

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านเกาะตรวง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3
ปีการศึกษา พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก

คำสั่งคณะทำงาน

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียน การสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมา ผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้าน เนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา นั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนใน โรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ เลขที่ ๔๐ หมู่ที่ ๘ บ้านเกาะตรวจ ตำบลตรวจ อำเภอศรีณรงค์จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โทรศัพท์ ๐๘๙๐๗๖๔๙๕๗ โทรสาร.....-..... e-mail bankohtruat@gmail.com website <http://school.surin๓.net/kohtruat> เปิดสอนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เนื้อที่ จำนวน.....๑๐..... ไร่.....-..... งาน.....-.....ตารางวา

2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

ปรัชญาการศึกษา

สุวิชาโน ภว โทติ ผู้มีความรู้ดี เป็นผู้เจริญ

วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานมุ่งพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมมีทักษะชีวิตในศตวรรษที่ 21 สู่มาตรฐานสากล

ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มี ทักษะชีวิตในศตวรรษที่ 21 สู่มาตรฐานสากล
2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษาโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างสุขภาวะของนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

5. ส่งเสริมการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
ขนบธรรมเนียม ประเพณี ปละภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เอกลักษณ์

โรงเรียนคุณธรรม

อัตลักษณ์

มารยาทดี มีคุณธรรม

สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน

ดอกบัวใต้น้ำ

4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2568)

ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายไชยวัฒน์ พุทธานุก

2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นางวิไล บุญกล้า

ข้อมูลครูและบุคลากร (10 มิ.ย.2568)

ระดับการศึกษาปฐมวัย

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น.....3.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นางสาววาสนา มีชัย	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	อนุบาล 2	
2	นายธนารธิป ศรีแก้ว	พนักงานราชการ	-	อนุบาล 3	
3	นางสาวจิราพร ศรีเมือง	นักศึกษาฝึก ประสบการณ์	-	อนุบาล 3	

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น.....13.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นางสาวภาพิมล ลาลุน	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ประถมศึกษาปีที่ 1	
2	นางสาวอัสรา ทองอัม	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ประถมศึกษาปีที่ 2	
3	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ประถมศึกษาปีที่ 3	
4	นางสาวรุ่งลาวัลย์ มะณีล้ำ	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ประถมศึกษาปีที่ 4	
5	นางสาวชนัญชิตา สิงขรณ์	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ประถมศึกษาปีที่ 4	
6	นายเสริมสิทธิ์ สนุกแสน	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ประถมศึกษาปีที่ 5	
7	นางสาวณัฐธิดา ลุนนุ	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ประถมศึกษาปีที่ 5	
8	นางสาววิภาดา บุญปลอด	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ประถมศึกษาปีที่ 6	
9	นางนิตยา โจมสติ	พนักงาน ราชการ	-	ประถมศึกษาปีที่ 6	

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
10	นางสาวอัมรินทร์ญาดา อย่างบุญ	ข้าราชการ	ค.ศ.1	มัธยมศึกษาปีที่ 1	
11	นางสาวณัฐริดา บุคตาวงษ์	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	มัธยมศึกษาปีที่ 1	
12	นายเอกวัฒน์ สุขหมั่น	ข้าราชการ	ค.ศ.2	มัธยมศึกษาปีที่ 2	
13	นางสาวปิยวรรณ ขลิบทองรอด	ข้าราชการ	ค.ศ.2	มัธยมศึกษาปีที่ 3	

จำนวนบุคลากรสนับสนุนทั้งสิ้น.....2.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	หน้าที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	นางสาวจิราพร ศรีเมือง	เจ้าหน้าที่ ธุรการ	งานสารบรรณ งานสนับสนุนการศึกษา	
2	นายนิพนธ์ แผนเสื่อ	นักการภารโรง	นักการภารโรง	

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ผิด-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ดีงาม ปฏิเสธสิ่งที่ผิดสิ่งที่ชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีงานทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดัง กล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลต่อโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลัก เกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นๆ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

พันธกิจในการพัฒนาคูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านเกาะตราช

1. ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. สร้างขวัญ กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรให้มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ.2568 โดยรวบรวมความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
1	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง นางสาวรุ่งลาวัลย์ มะณีล้ำ นางสาววาสนา มีชัย นางสาวจิราพร ศรีเมือง	การส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เทคนิคการจัดการเรียนรู้ <input checked="" type="checkbox"/> ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ <input type="checkbox"/> ความสามารถด้านดิจิทัล
2	นางสาววิภาดา บุญปลอดภัย เสริมสิทธิ์ สนุกแสน นางสาวปิยวรรณ ขลิบทองรอด นายเอกวัฒน์ สุขหมั่น	การใช้ AI เพื่อการพัฒนาสื่อการสอน	<input type="checkbox"/> เทคนิคการจัดการเรียนรู้ <input type="checkbox"/> ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ <input checked="" type="checkbox"/> ความสามารถด้านดิจิทัล
3	นางสาวอัสรา ทองอัม นางสาวภาพิมล ลาลูน นางสาวอัมณัญญาดา อย่างบุญ นางสาวณัฐธิดา บุคตาวงษ์ นางนิตยา โจมสติ	การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	<input checked="" type="checkbox"/> เทคนิคการจัดการเรียนรู้ <input type="checkbox"/> ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ <input type="checkbox"/> ความสามารถด้านดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบพัฒนา โรงเรียน	งบอื่น ๆ	รวม งบประมาณ	แผนการใช้จ่าย				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 3/2568 เม.ย.-มิ.ย.68	ไตรมาส 4/2568 ก.ค.-ก.ย.68	ไตรมาส 1/2568 ต.ค.-ธ.ค.68	ไตรมาส 2/2568 ม.ค.-มี.ค.69		
1	ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ	ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ	-	-	-	-	เม.ย.-มิ.ย. 68	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง
2	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			75,500	30,500			45,000	เม.ย.69- มี.ค.69	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง
3	ส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ	ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ	-	-	-	-	เม.ย.69- มี.ค.69	นางนิตยา โจม สติ
4	ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติครู และบุคลากรทางการศึกษา			1,525					ธ.ค.68- ม.ค.69	นางสาวชลาลัย เมืองกลาง
	รวมงบประมาณที่ใช้			77,025						

ภาคผนวก

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568



คำสั่งโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ

ที่ ๒๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านเกาะตรวจ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นายไชยวัฒน์ พุทธานู | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางวิไล บุญกล้า | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวปิยวรรณ ขลิบทองรอด | ครู | กรรมการ |
| ๔. นางสาววิภาดา บุญปลอด | ครู | กรรมการ |
| ๕. นายเอกวัฒน์ สุขหมั่น | ครู | กรรมการ |
| ๖. นางนิตยา โจมสติ | พนักงานราชการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวชลาลัย เมืองกลาง | ครู | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณา หลอมรวมความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน และจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ให้ได้รับการพัฒนาความสามารถแลศักยภาพอย่างทั่วถึง จนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดี บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไชยวัฒน์ พุทธานู)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะตรวจ