสิริศา บุญเสริม
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นายเศรษฐพงษ์ โพธิ์ศรี
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาววิยะดา นามวัฒน์ นายพลวรรณ บุษบ
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางศุภรดา แสงบุญเลิศ นางสาววิยะดา นามวัฒน์ นางสาวจิตอาภา ทองอิน นายชัยยันต์ ธาตุพันธ์
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางธราธร บุญเสริม นายชัยประเสริฐ บุญเสริม
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายประจักษ์ ติงรัมย์ นางธราธร บุญเสริม นางสาวปวีตรา สาธิตา

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลในแต่ละหัวข้อให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ แล้วบันทึกข้อมูลเป็นไฟล์ Pdf ส่งผู้ดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อนำเผยแพร่ต่อไป โดยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

ประกอบด้วย

๓.๑ นางธราธร บุญเสริม

ครู

ประธานกรรมการ

๓.๒ นางสาวปวีตรา สาธิตา

ครู

กรรมการ

๓.๓ นางนางณัฐชนน วงศ์พิทักษ์

ครู

กรรมการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการเตรียมเอกสารและดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอและรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

เปิดใช้

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดผลเสียหายต่อ
ทางราชการ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคใดให้รายงานผู้บังคับการทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปทุมพงษ์ เกาเวินทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนพิทยาสรรพ์

