

ชื่อโครงการ	การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	ขยายโอกาส และพัฒนาการศึกษา
สนองมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 และมาตรฐานที่ 3
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่ม/ฝ่ายวิชาการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ธันวาคม 2568 – มีนาคม 2569
สนองประเด็นกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ จำนวน 19 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรบ้านเกาะตรวจ มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ

สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนการดำเนินงาน		
1. จัดทำและอนุมัติโครงการ	มิถุนายน 2568	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง
2. คณะทำงานประชุมวางแผนเพื่อเตรียมการ	ธันวาคม 2568	นางนิตยา โจมสติ
3. แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ	มกราคม – มีนาคม	
4. จัดประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน องค์กร ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเลิศ	2569	
5 ประเมินและรายงานผล	เมษายน 2569	

5. งบประมาณ

5.1 เงินงบประมาณ (จากเงินอุดหนุน) ๔๓,๖๖๐ บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	คำชี้แจง/รายการ การใช้งบประมาณ และทรัพยากร	จำแนกตามหมวดรายจ่าย							รวม
		บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		
			ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาขาฯ	ครุภัณฑ์	
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สู่มีอาชีพ - ค่าพาหนะ - ค่าอาหาร - ค่าเอกสาร/ค่าวัสดุ - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าที่พัก - ค่าเบี้ยเลี้ยงครูบุคลากร จำนวน ๑๗ คนๆละ ๒๔๐ บาท ๒ วัน	-	-	๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	-		
		-	๔,๘๐๐	๕๐๐	-	-	-		
		-	-	๑๐,๒๐๐	-	-	-		
		-	-	๘,๑๖๐	-	-	-		
	รวม		๔,๘๐๐	๓๘,๘๖๐				๔๓, ๖๖๐	

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านเกาะ ตรวจ	ร้อยละ 100	แบบรายงาน
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้ สามารถจัดการเรียนการสอนและ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 90	แบบสังเกตการสอน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 7.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 7.3 ให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชลาลัย เมืองกลาง)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไชยวัฒน์ พุทธานู)

