



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนนทบุรี อำเภอนนทบุรี จังหวัดสุรินทร์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโนนเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารของทุกฝ่ายและภาคส่วน โดยการนำของผู้อำนวยการโรงเรียนในการประสานงานการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ลงสู่การปฏิบัติ โรงเรียนโนนเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จึงมีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนโนนเทพ ขาดครูผู้สอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้

๑. ภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา

๒. คณิตศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

๓. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิชาเอกเคมี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สํารวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๐ ราย

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังโดยการประชุมปรึกษาหารือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีขาดบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนโนนเทพ ไม่ได้รับตำแหน่งย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งโดยสำนักงานเขตพื้นที่

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนโนนเทพ ดำเนินการครูสายผู้สอนย้าย ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ย้ายครูผู้สอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ย้ายต่างเขต ดังนี้
๑.๑ ย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยได้จัด
กิจกรรม /โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ (ว ๙/๒๕๖๔ และ ๑๐/
๒๕๖๔)

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการจัดอบรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ (ว ๙/๒๕๖๔ และ ๑๐/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๘-๙
เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างและลูกจ้าง
ชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขาดแคลนและลูกจ้าง
ชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ครูอัตราจ้าง เอกพลศึกษา จำนวน ๑ คน
๒. ครูอัตราจ้าง เอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ คน
๓. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๐ ราย

๕.๒ การเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑
เมษายน) ๒๕๖๕) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

๕.๓ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

๖. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนโนนเทพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ทুমเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น อย่างถูกต้องทุกกระบวนการทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จุดเด่น

โรงเรียนโนนเทพ มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปข้อมูลสถิติ

๑. การขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว๑๗/๒๕๕๒

- แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมิน ผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่จะเสนอขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนให้มากที่สุด

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนโนนเทพ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนโนนเทพ ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อเป็นฐานในการบริหารอัตรากำลังครูของโรงเรียน โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จุดเด่น

1. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
2. ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกด้านที่สำรวจ
3. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังคน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. กำหนดจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

๒. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ

๓. นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔. ฝ่ายผลิตข้าราชการครู สามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครู ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

สรุปข้อมูล สถิติ

๑. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วยเป็นครู จำนวน - อัตรา
- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูเป็นครูชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ปรับปรุงตำแหน่งจากครูชำนาญการเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน - อัตรา

๒. งานเกลี่ยอัตรากำลัง

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงเรียนต้องมีข้อมูลอัตรากำลังที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผน อัตรากำลังคน

๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้ มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน

๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียน

โรงเรียนโนนเทพสามารถดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใดๆโรงเรียนโนนเทพมีการดำเนินการสรรหาบุคลากร ในรูปแบบคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการร่วมกันในทุกขั้นตอน ส่งผลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใดๆ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่ดี ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรม โครงการพัฒนาต่างๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ โดยให้การส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินการทุกด้าน

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะที่จำเป็นตาม มาตรฐานตำแหน่ง มีความรู้ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ มีระเบียบวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาข้อเสนอแนะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อบรมและพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไป เป็นครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวทางการสรรหาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยยึดถือหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

จุดเด่น

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการสรรหาโดยเรียกตัวผู้ที่ได้รับการสอบผ่านไว้ตามลำดับอย่างเคร่งครัด มีขั้นตอนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จุดควรพัฒนา

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

ใช้ช่องทางการติดต่อผู้ที่จะเรียกตัวมาปฏิบัติหน้าที่ ในหลายช่องทาง ทั้งทางโทรศัพท์ และทางไลน์

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนโนนเทพ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยการนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

จุดเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความสำคัญในด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความรับผิดชอบอย่างมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน

สรุปสถิติ ข้อมูล

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
จำนวน ๑๓ ราย

๒. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)
ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๐ ราย

๓. ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษจำนวน ๑ ราย

๔. พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๖. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนโนนเทพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ พุ้มเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนโนนเทพ มีการกำหนดปฏิทินมีการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่จะขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้จัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา เกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด