



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม

โครงการพัฒนาบุคลากร



โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม
ตำบลสังเม็ก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาาคม.....
ที่.....วันที่ ๒๗...เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....
เรื่อง.....รายงานการดำเนินงานโครงการ ปีการศึกษา ๑./๒๕๖๕.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาาคม

ข้าพเจ้า.นางอัมพร. สมปาน ตำแหน่ง.....ครู.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ..... ได้รับมอบหมายให้เป็น
ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูและบุคลากร.(กิจกรรมอบรม) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๒) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา

ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

บัดนี้ กิจกรรมอบรมครู ตามโครงการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาาคม ตามแบบรายงาน
การดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางอัมพร สมปาน)

ผู้รายงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณฯ

.....
.....

ลงชื่อ

(นางสุนันท์ คำปลิว)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ

(นางสาวนิตยาพร อำนวย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาาคม

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการ..พัฒนาครูและบุคลากร(กิจกรรมอบรมครู)จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมการจัดกิจกรรมตามโครงการ รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคมให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยาคม สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๑
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	๔
ภาคผนวก	๕
ประมวลภาพการดำเนินงาน	
รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ถ้ามี)	
จดหมายเชิญเป็นวิทยากร (ถ้ามี)	
เอกสารอื่นๆ	

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๕**

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

๒. สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖.๑ การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาด ที่เหมาะสม

๓. สอดคล้องแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔. สอดคล้องมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา

- มาตรฐานที่ ๔ งานบุคคล

ข้อ ๔.๑ การบริหารงานบุคคล

๕. สอดคล้องกลยุทธ์สถานศึกษา

- กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบนางอัมพร..สมปาน.นางศศิวิมล..พุทธรังค์.....

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้งานบุคคล.....

กลุ่มบริหารงานบุคคล.....

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๕.๒ . เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	๑. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐	๓. สำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓. แบบสำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๘. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ **พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา** ประกอบด้วยกิจกรรม การพัฒนาบุคลากร โดยการอบรมให้ความรู้ มีการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม การอบรมพัฒนาครูหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘-๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ร้านแป๊ะชวณิม อำเภอสิริธร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๓๐ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการ **พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา** ได้มีการเชิญวิทยากรจากหน่วยงานอื่น ดังนี้

๑. นายอักรเจตน์ สีหะวงษ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่อง การจัดการเรียนรู้ ฐานสมรรถนะ
๒. นางสาวสมปรารถนา ศรีอักษร ครู โรงเรียนบ้านหนองสองห้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา อุบราชธานี เขต ๕

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ครูจำนวน ๓๕ คน	มีความพึงพอใจในระดับ ดีมาก จากการจัดกิจกรรม

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๒. ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ครู-บุคลากร จำนวน ๓๕ คน	เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ ...๘๕.๗๑..
 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย๔.๕๐.....
 อยู่ในระดับ ...ดีมาก....

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
 () เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ.....๖๕,๐๐๐

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ๖๕,๐๐๐..... บาท
 ๒. งบประมาณที่ใช้ไป๖๕,๐๐๐..... บาท
 ๓. งบประมาณคงเหลือ-..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการ **พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา** มีข้อพิจารณาในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

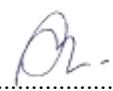
มีการวางแผนในการจัดกิจกรรม มีผู้รับผิดชอบโครงการ ติดต่อประสานงาน วิทยากร สถานที่ในการจัด เสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการ อย่างเป็นขั้นตอนตามลำดับ ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒. จุดควรพัฒนาของโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการอยู่ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีผลทำให้บุคลากรบางส่วนได้รับผลกระทบ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

การดำเนินการตามโครงการควรมีการยืดหยุ่นและจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ เหมาะสมตามจุดเน้นในการพัฒนาสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางอัมพร สมปาน)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน

โครงการ.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนก้นทรหลักวิทยาคม







คำสั่งโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
ที่ ๕๐/๒๕๖๕
เรื่อง อนุญาตไปราชการ

อาศัยอำนาจแห่งกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายในการไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
ระเบียบการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ
คำสั่งสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๒๑๖/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติ
การเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยาฯ จึงขออนุมัติให้
ข้าราชการครู ไปราชการโดยใช้เงินอุดหนุนของทางราชการ ดังรายนามแนบท้ายคำสั่งนี้

ไปราชการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรฐานสมรรถนะตามหลักสูตรการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ในระหว่างวันที่ ๘ - ๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อปฏิบัติหน้าที่
ราชการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ให้ทำรายงานถึงผู้บังคับบัญชาทราบรายละเอียดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิตยาพร อำนวย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

รายชื่อ

- ๑ นางสาวนิตยาพร อำนวย
- ๒ นางรุ่งทิพย์ ยงเพชร
- ๓ นายบัณฑิตย์ คมใส
- ๔ นางบัวทอง เบญจมาศ
- ๕ นายฤทธิรุต สุกกุล
- ๖ นางอัมพร สมปาน
- ๗ นางบุญทริกา สีคำ
- ๘ นางสุนันท์ คำปลิว
- ๙ นางสาวอชิราภรณ์ ยอดกุล
- ๑๐ นายอุดร การเกษ
- ๑๑ นายศิษฏ์ฐิگانต์ โพธิ์ชา
- ๑๒ นางศศิวิมล พุทธวงศ์
- ๑๓ นางสาวดุชนิ บรรพชาติ
- ๑๔ นายธรรมนันท์ จันดี
- ๑๕ นางสาวปัญจรัตน์ โลมะบรรณ
- ๑๖ นางสาวณพัชชนันท์ โพธิ์วัฒน์
- ๑๗ นางจุฑารัตน์ ผิวงาม
- ๑๘ นางสาวนันท์ชภรณ์ พิมพ์พงษ์
- ๑๙ นางสาวนัชธิดา พิมพ์อุทา
- ๒๐ นางณัฐสุดา สีบวงศ์
- ๒๑ นางสาวชนัญชิตา นารี
- ๒๒ นางสาวมาลีวัลย์ สมใจ
- ๒๓ นายสิทธิศักดิ์ แก้วเนตร
- ๒๔ นายสุทธิกาญจน์ ศรีเลิศ
- ๒๕ นางสาวปภัสสร ศรีชัย
- ๒๖ นางสาวกาญจนา ทุ่มโม่ง
- ๒๗ นางสาวชุติมา ไชยจันทร์
- ๒๘ นายทองคำ บุญล้อม
- ๒๙ นางสาวสุกัญญา อำคาคุณ
- ๓๐ นางสาวสาวิตรี แก้วพวง

ที่ ศธ ๐๔๓๓๖.๔๔๔/๗๔



โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
ตำบลสังเม็ก อำเภอกันทรลักษณ์
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง

ด้วย โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา กำหนดจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหลักสูตรฐาน
สมรรถนะตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อำเภอสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

ในการนี้ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์วิทยากรที่มีความรู้
ความสามารถจากหน่วยงานของท่าน จำนวน ๑ ท่าน คือ นางสาวสมปรารถนา ศรีอักษร ตำแหน่ง ครู คศ.๓
เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามวัน เวลา และ
สถานที่ดังกล่าว ซึ่งทางโรงเรียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ
โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิตยาพร อำนวย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
โทรศัพท์ : ๐๔๔-๒๔๓-๔๗๔๔
โทรสาร : -

www.klw.ac.th



ที่ ศธ ๐๔๓๓๒๖.๔๔๔/๖๔๔

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
ตำบลสังเม็ก อำเภอกันทรลักษณ์
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๓๓๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย

ด้วย โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา กำหนดจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหลักสูตรฐานสมรรถนะตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

ในการนี้ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานของท่าน จำนวน ๓ ท่าน คือ นายอัศวินเจตน์ สีหะวงษ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ซึ่งทางโรงเรียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิตยาพร ยำนวย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

โทรศัพท์ : ๐๘๔-๒๘๓-๔๓๔๔

โทรสาร : -

www.klwk.ac.th