

แบบสรุปรายงาน

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	โรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยาคม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	 ประกาศโรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยาคม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๕๖๘-๐๕-๑๖ โรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยาคม ได้ตระหนักดีว่า การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการศึกษา เป็นหน้าที่อันสำคัญยิ่งที่ต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเป็นกลาง ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเป็นกลาง ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยาคม จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยให้บุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  (นางสาว นันทพร นันท) ผู้อำนวยการโรงเรียนก้นทรลักษณ์วิทยาคม
				 Announcement of Kamphutthayakorn School Subject: Policy of not accepting gifts or profit from performing duties (No Gift Policy) Full year 2023 ๒๕๖๓-๐๕-๑๖ Kamphutthayakorn School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Kamphutthayakorn School is the good governance organization. It is the Kamphutthayakorn School, hereby define and demonstrate my/our role to perform duties and responsibilities faithfully. I would perform my duties in the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and justice to the provide a good governance. hereby pledge that all Kamphutthayakorn School, executives and Kamphutthayakorn School of ideas have intention of no accepting neither gifts nor profits from performing our duties both before and after performing our duties which would cause corruption or misconduct at the present and in the future. would also strive hardest all form of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announce and no allowed to all. This announcement is made on May 16, 2023  (Mrs. Nantana Nant) Director of Kamphutthayakorn School

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งประกาศต่อสาธารณชนและในที่ประชุมผู้ปกครอง	๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งประกาศต่อสาธารณชนและในที่ประชุมผู้ปกครอง  ๒. กิจกรรมแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพรอิเล็กทรอนิกส์ ในโอกาสต่างๆ 
๒.	โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา	กิจกรรมการอบรมสัมมนาแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในสังกัด	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ความเข้าใจเรื่องกฎหมายยังไม่เพียงพอ: เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญ ทำให้การกระทำดังกล่าวอาจไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

- วัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์: ค่านิยมเรื่องระบบอุปถัมภ์ รวมถึงการให้และรับของขวัญกับผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ เป็นสิ่งที่ปฏิบัติสืบทอดกันมาจนกลายเป็นความเคยชินและเรื่องปกติในสังคม
- ค่านิยมด้านธรรมเนียม: ยังคงมีธรรมเนียมในการมอบของขวัญในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การต้อนรับ หรือการแสดงความยินดีเมื่อมีการเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้นโยบาย No Gift Policy มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หน่วยงานต่าง ๆ ควรดำเนินการดังนี้:

- ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี: ผู้บริหารสูงสุดและหัวหน้างานทุกระดับควรเป็นตัวอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังต้องกำกับดูแล ติดตามให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
- ส่งเสริมการใช้ทางเลือกอื่นแทนการให้ของขวัญ: ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมให้ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำกิจกรรมจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ เพื่อป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ และยังช่วยส่งเสริมทัศนคติเรื่องการประหยัดให้กับเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
- ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้: ทุกหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy (การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



นางสาวนิตยาพร อำนวย

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม

ผู้รายงาน