



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในสถานศึกษา
โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
ประจำปี 2566

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์
ตำบลตูม อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปี พ.ศ.2567 เป็นการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณพ.ศ 2566 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ขอขอบคุณบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA	1
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	2

ส่วนที่ 1

การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการ เพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน ตุมพิตยานุสรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งทางโรงเรียนได้ประเมินตนเองตามตัวชี้วัดที่มีตัวชี้วัดที่ แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal integrity and transparency assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External integrity and transparency assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและ ยกกระดับให้ดียิ่งขึ้น มี 2 จำนวนตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 2) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน

ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มี จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับ ทราบ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนตุมพิตยานุสรณ์

ตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทาง
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. เพิ่มช่องทางการติดต่อสำหรับบุคคลภายนอกให้เข้าถึงได้มากขึ้น 2. นำเสนอผลการดำเนินงานให้เห็นถึงขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ และ เผยแพร่ต่อ สาธารณชนได้รับทราบ 3. เผยแพร่ข้อมูลที่คาดว่าจะน่าจะเป็นประโยชน์ต่อครู นักเรียน บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบ 4. กำหนดนโยบาย แจ้งขั้นตอนการทำงานที่เป็นระบบให้บุคลากรภายใน โรงเรียนรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน
8 การปรับปรุงการทำงาน	
9 การเปิดเผยข้อมูล	1.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทาง ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่ายและ ไม่วับ ซ้อน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานและข้อมูลที่ควรรับทราบ 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่ง คำติชม/ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ
10 การป้องกันการทุจริต	

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา
กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และการรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งให้ครูและ
บุคลากรทางการ ศึกษาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน พร้อมประกาศเจตจำนงสุจริต

ผลการดำเนินงาน

จัดทำประกาศโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 อีกทั้งคณะครูและนักเรียนร่วมประกาศเจตจำนง สุจริตหน้าเสาธง เป็นการแสดงความตั้งใจมุ่งมั่นที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากข้อมูลรายงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 พบว่า ไม่มีมีครูหรือบุคลากรในโรงเรียนรับของขวัญของกำนัลใด ๆ ซึ่ง เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

กิจกรรมที่ 2 การประชุมชี้แจงนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
แก่ครูบุคลากร ทางการศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ได้จัดประชุมชี้แจงนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่แก่ ครูและบุคลากรให้ทราบ พร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy อีกทั้งเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนเข้าร่วม ประชุมเพื่อแจ้งแนวทางการประเมินและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน ครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโรงเรียนสตรีสิริเกศรับทราบนโยบาย No Gift Policy และแนวทางป้องกันการทุจริตการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

กิจกรรมที่ 3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ได้แต่งตั้งคณะดำเนินงานและประชุมเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ครู บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปี 2566 จากคณะดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 4 การประชุมสถานักเรียนสมัยสามัญ ครั้งที่1/2566

ผลการดำเนินงาน

งานสถานักเรียนและงานระดับชั้นจัดประชุมสามัญครั้งที่ 1/2566 เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนระหว่างนักเรียนและโรงเรียน โดยมีคณะผู้บริหาร คณะครูและตัวแทนจากแต่ละห้องเรียนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกิจกรรมที่ผ่านมาหรือเสนอความคาดหวังต่อการจัดกิจกรรมในอนาคต พร้อมลงคะแนนเสียงโหวตอย่าง เป็นประชาธิปไตย

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

นักเรียนและโรงเรียนตูมพิทยานุสรณ์ ได้ข้อปฏิบัติร่วมกันในการจัดกิจกรรมและความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เช่น การแต่งกาย การปฏิบัติเมื่ออยู่ที่โรงเรียน ฯลฯ จากมติที่ประชุมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการลงคะแนนอย่าง ยุติธรรมและเป็นประชาธิปไตย

กิจกรรมที่ 5 การจัดกิจกรรมวันไหว้ครู

ผลการดำเนินงาน

นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาคุณลักษณะที่สำคัญของโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะ การคิด ความมีวินัย กตัญญู ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ และผลจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม พบว่า นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.20)

↔

ตารางสรุปกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปี 2566

กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ข้อเสนอแนะ/ปัญหา
		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และการรับ ของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน พร้อมประกาศเจตจำนงสุจริต	-					←→					-
2. การประชุมชี้แจงนโยบายป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-					←→					-
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถานศึกษา ITA	1,000						←→				
4.กิจกรรมวันไหว้ครู	3,000						↔				
8. กิจกรรมประชุมสภาสามัญ	-							↔			-

**16
THINGS**

DO'S & DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรมของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนตมพิทยานุสรณ์



DO'S

1. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุนจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
4. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
5. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล



DON'TS

1. ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ
2. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง ดูแคลน อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
3. ไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศ
4. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
5. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และ การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
6. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
7. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำ การอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
8. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

More Information

www.toomphit.ac.th



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



ผู้บริหารและคณะครูร่วมประชุมชี้แจง
มอบนโยบายเสริมสร้างความเข้าใจ
การปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา 2567



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร โรงเรียนเทพวิทยานุสรณ์



ประกาศโรงเรียนเทพวิทยานุสรณ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (no gift policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนเทพวิทยานุสรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนเทพวิทยานุสรณ์เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อคุณประโยชน์ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่าง เคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายบุญพงษ์ เล่าวีริญชัย
(ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพวิทยานุสรณ์)



NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ



กิจกรรมไหว้ครู





ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

