



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนนนทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โรงเรียนนนทบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนโนนเทพ

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ดังนั้นโรงเรียนโนนเทพได้ดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสถานศึกษาจนสำเร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนโนนเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสทรินทร์ ได้เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโดยได้รับการพิจารณารับรองความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศให้ใช้หลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนโนนเทพ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายคารม อัญชลี)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ

(นายเจษฎา สทุมรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและเป็นสิ่งที่ฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิด ความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการ บริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนา คนควบคู่ไปพร้อมๆ กันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่๖๙/๒๕๕๗เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนโนนเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสຸรินทร์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติทั้ง ยังเป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ทั้งในระดับชาติ ระดับสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้

โรงเรียนโนนเทพ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	ด
๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสถานศึกษา	๑
๒.หลักการและเหตุผล	๒
๓.ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
๔.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
๕.รูปแบบการดำเนินการในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์	๘
ภาคผนวก	๑๑
คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสถานศึกษา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสถานศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับสถานศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับสถานศึกษา ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่สถานศึกษา แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการ ทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนของสถานศึกษา จำแนก เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของสถานศึกษา
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของสถานศึกษาสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎ ระเบียบ ไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับ สิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้าง พื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้เพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัวข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทาง

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอาย ตอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

๓.ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน

ความโปร่งใสที่เทียบมื่อนานาอารยประเทศ โดยกำหนดดัชนีชี้วัด "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยโรงเรียนโนนเทพได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงเรียนโนนเทพ บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงเรียนโนนเทพบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ ทัศนคติ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนโนนเทพ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนโนนเทพ อย่างมีประสิทธิภาพมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนโนนเทพมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนโนนเทพได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนโนนเทพให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนโนนเทพปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนโนนเทพ

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนโนนเทพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของโรงเรียนโนนเทพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงเรียนโนนเทพเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในโรงเรียนโนนเทพกับองค์กรทุกภาคส่วน ในการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงเรียนโนนเทพ
กับองค์กร ทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนโนนเทพให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนโนนเทพ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และ
เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนโนนเทพโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน โรงเรียนโนนเทพ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบในโรงเรียนโนนเทพ

๒.๒ โรงเรียนโนนเทพสร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก
หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้นๆ

๒.๓ โรงเรียนโนนเทพส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนโนนเทพ

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในโรงเรียนโนนเทพที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้มีกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้ด้วยตัวเอง

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของโรงเรียนโนนเทพ

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม, ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงเรียนโนนเทพกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างโรงเรียนโนนเทพกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนโนนเทพ

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ โครงการให้ความรู้ในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งภาคการเมืองและภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒ มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) โรงเรียนโนนเทพจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงเรียนโนนเทพ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของโรงเรียนโนนเทพรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนโนนเทพเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๕. รูปแบบการดำเนินการในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต

ในการดำเนินการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนโนนเทพได้นำรูปแบบ NONTHEP MODEL มาเป็นเครื่องมือให้ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต มีรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. N : Natural Work team หมายถึง การทำงานเป็นทีม
๒. O : Opportunities หมายถึงการให้โอกาสและแสวงหาโอกาส
๓. N : Network หมายถึงการสร้างเครือข่าย
๔. T : Technique หมายถึง วิธีการหรือหลักวิชาในการบริหารและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนโนนเทพอย่างมีระบบให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ขั้นที่ ๑ P : Problem การวิเคราะห์สภาพปัญหา คือ การค้นหาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการป้องกันการทุจริตโรงเรียนโนนเทพ ค้นหาสาเหตุของปัญหา ค้นหาแนวทางแก้ไข และสรุปแนวทางแก้ไข ปัญหา

ขั้นที่ ๒ P : Planning การวางแผนปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อระดมความคิดในการแก้ปัญหาการบริหารโรงเรียนโนนเทพให้ปลอดจากการทุจริต

ขั้นที่ ๓ A : Action การลงมือปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การลงมือปฏิบัติจริงร่วมกับคณะครู นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาโรงเรียนโนนเทพให้เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพด้านการศึกษาคืบคลานไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ขั้นที่ ๔ O : Observation การนิเทศ กำกับ ติดตาม สังเกตการณ์ปฏิบัติงานของคณะครู ประเมินผลการจัดการจัดกิจกรรมของครูโดยกลุ่มชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC ร่วมกับคณะกรรมการนิเทศของโรงเรียนและต้นสังกัด

ขั้นที่ ๕ R : Reflection การสะท้อนผลหลังจากการสังเกตและนิเทศการปฏิบัติงานของครู ผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนและโรงเรียน บทเรียนที่ได้รับ สิ่งที่ดีหรือควรพัฒนา เพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน

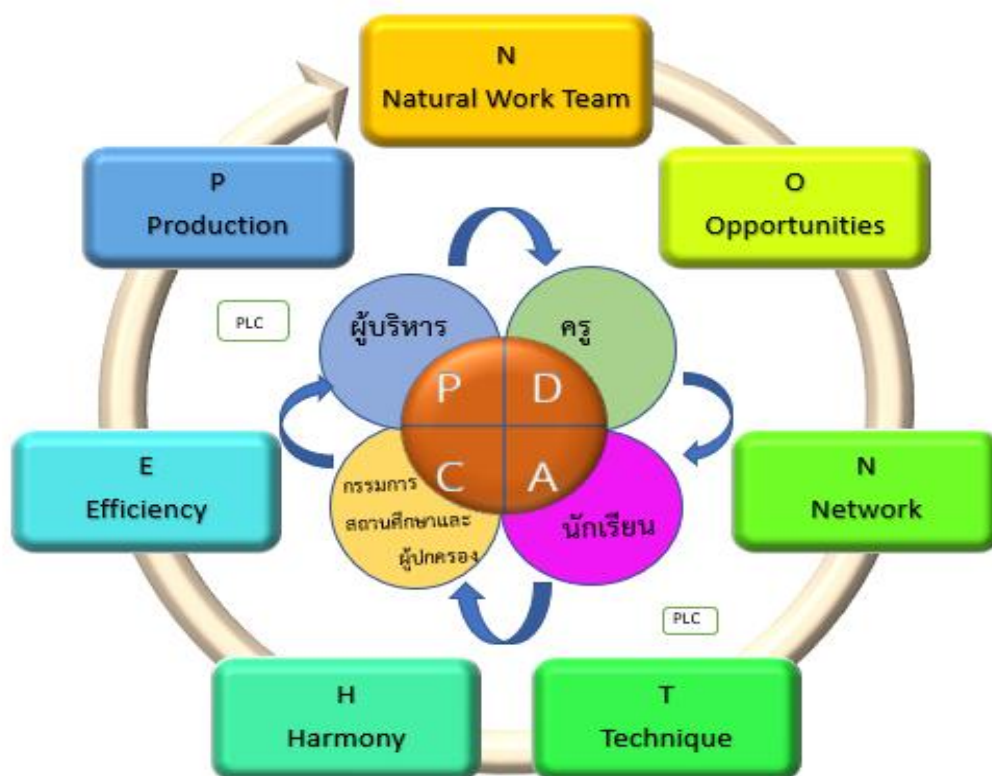
ขั้นที่ ๖ R : Revise การปรับปรุงและพัฒนา เป็นการนำผลการสะท้อนผลมาปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการบริหารพร้อมกับการเขียนรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำผลงานเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป

๕. **H : Harmony ความสามัคคี** หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานของคณะครูและผู้บริหารโรงเรียนโนนเทพเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. **E : Efficiency** หมายถึง **ความมีประสิทธิภาพ**ของระบบการดำเนินงานของโรงเรียนโนนเทพที่ทำให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. **P : Production** หมายถึง **ผลงาน/ผลผลิต**ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นระบบและเป็นแบบอย่างได้และยกย่องเชิดชูเกียรติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้รูปแบบ NONTHEP MODEL



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงเรียนโนนเทพปฏิบัติงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยของโรงเรียนโนนเทพ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษา	๗,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	๑.๒ โครงการโรงเรียนสุจริต	๔,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
	๑.๓ โครงการส่งเสริม ประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรและ นักเรียนเกิดความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	๒.๒ กิจกรรมคุณธรรม	๓๒,๖๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	๒.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ใน วิชาการป้องกันการทุจริต ในระดับ ม.๑ - ๖ (รายวิชา เพิ่มเติม)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	๒.๓ กิจกรรมจัดทำหนังสือ เล่มเล็กต้านทุจริต(บูรณาการ กลุ่มสาระภาษาไทย)	๓,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ กิจกรรมบันทึกความดี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๓.๒ กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ตามวันสำคัญของชาติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดทำตู้ ปณ. หรือ เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๑.๒ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๑.๓ จัดทำตู้รับฟังความ คิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการ ป้องกันและเฝ้าระวังการ ทุจริตระหว่างโรงเรียนกับ ผู้ปกครองและผู้นำชุมชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒.๒ แต่งตั้งผู้นำชุมชน ผู้ปกครองนักเรียน มีส่วนร่วม ในการเป็นคณะกรรมการใน การดำเนินงานของโรงเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ต้าน การทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
โรงเรียนนนทพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน ๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓ จัดทำเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทาง ประกาศและเว็บไซต์ ๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๒.สร้างกลไกความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานกับ ภาคเอกชน	๒.๑จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ในระดับโรงเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของโรงเรียนนนทพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๑.๑ กิจกรรมการประชุมให้ ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันทั้งภาคการเมืองและ ภาครัฐ ๑.๒ มาตรการ "จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน" ๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในระดับสถานศึกษา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป กลุ่มบริหาร งบประมาณ กลุ่มบริหาร งบประมาณ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนโนนเทพ

ที่ ๓๕๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยโรงเรียนโนนเทพดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนโนนเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้บังเกิดผลดีแก่ราชการและโรงเรียน จึงแต่งตั้งบุคลากรโรงเรียนโนนเทพปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายเจษฎา สุ่มรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายฉันทติ จุลกองฮ้อ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายมีฉัตร ศรีเที่ยง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ	รองประธาน
๑.๔ นางอัมราภรณ์ ห้าวหาญ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวพิชชานันท์ สูงยิ่ง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๖ นางสาวกมลวรรณรัตน์ รัตนตรัยวงศ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นายปรีชา สีตะเกาะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

ขอบข่ายมีหน้าที่

๑. อำนวยความสะดวก แนะนำ เสนอแนะ ให้คำปรึกษา กำหนดรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาตัดสินปัญหาและหาวิธีแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบในดำเนินการจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนระดับสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย

๒.๑ นายฉันทติ จุลกองฮ้อ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายมีฉัตร ศรีเที่ยง	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายพีระ พลรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางอัมราภรณ์ ห้าวหาญ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นายลิขิต สิงจานุสงค์	ครูชำนาญการ	กรรมการ

/๒.๖ นางสาวสุพาภรณ์

-๒-

๒.๖ นางสาวสุพาภรณ์ ศาลา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวพรณี ชัยสาร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวกมลวรรณรัตน์ รัตนตรัยวงศ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นางสาวนิภาพร จันทศักดิ์	ครู	กรรมการ
๒.๑๐ นายวิจิต สุตโคตร	ครู	กรรมการ
๒.๑๑ นางจุไรรัตน์ รัตนตรัยวงศ์	ครู	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาววรรณภา ฉิมงาม	ครู	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวเจนจิรา โยงรัมย์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๔ นายไพโรจน์ วิชาลศาสตร์บำรุง	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๕ นายชาคริต นาคี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวอุมารินทร์ อินทะนัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๑๗ นางรัตน์จันทน์ พลรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๘ นางสาวพิชานันท์ สูงยิ่ง	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๙ นายปรีชา สีตะเกษ	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ขอขยายหน้าที่

จัดเตรียมเอกสาร หลักฐาน ร่องรอยการดำเนินงานกลุ่มงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดความเรียบร้อยตลอดจนปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้นำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดำเนินการรวบรวมข้อมูล เรียบเรียงเนื้อหา สรุปผล ในการจัดทำรายงาน เพื่อเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัดตามเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางโรงเรียนและราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจษฎา สหุรัมย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ

